



普萊德科技

2022 永續報告書



目錄

關於本報告書	1
經營者的話	2
2022 永續成果	3

1 永續承諾與利害關係人對話

1.1 永續經營承諾	5
1.2 利害關係人與重大議題	9

2 永續治理

2.1 公司概况	19
2.2 財務績效	22
2.3 公司治理機制	23
2.4 風險管理	31
2.5 誠信經營與法規遵循	35
2.6 資訊安全與隱私權管理	38
2.7 客戶關係管理	40
2.8 智慧財產管理	41
2.9 永續供應鏈	42

3 永續創新

3.1 永續創新政策	50
3.2 綠色產品與創新研發	51

4 環境永續

4.1 環境永續政策	58
4.2 氣候變遷管理	59
4.3 能資源管理	65
4.4 環境保護	68

5 永續人力

5.1 員工概況	72
5.2 人才培育與照護	75
5.3 平等友善職場	81
5.4 職業安全與健康	82

6 社會共融

6.1 社會參與·聚焦教育文化	95
6.2 深耕弱勢兒童教育	96
6.3 推廣文化藝術教育	98
6.4 推動環境教育	100
6.5 推廣生命及健康教育	101
6.6 獎學金	102
6.7 企業志工	103

附錄

附錄 1 GRI 準則指標索引	104
附錄 2 SASB 指標索引	109
附錄 3 TCFD 指標對應內容摘要	111
附錄 4 第三方保證聲明書	112

關於本報告書

非常歡迎您閱覽普萊德科技股份有限公司(以下簡稱普萊德)第 13 本永續報告書。普萊德長期關注公司治理(Governance)、環境永續(Environmental)及社會共融(Social)相關議題，持續提升實踐績效，積極回應利害關係人關注的永續發展議題，每年發行數位版中英文永續報告書，於普萊德官網「永續發展專區」開放下載。營運概況及財務資訊則揭露於普萊德年報，於官網「利害關係人專區」開放下載。藉由公開化及透明各項重大主題回應及行動的績效資訊，讓利害關係人了解普萊德在實踐永續發展的努力與成果，以及未來目標。

本報告書依循 GRI 永續性報導準則 2021 年版(GRI Standards 2021)、SASB 永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board)之技術與通訊業(Technology & Communications)硬體(Hardware)行業準則以及 TCFD 氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)架構進行編製，並呼應上市上櫃公司永續發展實務守則、上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標(SDGs)。

【報告期間與發行】

本報告書揭露 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，普萊德於治理、環境及社會面向的具體實踐及績效數據，統計區間與普萊德 2022 年度財務報告相同。惟部分永續專案為長期執行，其成果數據則揭露至 2023 年進度，以即時揭露永續績效的最新情形。定期於每年編製永續報告書，公開揭露於普萊德官網「永續發展專區」，網址：<https://www.planet.com.tw/tw/sustainability/reports>；同步於每年 6 月上傳台灣證券交易所「公開資訊觀測站」，網址：<http://mops.twse.com.tw>

- 首次發行日期：2011 年
- 上一版本發行日期：2022 年 6 月發行
- 現行版本發行日期：2023 年 6 月
- 下一版本發行日期：預計 2024 年 6 月

【範疇與邊界】

本報告書揭露範疇以普萊德(不包含子公司 Planet International Inc.)之營運服務與永續活動，惟財務資訊以合併營收為主，涵蓋普萊德股份有限公司及子公司(Planet International Inc.)的合併資料。與財報一致。所有財務數字以新臺幣為計算單位。組織邊界為台灣新北市新店區之營運據點。範疇及邊界與前一年度相同無改變，公司資訊亦無重大變化。子公司為普萊德 100%持有之境外公司，專為加工設立，目前加工全數於台灣製造，故無交易活動。

【報告書管理】

本報告書內容依循 GRI 永續性報告準則 2021 年版之 8 大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性脈絡、時效性及可驗證性進行編製，資料來源由本公司「永續發展推動小組」提供，經永續辦公室彙整編撰報告書，提交永續發展推動小組審閱，由永續長檢視及核准後發行並報告董事會功能委員會「永續發展委員會」，且每年至少 2 次向董事會報告永續執行狀況。惟財務數據係採用經會計師(正風聯合會計師事務所)簽證之財務年報資料，部分事件或數據說明回溯至以往年度，以茲參照。

報告書架構與上一版報告相較無變動，各章節資訊如有更動部分將於相關內文中註明。

【編製依據】

發布單位	依循準則
全球永續性報告協會 (GRI)	GRI 永續報告準則 2021 年版
臺灣證券交易所	上市上櫃公司永續發展實務守則 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國 (UN)	2030 永續發展目標 (SDGs)
永續會計準則委員會 (SASB)	永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 技術與通訊業 (Technology & Communications) 硬體 (Hardware) 行業準則
金融穩定委員會 (FSB)	氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

【聯絡方式】

如對本報告書內容有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡提供您寶貴的意見，聯絡資訊如下：

普萊德科技股份有限公司 / 永續辦公室

地址：新北市新店區民權路 96 號 11 樓

電話：+886-2-22199518

E-mail：csr@planet.com.tw

網站：www.planet.com.tw



永續發展專區



利害關係人專區

【資訊品質】外部

資訊類型	依循準則	驗證/查證/確信單位
財務數據	年度財務報告	正風聯合會計師事務所
永續數據	AA 1000 保證標準 v3 Type 1 中度保證等級	英國標準協會 (BSI Taiwan)
	SASB 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	
	TCFD 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)	
品質數據	ISO 9001 : 2015 品質管理系統	台灣德國北德技術監護顧問(股)公司 (TUV NORD)
環境數據	ISO 14001 : 2015 環境管理系統	台灣德國北德技術監護顧問(股)公司 (TUV NORD)
	ISO 14064-1 : 2018 溫室氣體盤查	英國標準協會 (BSI Taiwan)

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

經營者的話



陳清港董事長

2023 年，普萊德科技成立三十週年，成就公司永續發展重要的里程碑。

以「利他」為出發點，誠信卓越、利他共好、創新永續是普萊德科技信守的理念，也是公司企業文化重要的 DNA。對於近年 COVID-19 疫情和國際市場缺料、通膨等諸多挑戰，普萊德科技靈活調整營運策略，積極研發創新網通設備與解決方案，提昇自有品牌競爭力，致力維持企業持續營運，提昇 ESG 實踐績效，擴大企業影響力。

2022 年合併營收突破 17 億元，毛利率 42%，稅後 EPS 為 7.01 元，皆創下上櫃 20 年來最佳成績，2022 年亦再度蟬聯《天下永續公民獎》中堅企業組第一名，締造連續 16 年入榜天下永續 100 強的優良紀錄，第五度獲頒《第八屆公司治理評鑑》排名前 5% 優良上櫃公司、榮獲《台灣企業永續獎》永續報告書金級、《運動企業認證》等多項榮譽。感謝所有同仁齊心努力，以及全球客戶、經銷商、供應商夥伴、股東、投資人的支持，普萊德科技品牌價值提昇，企業永續發展根基更加穩固。

強化公司治理與風險管控，積極因應氣候變遷減緩與調適

在永續治理方面，除了遵循政府「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」，我們密切關注國內外永續趨勢，建立氣候風險管理機制，董事會轄下〈永續發展委員會〉及〈風險管理委員會〉為普萊德最高層級氣候風險與機會監督組織，相關運作由營運層級的永續發展推動小組執行。面對氣候變遷帶來的風險與機會制定因應策略，2021 年起將 SASB 永續會計準則和 TCFD 氣候相關財務揭露管理架構納入治理機制，2022 年首度通過 SASB 第三方查證，2023 年則預計通過 TCFD 第三方查證。

此外，普萊德科技強化資安風險管控，2022 年首次取得資訊安全管理系統 ISO 27001 認證，工業級網路產品納入資安規範與設計，亦取得首張 IEC 62443-4-1 產品安全開發管理系統認證，持續強化永續治理和企業營運韌性。

開展 2050 淨零碳排路徑圖，多管齊下邁向環境永續

為達成 2050 碳中和目標，普萊德科技已開展「2050 淨零碳排路徑圖」與設定階段性目標。在本業經營上，貫徹綠能產品開發原則，提供市場具備友善智慧管理、資安保護、節能設計的網通設備和解決方案，2022 年領先業界推出工業級 95 瓦乙太網路供電網管設備系列、再生能源網路跨域中央管理解決方案等等，降低網路基礎建設的碳排放，並符合未來愈趨多元之智慧網路應用需求。在企業運作上，打造永續供應鏈，2022 年啟動供應鏈溫室氣體盤查，目標 2023 年取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。此外，普萊德 2022 年 7 月正式使用綠電，並承諾 2050 年實現 RE100，100% 使用綠電，並舉辦全員減碳行動，以降低辦公室碳排放。

在外部環境保護上，自 2010 年起推動認養坪林有機茶園迄今已邁入第 13 年，保護大台北地區水資源和生態。2022 年普萊德策略化推動《台灣好空氣育福田》計畫，整合環保組織、77 家企業、花蓮與彰化政府、農友，協助農友使用速效分解稻稈菌分解稻稈，取代焚燒方式，降低空氣污染，稻稈農業廢棄物就地循環分解，亦增加土壤有機質。普萊德與 77 家企業合計認捐 4,100 公頃稻田，減少碳排放約 36,900 公噸 CO₂e，整合多方資源，攜手共創永續環境。

永續人力資源，長期協助弱勢兒童與文化教育，發揮社會影響力

我們相信，人才是推動企業成長和社會共融的基石。普萊德以人為本，將數位轉型、永續轉型列為人力永續的發展要務，建立關鍵人才接班傳承計畫，協助員工職涯發展，同時維護平等友善的幸福安康職場，長期執行【健康 360】計畫，全方位照護員工及家人健康，使員工安心發揮專長和潛力，傳承企業文化，以永續人力資源為基礎，使企業永續發展。

對於外部社會參與，普萊德聚焦教育議題，發揮企業核心管理能力，有效整合資源，透過支持弱勢兒童教育與推廣文化藝術，協助提昇社會人力資源品質。2004 年起在大台北地區推動「弱勢兒童補救教學/心理輔導計畫」迄今已 18 年，累計協助大台北地區超過 1 萬名學習弱勢兒童重拾學習動力與自信心。自 2014 年起長期投入「給孩子一個大未來-偏鄉中小學閱讀計畫」迄今已 9 年，累計贊助彰化縣埤頭鄉及鄰近鄉鎮地區 21 所小學和 1 所國中，共計 17,496 本雜誌，幫助學童透過定期閱讀習慣，培養閱讀能力與拓展國際視野。另外，支持推廣文化藝術教育、疾病防治健康教育等等，期望透過支持協助兒童與成人教育，協助社會正向發展。

前瞻未來，普萊德將持續響應 SDGs 聯合國永續發展目標，精進環境面、社會面、治理面的策略和行動，提昇各項 ESG 行動的實質效益，並擴大長期影響力，攜手供應鏈與合作夥伴，善盡企業社會責任，創造企業永續經營價值。

董事長 陳清港

2022 永續成果

ESG 面向	2022 永續成果	實現 SDGs 目標之對應
治理面 Governance	<ul style="list-style-type: none"> 普萊德科技全球品牌市場獲利穩健成長，2022 年 EPS 7.01 元，歷年最佳。 榮列證交所和櫃買中心主辦之「公司治理評鑑」排名前 5%優良上櫃公司。 榮獲《2022 天下永續公民獎》中堅企業組第一名，且為連續 16 年蟬聯《天下永續公民獎》。 永續報告書首次採用 SASB 永續會計準則，並通過第三方查證。 永續報告書首次採用 TCFD 氣候相關財務揭露。 榮獲《2022 台灣企業永續獎》永續報告書金級肯定。 	 <p>就業與經濟成長 工業、創新基礎建設 減少不平等 氣候行動 和平與正義制度 全球夥伴</p>
環境面 Environmental	<ul style="list-style-type: none"> 普萊德 5G IoT 通訊設備綠色友善創新設計榮獲《2022 台灣精品獎》、《2022 Computex Best Choice Award-金獎》。 強化責任供應鏈管理，2022 年供應鏈行為準則符合性聲明書簽署，達成率 100%。 溫室氣體盤查範圍擴大至供應商，2023 年首次通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。 響應 RE10X10 倡議，2022 年 7 月正式轉供綠電，截至 2022 年 12 月，已使用 29,000 度太陽能綠電，取得 29 張再生能源憑證。 普萊德與中華國際原生復育協會共同推動「台灣好空氣育福田」行動，透過稻稈分解菌的使用，減少因焚燒稻稈造成空污碳排問題，並使稻稈農業廢棄物能就地分解循環利用，增加土壤有機質以照護生物多樣性。2022 年首先於花蓮、彰化農田使用稻稈分解菌，普萊德號召 77 家企業參與認養共計 4100 頃稻田，減碳排 36,900 公噸 CO₂e。 連續 12 年認養坪林有機茶園，2022 年員工參與率高達 84%，促進坪林有機茶園種植面積從 2010 年的 1 公頃擴大到 2022 年的 53 公頃。 	 <p>淨水與衛生 責任消費與生產 氣候行動</p>
社會面 Social	<p>《永續人力》</p> <ul style="list-style-type: none"> 維護多元平等共融之幸福職場，2022 年雇用未有任何形式歧視發生。 2022 年全體員工訓練總時數 2,977 小時，人均受訓時數為 18.84 小時，人均受訓時數較 2021 年(17.32 小時)增加 1.52 小時。 2022 年員工子女教育補助 137 子女人次。2006 年起至 2022 年，員工子女教育補助累計 1,099 子女人次。 連續五年零職災、零職業病，2022 年獲行政院勞動部頒發「無災害工時紀錄」。 首次通過教育部體育署《2022 運動企業認證》，取得國健署「健康啟動標章」。 <p>《社會參與》</p> <ul style="list-style-type: none"> 自 2004 年推行「弱勢兒童補救教學/心理輔導」計畫迄今，至 2022 年累計協助 10,391 人次的學習弱勢學童，贊助參與成長團體活動之老師和志工累計 2,086 人次，累計贊助 12,477 人次。 自 2014 年推行「偏鄉學童閱讀計畫-給孩子一個大未來」迄今，至 2022 年累計協助彰化地區 21 所小學與 1 所國中計 1458 班級，定期養成閱讀習慣，培養國際視野。其中，2021-2022 年普萊德號召國內外百家青創楷模企業參與，總計 460 校超過 12 萬名學童受益。 推動「台灣好空氣育福田」計畫，整合政府、77 家企業、環保組織、花蓮/彰化農友，使用稻稈速效分解菌，停燒稻稈共計 4100 頃，減碳排 36,900 公噸 CO₂e，增進土壤碳匯且預防空污，為社會共創美好。 	 <p>消除飢餓 健康與福祉 教育品質 性別平等</p>

1

永續承諾與利害關係人對話

1.1 永續經營承諾

1.2 利害關係人與重大議題



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

1.1 永續經營承諾

普萊德科技將永續發展納入核心事業策略，凝聚企業核心價值文化，關注國內外經濟、環境、社會議題，嚴格執行公司治理，落實企業承諾、環境永續與社會參與，創造長期影響力，提昇品牌價值，堅持唯有對社會多元負責的企業，才能獲得所有利害關係人的肯定，永續發展。

1.1.1 企業願景與使命

成為全球網通市場產品與技術創新的領航者。普萊德秉持誠信卓越、利他共好、創新永續的理念，以自有品牌 PLANET 行銷全球，持續提供市場兼顧創新性與永續性的網路通訊傳輸設備和解決方案，提昇 ESG 實踐績效，善盡企業社會責任，創造企業永續價值。

1.1.2 永續發展藍圖

以 ESG 永續投資價值為指標，連結 SDGs 聯合國永續發展目標，落實 CSR 企業社會責任，為實現全球經濟、社會、環境 永續願景而努力。

公司 治 理 宣 言

健全公司治理，實現企業永續經營



社 會 宣 言

善盡社會責任，用愛連結幸福未來



經 濟 宣 言

領航網通創新，開創智慧數位網路



環 境 宣 言

綠能產品開發，保護地球環境永續



公司 治 理 宣 言

健全公司治理，實現企業永續經營

經 濟 宣 言

領航網通創新，開創智慧數位網路

環 境 宣 言

綠能產品開發，保護地球環境永續

社 會 宣 言

善盡社會責任，用愛連結幸福未來

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

普萊德回應聯合國永續發展目標(SDGs)

SDGs 目標	SDGs 細項目標	對應議題	頁碼
 消除飢餓	2.4 在西元 2030 年前，確保可永續發展的糧食生產系統，並實施可災後復原的農村作法，提高產能及生產力，協助維護生態系統，強化適應氣候變遷、極端氣候、乾旱、洪水與其他災害的能力，並漸進改善土地與土壤的品質。	6.4.1 減緩氣候變遷、糧田復育【台灣好空氣育福田】	100
 健康與福祉	3.4 在西元 2030 年前，透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	5.4 職業安全與健康 4.2 氣候變遷管理	82 59
 教育品質	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.a 建立及提升適合孩童、身心障礙者以及兩性的教育設施，並為所有的人提供安全的、非暴力的、有教無類的、以及有效的學習環境。	5.2.2 員工訓練與人力發展 6.2 深耕弱勢兒童教育	77 96
 性別平等	5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。	2.3 公司治理機制 5.1 員工概況	23 72
 淨水與衛生	6.6 在西元 2020 年以前，保護及恢復跟水有關的生態系統，包括山脈、森林、沼澤、河流、含水層，以及湖泊。 6.b 支援及強化地方社區的參與，以改善水與衛生的管理。	4.4 環境保護、生態水源保護	69
 就業與經濟成長	8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	5.1 員工概況 5.3 平等友善職場	72 81

SDGs 目標	SDGs 細項目標	對應議題	頁碼
 工業、創新基礎建設	9.1 發展高品質的、可靠的、永續的，以及具有災後復原能力的基礎設施，包括區域以及跨界基礎設施，以支援經濟發展和人類福祉，並將焦點放在為所有的人提供負擔得起又公平的管道。	3.2 綠色產品與創新研發	51
 減少不平等	10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。	5.3 平等友善職場	81
 責任消費與生產	12.6 鼓勵企業採取可永續發展的工商作法，尤其是大規模與跨國公司，並將永續性資訊納入他們的報告週期中。	2.9 永續供應鏈	42
 氣候行動	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	4.2 氣候變遷管理	59
 和平與正義制度	16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。 16.b 促進及落實沒有歧視的法律與政策，以實現永續發展。	2.5 誠信經營與法規遵循 5.3 平等友善職場	35 81
 全球夥伴	17.14 提高政策的連貫性，以實現永續發展。	1.1 永續經營承諾	5

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

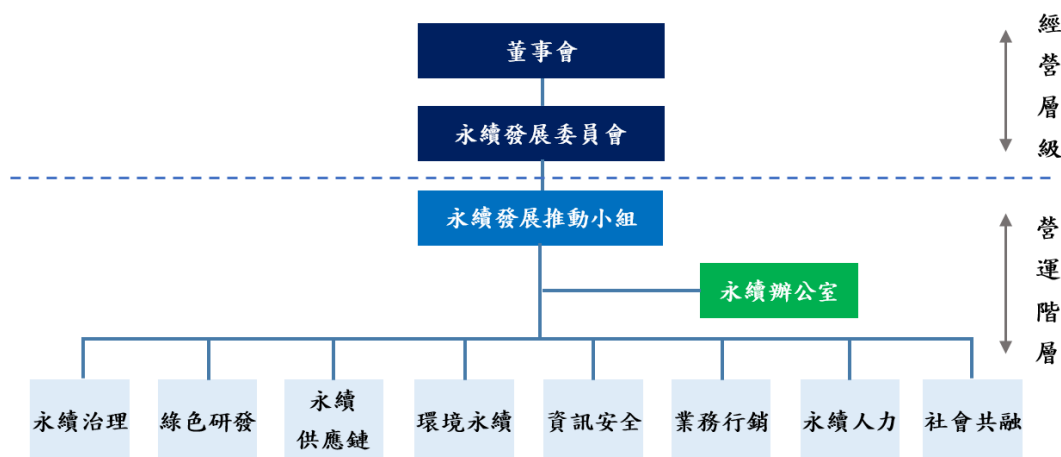
1.1.3 永續發展委員會與永續發展推動小組

普萊德科技董事會設有功能性委員會《永續發展委員會》(Sustainable Development Committee)，原稱企業社會責任委員會，為本公司執行永續發展之最高層組織。本委員會原依公司運作而設置，2020年12月22日正式編制為董事會功能性委員會之一，成員共五名(含三名獨立董事)，每年至少兩次向董事會報告執行計畫及成果，以期全面強化企業社會責任的政策和執行績效。為配合國際發展趨勢，實踐永續發展之目標，於2022年2月24日經董事會通過，將《企業社會責任委員會》更名為《永續發展委員會》。(詳 2.3.1.2 章節-委員會組成與運作)

永續發展委員會依據本公司永續發展方向，考量整體環境與利害關係人關注的重大議題及產業發展趨勢，擬定企業永續發展政策與目標，以策略性、長期性的作法，以及定期檢視目標達成度和績效，同時，逐步提升實踐企業永續發展層次，期使 ESG 的影響力達到廣度與深度，達到投資人(股東)、員工、客戶、供應商、社會等相關方的利害關係人滿意。

在營運層級，設置「永續發展推動小組」，落實永續政策與目標，擬定永續發展策略、計畫與執行。

永續報告書目前係由永續辦公室製編，永續長核准，並於董事會向董事報告，且每年至少2次向董事會報告永續執行狀況。



永續發展 ESG 政策

◆ 落實健全公司治理

制定企業倫理與道德規範、董事會的獨立性、資訊即時透明揭露維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權、ESG 風險管理

◆ 積極實現企業承諾

對客戶及供應商的承諾、對員工的培育照顧、對創新研發的投入

◆ 保護環境，再生永續

推動環保回收再利用、節能減碳、綠能產品開發、綠色製程、永續供應鏈

◆ 投入社會參與，發揮長期影響力

運用企業核心職能，實踐社會參與，發揮長期影響力

永續發展承諾

- ◆ 維持良好的公司治理，嚴守法律和商業道德規範
- ◆ 提供員工健康安全的工作環境
- ◆ 保護員工工作權益，使之充分發揮才能
- ◆ 研發綠能減碳產品，積極投入環保節能教育，實現碳中和
- ◆ 建立與客戶、供應商共同雙贏的夥伴關係
- ◆ 財務資訊透明
- ◆ 創造公司價值，提昇股東權益
- ◆ 善盡企業公民責任，投入社會公益

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

1.1.4 市場衝擊與機會

隨著全球 COVID-19 疫情緩和，經濟活動和交流逐漸回歸常態，但國際市場仍須面對氣候變遷、通貨膨脹、原物料供應不穩、原物料及貨物運輸漲價、地緣政治等風險，普萊德科技密切注意產業、市場及科技變化，靈活調整營運策略和產品結構，持續開發創新網通設備與解決方案，積極進行數位轉型、資安轉型、綠色轉型、永續轉型，強化企業永續發展韌性，提昇自有品牌競爭力，致力確保公司正常營運，朝向永續發展。

【主要風險與因應對策】

主要風險	因應對策
供應鏈中斷	<ul style="list-style-type: none">提高關鍵產品及零組件庫存增加備援供應商，確保產品製造和供應正常。確保物流通路強化永續供應鏈
科技變革速度加劇	<ul style="list-style-type: none">關注市場趨勢，擴大佈局物聯網 IoT、IIoT 網路應用通訊設備掌握客戶市場需求掌握關鍵技術，加速網通設備創新研發
全球通膨	<ul style="list-style-type: none">把握各國網路基礎建設機會，為遠端工作、遠端醫療、遠端通訊之網路基礎建設提供穩定和安全的傳輸。提升供應鏈彈性控制存貨與營運成本數位轉型
地緣政治	<ul style="list-style-type: none">擴大市場的普及性因應全球市場變化，彈性調整通路策略提升品牌價值
氣候變遷	<ul style="list-style-type: none">綠能研發與綠色製程，從綠色設計到綠色運輸，減少溫室氣體排放使用再生能源建立碳管理機制落實節能減碳行動

【機會】

隨著全球經濟活動漸漸復甦，加上 5G、遠距智慧應用等等的數位科技和服務持續擴展，新型態的物聯網運用層出不窮，各國對於網路基礎建設投資不減，普萊德將持續發揮台灣科技品牌創新能力，開發友善智慧管理、節能設計的網通設備，滿足客戶網路基礎建設需求，爭取新市場商機，創造獲利。

此外，普萊德品牌推廣提昇數位化運用，透過實體與數位參展、品牌社群平台、線上論壇等多元方式創造品牌與產品推廣綜效，強化專業及永續品牌形象，搭配全球超過 160 餘國的經銷商通路資源，加強在地化品牌推廣，強化國際專業品牌定位，有助提升品牌市場擴展與企業競爭力。

1.2 利害關係人與重大議題

普萊德永續辦公室依全球永續趨勢及蒐集利害關係人關注之永續議題進行分析，參考 GRI 準則與 AA 1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，並依循 GRI 通用準則 2021 版，進一步評估重大性議題在治理、環境、社會方面的衝擊程度(impact)，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

1.2.1 利害關係人之鑑別與溝通

鑑別

普萊德的利害關係人廣泛多元，為呈現具有代表性之利害關係人，透過 AA 1000 利害關係人議合標準 2015 年版 (AA 1000 Stakeholder Engagement Standard 2015)的五大原則 (依賴度、影響力、關注程度、責任和多元觀點)，鑑別 2022 年永續報告書與溝通的對象，決定出七類利害關係人，分別為：投資人(股東)、員工、客戶、供應商、政府機關、NPO/NGO、社區。



溝通

普萊德十分重視與利害關係人的溝通，每年透過定期與不定期的多元溝通管道，期望與各利害關係人激盪出不同的成效和產生多元化的社會價值。並針對各利害關係人族群關注的議題，檢視回應情形，也透過此報告書之對應章節進行溝通。

普萊德官網設立利害關係人專區 (<https://www.planet.com.tw/tw/sustainability/stakeholder>) 將各類利害關係人的聯繫窗口清楚載明於網頁。

利害關係人	聯繫窗口	信箱
投資人(股東)	發言人 代理發言人	natalie@planet.com.tw shallon@planet.com.tw
員工	CEO	ceo@planet.com.tw
客戶	業務部	sales@planet.com.tw
供應商	營運長	shallon@planet.com.tw
政府機關	財務長	natalie@planet.com.tw
NPO/NGO	特別助理	jennys@planet.com.tw
社區	特別助理	jennys@planet.com.tw

並設置利害關係人問卷調查，各類利害關係人可透過線上問卷即時回饋 ESG (治理、環境、社會)的關切程度，透過多元化的溝通管道瞭解利害關係人關注的議題，做為管理方針與執行計畫的重要參考，俾利普萊德持續精進 ESG 及永續發展作為，並透過本報告書回應各利害關係人議合結果。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

1.2.2 利害關係人議合績效表

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
投資人 (股東)	投資人及股東的長期支持是普萊德穩健成長的力量，投資人及股東，應公平取得公司重大資訊，秉持誠信與永續經營，資訊公開透明，維護投資人及股東權益。	股東會	每年 1 次
		法說會	每年 2 次
		企業網站利害關係人專區	不定期
		審計委員會信箱	24 小時 同步收發
		發言人、代理發言人信箱	24 小時開放
		主管機關公開資訊觀測站	不定期
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 公司治理與營運績效 2. 誠信經營及法規遵循 3. 風險管理 4. 隱私權保護 5. 綠色產品與創新研發	1. 透過定期及不定期的議合與投資人溝通公司營運現況與未來發展。 2. 公司年報、財務季報、每季營運報告以及每月營收狀況皆即時上傳於公司利害關係人網頁。 3. 蒐集整合投資人及外部意見每季向公司董事會及高階經營團隊報告，作為提升公司治理與營運參考。	2 永續治理 2.5 誠信經營與法規遵循 2.4 風險管理 2.6 資訊安全與隱私權管理 3.2 綠色產品與創新研發	

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
員工	員工是普萊德永續發展最重要的夥伴，是企業建構核心競爭力最重要的關鍵，也是邁向永續經營最重要的基礎，我們致力於打造多元、平等、健康的工作環境，期與員工共同成長與公司永續發展共存共榮。	績效考核	每年 1 次
		工作績效面談	不定期
		人員關懷與面談	即時回應
		關懷學長姊	即時回應
		職工福利委員會	不定期
		職能教育訓練	不定期
		員工滿意度調查	每年 1 次
		兩性平等委員會	不定期
		意見反應申訴信箱	即時回應
		勞資溝通會議	每季 1 次
各式內部會議	不定期		
職業安全衛生委員會	每季 1 次		
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 人才吸引與留任 2. 人權 3. 多元平等與友善職場 4. 職業健康與安全	1. 透過各式溝通管道與員工傳達公司政策及發展方向，並隨時接受員工回饋，進行策略調整及提出相應之辦法。 2. 定期舉辦專業訓練、安全衛生教育訓練及消防演練等課程。	5 永續人力 2.5 誠信經營與法規遵循 5.3 平等友善職場 5.4 職業安全與健康	

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
客戶	客戶為普萊德重要的經營夥伴，我們傾聽客戶需要，以顧客的需求為核心，提供專業服務並掌握網通產業趨勢，協助客戶贏得市場先機，成就客戶目標且共同成長，與客戶攜手邁向低碳永續的未來。	企業社群網站	不定期
		企業網站 Partner Zone	不定期
		客戶服務、技術諮詢服務專屬窗口與信箱	24 小時內 即時回覆
		產品教育訓練	不定期
		經銷商會議	不定期
		客戶滿意度調查	每年 1 次
		ESG / CSR 稽核	不定期
永續議題		議合結果	回應 (報告書章節)
1. 產品品質與安全 2. 客戶關係管理 3. 企業形象 4. 綠色產品與創新研發 5. 供應鏈管理 6. 隱私權保護 7. 資訊安全管理	1. 不斷強化客戶服務，與客戶保持緊密聯繫，保護客戶隱私，隨時接受客戶審核。 2. 透過互訪和會議，加強夥伴關係，創造雙贏布局。	2.6 資訊安全與隱私權管理 3.2 綠色產品與創新研發 2.9 永續供應鏈 2.7 客戶關係管理 6 社會共融	

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
供應商	供應商是普萊德永續經營及成長的合作夥伴，我們期與供應商夥伴建立永續夥伴關係，共同落實企業社會責任。	專屬採購服務窗口	不定期
		供應商評鑑	每年 1 次
		綠色供應鏈管理平台	不定期
		供應商稽核與輔導	每季 1 次
		供應商會議	不定期
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 公司治理與營運績效 2. 供應鏈管理 3. 綠色產品與創新研發	1. 每年定期的供應商稽核與供應商進行溝通，以積極回應供應商關切議題。 2. 持續鼓勵供應商降低環境衝擊，落實企業社會責任。	2 永續治理 3.2 綠色產品與創新研發 2.9 永續供應鏈	

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
政府機關	普萊德遵循政府機關相關規範，並主動積極配合政策施行，藉由透明的雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。	主管機關公開資訊觀測站	不定期
		研討會/座談會、評鑑	不定期
		公文函	不定期
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 公司治理與營運績效 2. 誠信經營及法規遵循 3. 投資人保護 4. 資本市場國際化 5. 氣候變遷 6. 資訊安全管理	1. 透過定期及不定期的方式配合政府機關辦理及溝通相關事宜，了解並協助推動法規事項。 2. 優於法遵，全力配合政府政策。	2 永續治理 2.5 誠信經營與法規遵循 2.6 資訊安全與隱私權管理 4.2 氣候變遷管理	

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
NPO/ NGO	普萊德為一個具道德及負責任的企業，了解非營利組織需求，以推動及宣導對社會回饋的理念，提升社會正面影響力，永續、共融、共好。	參與相關組織	不定期
		活動合作	不定期
		議題倡議	不定期
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 人權 2. 企業形象 3. 環境保護 4. 氣候變遷	1. 參與台北市電腦公會、中華民國全國創新創業總會、台美企業聯盟及智慧產業電腦物聯網協會等組織，建立與產業成員密集性溝通機制。 2. 與 NGO/NPO 合作推動環境保護及社會共融等計畫。	2.5 誠信經營與法規遵循 4 環境永續 4.2 氣候變遷管理 6 社會共融	

利害關係人	對普萊德的重要性	溝通管道	溝通頻率
社區	普萊德持續與社區及社會保持良好互動關係，以期協助促進社區共同成長。	專案合作	不定期
		意見諮詢	不定期
		企業網站	不定期
永續議題		議合結果	回應 (章節)
1. 環境保護 2. 社區參與及關懷 3. 企業形象	1. 於大台北地區累計 19 家學校和機構推行弱勢兒童補救教學/心理輔導計畫。 2. 透過會議、電子郵件、電話進行。	2 永續治理 4 環境永續 6 社會共融	

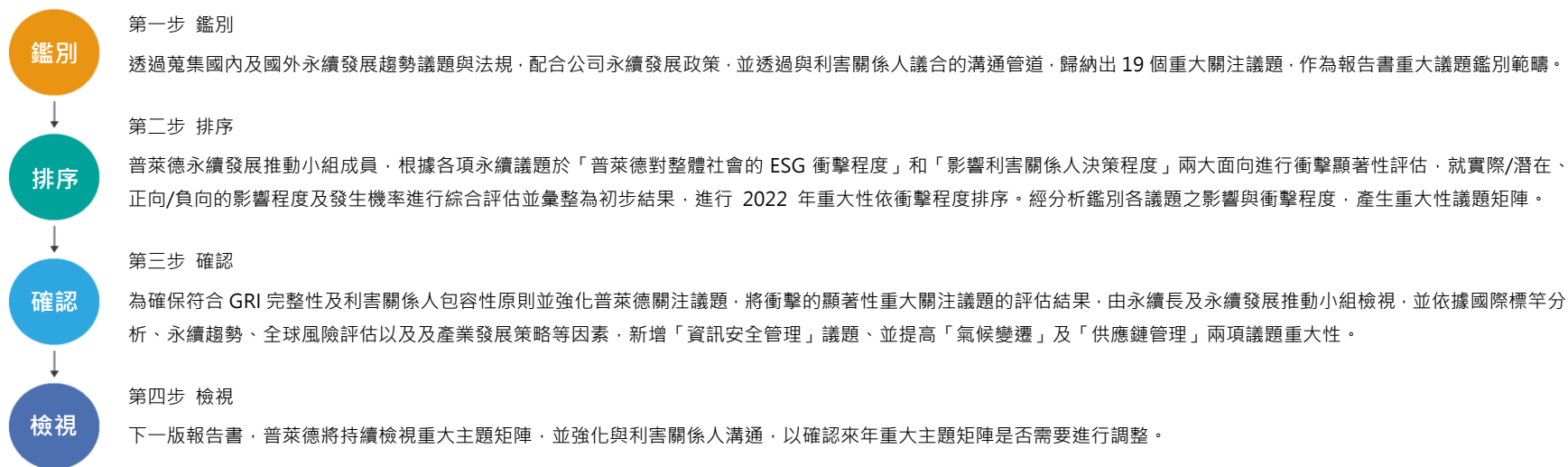
1.2.3 重大主題鑑別

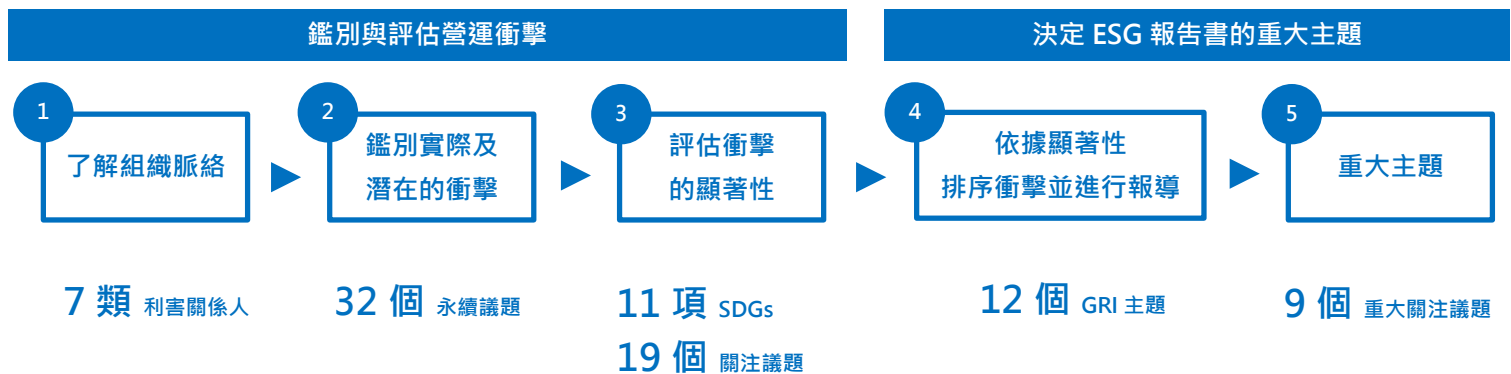
普萊德參考 AA 1000 當責性原則 2018 年版 (AA1000AP AccountAbility Principles, 2018) · 以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，並依循 GRI 通用準則 2021 年版，進一步評估重大性議題在治理、環境、社會方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。

年度重大議題與利害關係人每年透過永續發展推動小組持續檢視並視情況調整。透過定期執行重大性主題鑑別流程，檢核利害關係人關注議題的衝擊性。讓普萊德永續長能有效分配資源，規劃短、中、長期的永續發展策略。同時透明揭露正面與負面資訊。

重大主題鑑別流程

普萊德分析全球趨勢，透過各類管道蒐集利害關係人關注之永續議題，並經內部專家趨勢及衝擊分析。永續發展推動小組依據永續性脈絡、重大性、完整性，利害關係人包容性，進行鑑別、排序、確證、檢視。普萊德的永續發展策略與措施均基於重大性評估之結果。





1.2.4 重大關注議題列表

利害關係人關注的 19 個關注議題對應 ESG 面向

治理面 Governance	環境面 Environmental	社會面 Social
1. 公司治理與營運績效	6. 客戶關係管理	11. 綠色產品與創新研發
2. 資訊安全管理	7. 投資人保護	12. 氣候變遷
3. 供應鏈管理	8. 企業形象	13. 環境保護
4. 誠信經營及法規遵循	9. 資本市場國際化	14. 社會參與及關懷
5. 風險管理	10. 產品品質與安全	15. 人才吸引與留任
		16. 職業健康與安全
		17. 人權
		18. 隱私權保護
		19. 多元平等及友善職場

治理面 Governance	環境面 Environmental	社會面 Social
<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理與營運績效 ★ ● 資訊安全管理 ★ ● 供應鏈管理 ★ ● 風險管理 ● 誠信經營及法規遵循 ● 客戶關係管理 ● 投資人保護 ● 企業形象 ● 資本市場國際化 ● 產品品質與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 綠色產品與創新研發 ★ ● 氣候變遷 ★ ● 環境保護 ★ 	<ul style="list-style-type: none"> ● 社會參與及關懷 ★ ● 人才吸引與留任 ★ ● 職業健康與安全 ★ ● 人權 ● 隱私權保護 ● 多元平等及友善職場

備註：
 1. 標示 ★ 為重大關注議題
 2. 重大關注議題延續 2021 年，無異動。

1.2.5 重大主題矩陣圖

普萊德將上述 19 個重大關注議題依據「普萊德對整體社會的 ESG 衝擊程度」和「影響利害關係人決策程度」，分析及鑑別出 9 項重大性主題於本報告進行揭露，策略及作法詳細回應於報告書獨立章節；次要關注議題亦於永續網站或本報告書相關章節回應；2022 年無輕度關注議題。

重大性主題矩陣之定義與管理策略

議題等級	定義與管理策略	回應說明
重大關注	設定目標，定期追蹤管理	策略及作法詳細回應於報告書獨立章節裡
次要關注	建立管理政策，專責單位管制	回應於報告書內文裡或永續網站上
輕度關注	短期衝擊程度低，持續觀察	不於報告書特別回應



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

普萊德以各利害關係人鑑別出的重大關注議題為基礎，對應之重大主題及聯合國永續發展目標 (SDGs) 如下表所示。

利害關係人	投資人(股東)	客戶	供應商	員工	政府機關、	NPO/NGO	社區
重大關注議題	1. 公司治理與營運績效 11. 綠色產品與創新研發	2. 資訊安全管理 3. 供應鏈管理 11. 綠色產品與創新研發	1. 公司治理與營運績效 3. 供應鏈管理 11. 綠色產品與創新研發	15. 人才吸引與留任 16. 職業健康與安全	1. 公司治理與營運績效 2. 資訊安全管理 12. 氣候變遷	12. 氣候變遷 13. 環境保護	13. 環境保護 14. 社區參與及關懷
對應 GRI 重大主題	GRI 201、GRI 202、 GRI 302	GRI 302、GRI 308、 GRI 414、GRI 418	GRI 201、GRI 202、 GRI 302、GRI 308、 GRI 414	GRI 401、GRI 403、 GRI 404、GRI 405	GRI 302、GRI 305、 GRI 418	GRI 302、GRI 305、	GRI 413
ESG 面向	治理(G)、環境(E)	治理(G)、環境(E)	治理(G)、環境(E)	社會(S)	治理(G)、環境(E)	環境(E)	環境(E)、社會(S)
對應 SDGs	SGD 5、SGD 9、SGD 10、 SGD 13、SGD 16、SGD 17	SDG 9、SDG 10、SDG 12、 SDG 17	SDG 9、SDG 10、SDG 12、 SDG 17	SDG 3、SDG 4、SGD 5、 SDG 8、SDG 10、SDG 16、 SDG 17	SDG 3、SGD 13、SDG 17	SDG 3、SDG 6、SGD 13、 SDG 17	SGD 4、SDG 6、SGD 13、 SDG 17
我們的回應 (對應章節)	永續治理 永續創新	永續治理 永續創新	永續治理 永續創新	永續人力	永續治理	環境永續	環境永續 社會共融

1.2.6 重大主題價值鏈衝擊範圍

每個服務環節皆會對ESG 與供應鏈造成衝擊，造成的影響力遠超越日常企業營運活動的範圍。我們以價值鏈角度來檢視普萊德對於永續發展的努力，不僅幫助我們了解普萊德在價值鏈所創造的正面影響以及負面衝擊，同時也使我們能聚焦於最需強化改善的環節。永續發展的關鍵便是把握價值鏈各環節中的機會，擴大正面影響力、減低負面衝擊程度。

鑑別出 9 項重大關注議題，重大議題與普萊德的價值鏈衝擊評估：

○ 間接衝擊 ● 直接衝擊

ESG 面向	重大關注議題	GRI 對應主題	對應章節	頁碼	價值鏈			
					投資人(股東)	上游供應商	普萊德營運	下游客戶
治理面	公司治理與營運績效	GRI 201：經濟績效	2.1 公司概況	19				
		GRI 202：市場地位	2.3 公司治理機制	23	●		●	●
			5.1 員工概況	72		●		
	資訊安全管理	GRI 418：客戶隱私	2.6 資訊安全與隱私權管理	38	●	●	●	●
	供應鏈管理	GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估	2.9 永續供應鏈	42	○	●	○	○
環境面	綠色產品與創新研發	GRI 302：能源	3.2 綠色產品與創新研發	51	●	○	●	●
		GRI 302：能源	4.1 環境永續政策	58				
		GRI 305：排放	4.2 氣候變遷管理 4.3 能資源管理	59 65	●	●	●	○
	環境保護	GRI 305：排放	4.4 環境保護	68	●	●	●	○
社會面	人才吸引與留任	GRI 401：勞雇關係	5.1 員工概況	72				
		GRI 404：訓練與教育	5.2 人才培育與照護	75	○		●	
		GRI 405：員工多元化與平等機會	5.3 平等友善職場	81				
	職業健康與安全	GRI 403：職業安全衛生	5.4 職業安全與健康	82		●	●	●
	社會參與及關懷	GRI 413：當地社區	6.2 深耕弱勢兒童教育 6.7 企業志工	96 103			○	

2

永續治理

- 2.1 公司概況
- 2.2 財務績效
- 2.3 公司治理機制
- 2.4 風險管理
- 2.5 誠信經營與法規遵循
- 2.6 資訊安全與隱私權管理
- 2.7 客戶關係管理
- 2.8 智慧財產管理
- 2.9 永續供應鏈



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

重大議題管理方針	公司治理與營運績效	
意義	普萊德科技以誠信為經營理念，持續完善公司治理機制，恪遵法律與規範，財務管理穩健，重視資訊安全，打好企業永續經營的穩固基礎，保障股東權益。	
政策	<ul style="list-style-type: none">● 董事會職能發揮。● 資訊透明度提昇。● 永續人力，企業傳承。● 風險管理管控與內部控制。● 持續品牌與創新，擴展全球品牌市場。● 誠信經營與落實企業永續發展。	
目標與標的		特定的行動
<ul style="list-style-type: none">● 健全公司治理，實現永續發展。● 接軌國際，提昇資訊透明。● 維護智財產權，保障資訊安全。● 董事會成員及重要管理階層接班規劃。		<ul style="list-style-type: none">● 依循公司治理 3.0 永續發展藍圖，持續強化董事會職能。● 導入 TCFD 氣候相關財務揭露機制及 SASB 準則，通過第三方查證，以因應氣候變遷風險，並揭露於永續報告書。● 執行公司及供應鏈溫室氣體盤查，通過第三方認證，揭露於年報及永續報告書。
評量機制		申訴機制
<ul style="list-style-type: none">● 每年透過董事會、公司治理評鑑等機制，定期審視公司治理的執行、追蹤檢討目標達成情況。● 董事會績效定期每年內部自我評估，定期每三年由外部獨立機構評估。● 增加獨立董事與會計師溝通會次數，就獨立董事所提建議妥為辦理，落實公司營運管理績效。		<ul style="list-style-type: none">● 利害關係人於普萊德公司治理相關事項溝通和申訴管道：<ul style="list-style-type: none">- 發言人 Email：natalie@planet.com.tw- 代理發言人 Email：shallon@planet.com.tw- 審計委員會 Email：supervisor@planet.com.tw- 連絡電話：+886-2-2219-9518- 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 財務部● 聯絡方式亦公開於普萊德官網永續發展專區。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

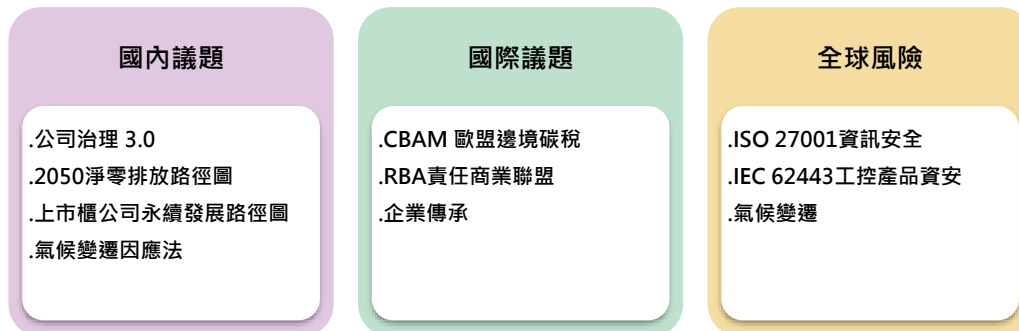
6

社會共融

附錄

永續治理策略及目標

2020 年陳董事長站在公司至高點以國際觀思考普萊德的永續經營及未來發展方向，關注國內治理法規、國際治理議題及全球風險評估報告，與高階經營團隊擬定公司的永續治理策略。

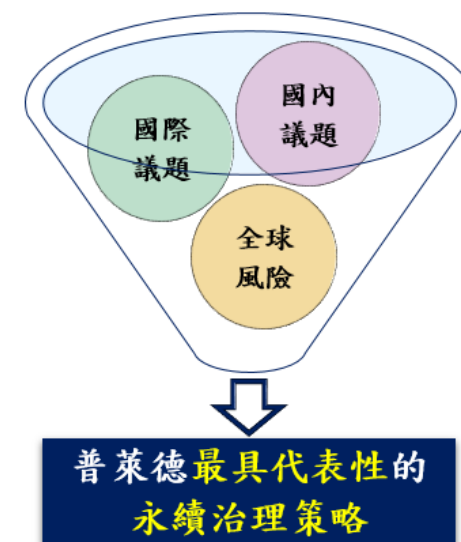


短、中、長期的永續治理目標



計畫展開及執行

強化永續治理組織與機制，提升風險管理能力，實踐誠信經營，鞏固企業永續發展。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

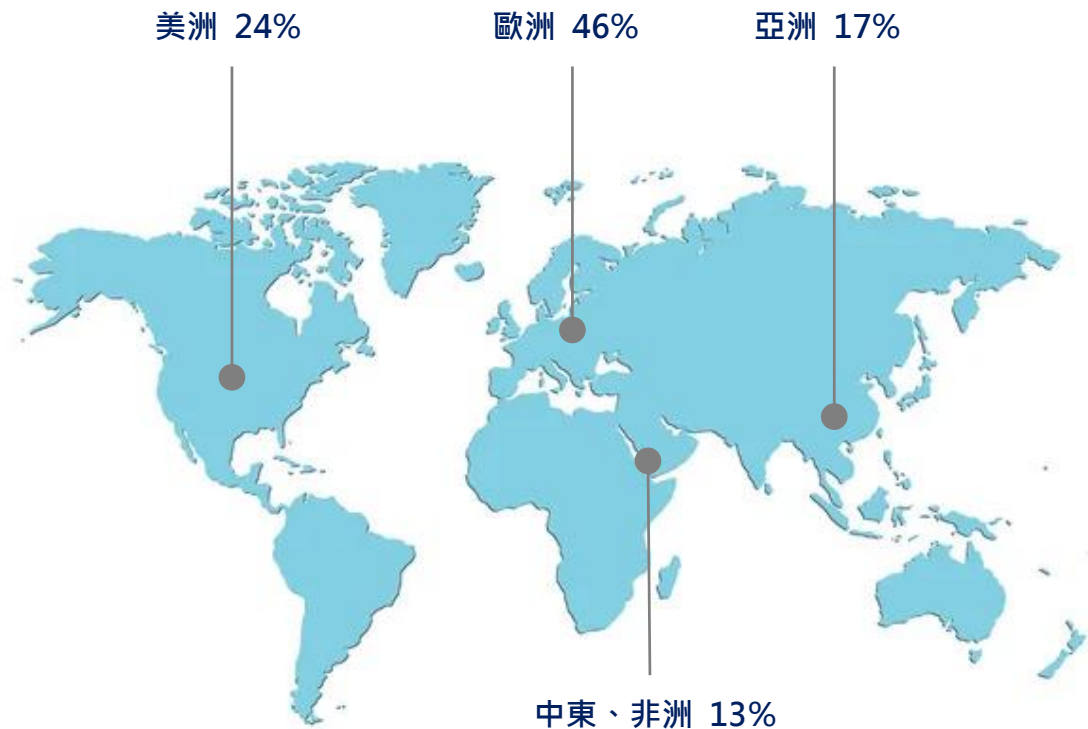
2.1 公司概況

普萊德科技股份有限公司 (PLANET Technology Corporation) 成立於 1993 年，立基台灣，企業總部設立於新北市新店區，於 2003 年 9 月上櫃(代號 6263)公開發行，今已成立三十週年。自有品牌 PLANET，以國際專業網通設備品牌製造商為定位，全球品牌市場版圖超過 160 餘國。

普萊德專注網路通訊產品研發，以 Internet Protocol (IP) 為核心技術，持續創新數位網路傳輸技術和設備，以綠能原則開發產品，掌握市場智慧網路應用需求，致力創新開發高品質、高附加價值的網路通訊設備和解決方案，主要產品包括智慧化中央網管平台、工業級網路設備、自動化控制設備、乙太網路供電(PoE)、交換器、光纖寬頻網路設備、無線網路、網路安全監控、網路語音方案、資安網路設備、家庭自動化系統等，幫助人們建立永續、節能、人性化管理之企業網路與 IoT/IIoT/IoV 智慧聯網網路基礎建設。

普萊德關注全球氣候變遷與永續發展，將社會責任納入營運策略之一，善盡世界公民角色，持續提昇 ESG 實踐績效，穩健經營，創造企業永續發展價值。

PLANET 品牌市場分布



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

2.1.1 品牌經營理念

普萊德秉持誠信、卓越、利他、共好、創新、永續的理念，持續精進企業永續發展，藉由企業標語「Shaping Future Networking 數位創新 連結未來」，突顯 PLANET 品牌之核心精神在於堅持不斷創新數位網路傳輸技術和設備，融合企業社會責任及永續經營理念，連結未來智慧、友善、永續的科技新時代。

PLANET 品牌經銷商網絡遍佈全球五大洲，與各區域經銷商建立綿密而長久的夥伴關係，深耕各區域市場。PLANET 產品屢獲全球企業、國防、工業、教育、金融、醫療等領域的採用與肯定，例如 2010 年智利礦工救援行動以及各地政府重要標案。歷年來多項產品獲得多國政府、國際展覽及媒體所頒發之優良產品評鑑及最佳產品獎，2004 年起普萊德產品更連年獲得《台灣精品獎》肯定，在國際網通市場上成為數位創新領航者。同時，以策略性、長期性的作法實踐 ESG 和企業社會責任，發揮長期影響力。



網路通訊基礎建設設備之國際品牌廠



- 創新產品連續 20 年榮獲「台灣精品獎」(2004 ~ 2023)
- 榮獲「台灣精品銀質獎」、「台灣精品成就獎」(2019)
- 榮獲 Computex「Best Choice Award – 金獎」(2022)
- 榮獲環保署首屆「淨零綠生活競賽」企業組銅牌獎 (2023)
- 「天下永續公民獎」中堅企業組第一名 (2011, 2012, 2021, 2022)
- 連續 16 年蟬聯「天下永續公民獎」(2007 ~ 2022)
- 公司治理評鑑前 5% 優良上櫃公司 (2015, 2016, 2018, 2021, 2022)
- 「台灣企業永續獎」永續報告書 金級 (2022)
- 榮獲「亞洲企業社會責任獎 - 社會公益發展獎」(2019)
- 為台灣唯一企業榮獲 ICSB 國際中小企業聯合會首屆「Humane Entrepreneurship Award」(H.E. Award, 人道創業家精神獎) (2018)
- 台灣 ESG 標竿企業 - 四度獲選入編證交所「企業 ESG 年鑑」(2015, 2016, 2018, 2021)



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

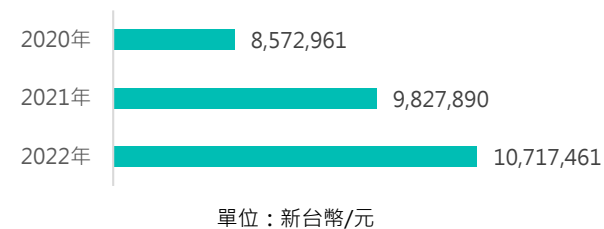
2.1.2 領取的補助款

2022年普萊德獲得中華民國政府之財務補助共新台幣 10,717,461 元。普萊德公司股權結構不包含任何政府的占比。

2020-2022 年補助來源及補助金額統計如下

單位：新台幣/元

補助來源	2020 年	2021 年	2022 年
政府的稅收減免及抵減、投資補助、研發補助及其它相關類型補助	8,396,761	9,593,490	10,310,365
從任何機構得到或可得到的財務補助	40,000	170,000	185,000
政府的補貼	136,200	64,400	222,096
小計	8,572,961	9,827,890	10,717,461



2.1.3 協會(公會)參與

普萊德科技積極參與國內外所屬產業及產品研發技術的公會與協會相關活動，共同提昇產業發展與人才素質。列表如下：

類別	組 織	會員
產 業	台北市電腦商業同業公會 Taipei Computer Association (TCA)	√
	中華民國全國創新創業總會 National Innovation and Entrepreneurship Association	√
	台美企業聯盟 Taiwan-U.S. Business Alliance	√
	智慧產業電腦物聯網協會 Intelligent Computer & AIoT Association	√

類別	組 織	會員	產品屬性
研 發 技 術	獨立授權管理機構 Access Advance LLC	√	網路攝影機 (IP camera) 網路影像錄影機 (NVR)
	開放型網路影片介面論壇 ONVIF (Open Network Video Interface Forum)	√	網路攝影機 (IP camera) 網路影像錄影機 (NVR)
	乙太網路技術協會 EtherCAT Technology Group	√	工業級網路設備 自動化控制設備
	開放設備網路供應商協會 ODVA (Open DeviceNet Venders Association) – Ethernet/IP	√	工業級網路設備 自動化控制設備

類別	組 織	會員
ESG	中華中道領導文化總會	√
	天下永續會	√

2.2 財務績效

普萊德科技財務狀況健全，負債資產比率歷年來皆低於 23%，不從事高風險、高槓桿的投資，亦無資金貸與他人、背書保證與衍生性金融商品的交易，充份控制財務風險；每年皆分配股息，將經營成果分享股東。本公司自 2012 年起採用國際財務報導準則，並遵循政府稅務法令，依規定按時申報並繳納稅捐，並符合法令揭露要求，即時回應稽徵主管機關之問題及提供所需稅務資料。

合併財務報表包含母公司普萊德科技股份有限公司及 100% 持股之子公司 Planet International Inc.。

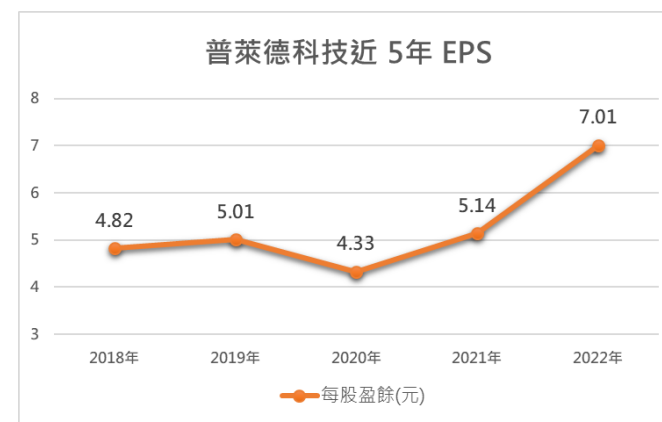
在營運績效方面，近 5 年 EPS 皆達 4 元以上，2022 年 EPS 7.01 元。2022 年合併營收較 2021 年合併營收成長 20.5%。普萊德仍將積極研發創新，提高市場差異化競爭力，力求營運績效成長。

普萊德科技近 5 年財務表現

單位：新台幣仟元

年度	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入淨額	1,367,538	1,348,032	1,227,105	1,427,097	1,720,031
稅前淨利	366,990	381,328	328,337	392,648	536,811
稅後淨利	301,040	312,852	270,319	321,150	438,263
每股盈餘(元)	4.82	5.01	4.33	5.14	7.01
負債占資產比率(%)	18.05	18.57	19.67	20.82	22.25
資產報酬率(%)	19.29	19.35	16.35	18.73	23.26
股東權益報酬率(%)	23.43	23.64	20.18	23.45	29.65

備註：財務報告請參閱普萊德科技 2022 年度年報第陸章-財務概況 (第 140、143 頁)



2.2.1 主要股東名單

資料時間: 2023 年 4 月

No.	股東名稱	持有股數	持股比例
1	普揚投資(股)公司	16,856,237	26.97%
2	陳清港	4,211,978	6.74%
3	許華玲	3,030,241	4.85%
4	臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶	1,506,293	2.41%
5	豐騰投資有限公司	550,000	0.88%
6	周筱娟	483,917	0.77%
7	黃偉珍	482,511	0.77%
8	邱榮郎	456,000	0.73%
9	林滿足	323,555	0.52%
10	吳雪如	301,057	0.48%

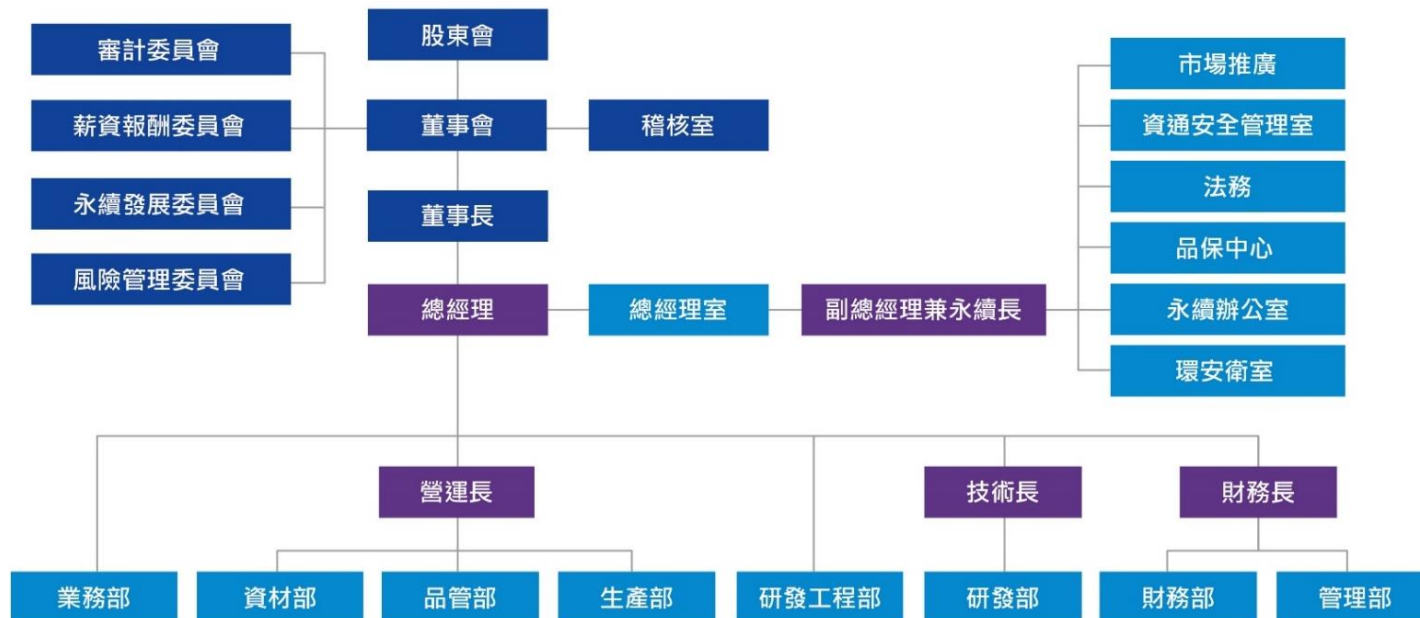
2.3 公司治理機制

普萊德落實公司治理，呼應聯合國2030永續發展目標SDGs，期實現目標8-就業與經濟成長、目標10-減少不平等、目標13-氣候行動、目標16-和平與正義制度之實現。

本公司管理階層重視治理文化之建構並積極落實，全公司上行下效，2021-2022年皆榮列證交所和櫃買中心主辦之「公司治理評鑑」排名前5%優良上櫃公司，2022年更獲得台灣永續能源研究基金會「台灣企業永續獎」永續報告書金級。

普萊德科技依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂有「公司治理實務守則」，2019年設置公司治理主管，負責公司治理執行，格遵以下原則落實公司治理：

- 建置有效的公司治理架構
- 保障股東權益
- 強化董事會職能
- 發揮審計委員會功能
- 尊重利害關係人權益
- 提昇資訊透明度
- 辦理董事會及股東會會議相關事宜
- 提供董事執行業務所需之資料
- 蒐集與經營公司有關之最新法規發展
- 協助董事就任及持續進修



公司治理主管之職責範圍和執行情形公開揭露於普萊德官方網站，網址：<https://www.planet.com.tw/tw/ir/supervisor>

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

2.3.1 董事會及功能性委員會

普萊德董事會、審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會及風險管理委員會之運作分別依「董事會議事規範」、「審計委員會組織規程」、「薪資報酬委員會規章」、「風險管理委員會規章」及「永續發展委員會組織規程」之規定執行。

本公司董事會設有功能性委員會「永續發展委員會」，推動永續發展的最高治理組織。永續發展委員會成員共五名，由三位獨立董事及二位董事組成。本委員會因應公司營運，設置主任委員(主席)一名，下設「公司治理」、「綠能產品」、「環保推動」及「社會參與」等四個小組，各小組成員來自公司內相關單位主管。並依據公司永續發展方向，在營運階層成立「永續發展推動小組」和永續辦公室，專責永續發展和企業社會責任之執行，考量整體環境與利害關係人關注的重大議題及產業發展趨勢，擬定企業永續發展目標，以策略性、長期性的作法，以及定期檢視目標達成度和績效。

「永續發展委員會」定期每半年向董事會報告執行計畫進度及成果，以期全面強化企業永續發展的政策和執行績效。2022 年已於 2 月 24 日與 12 月 19 日向董事會報告 2022 年永續發展執行成果和 2023 年度計畫。

2.3.1.1 董事會

本公司董事(含獨立董事)之選舉遵循「董事選舉辦法」採候選人提名制度。目前董事會成員共計 7 名，包括 3 名獨立董事、1 名非參與營運董事以及 3 名營運董事，其職責包括任命與監督公司管理階層、負責公司整體的營運狀況、致力於股東權益極大化，並向股東會負責，確保依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權以及公司治理制度的有效執行。董事任期 3 年一屆，獨立董事不超過 3 屆。

本公司之「董事選舉辦法」明確規定董事之選任必須考量個別董事之背景及能力，故本公司董事會成員充分具備多元化政策，並特別重視性別平等，女性董事佔比目標不少於董事席次三分之一，而在專業能力上，具備商務、法務、財務、會計、永續專業或公司業務所需之專業，以達互補之效。

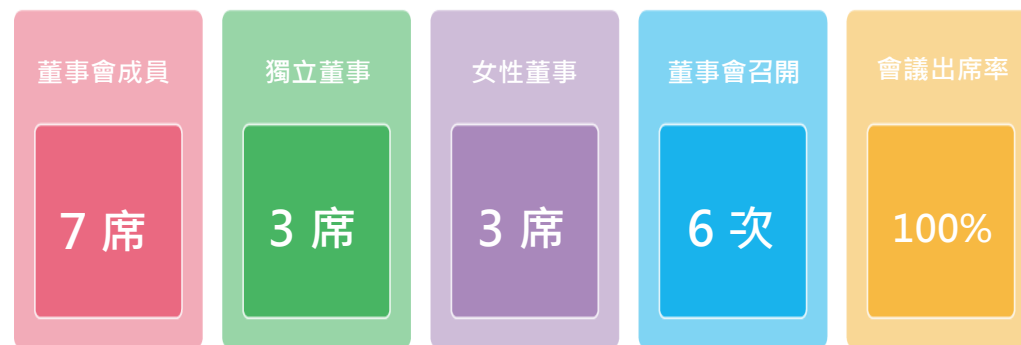
本公司目前七席董事，獨立董事三席，佔比達 43%，獨立董事任期皆未超過三屆。女性董事三席，佔比達 43%，七席董事分別於科技、建設、財務、金融、會計、法律、人資及永續等不同產業，具備不同的專業能力，對公司營運具有互補作用，對未來發展更具綜效。董事的教育訓練資訊請參照本公司網站「利害關係人專區」公佈之 2022 年度年報第參章第四項(第 53~56 頁)說明。

董事會預計於 2023 年董事全面改選，另再增加 1 席獨立董事，共計 4 席獨立董事及 3 席一般董事，並設置 4 個功能性委員會，功能性委員會之委員 2/3 皆由獨立董事擔任，以輔助及加強董事會運作的功能。

董事會至少每季召開一次，2022 年共召開六次董事會，並通過多項重要議案。

董事長陳清港先生，兼任本公司總經理，係考量營運需要，以提升經營效率與決策執行力，陳董事長兼具研發技術與品牌行銷背景，具足網通產業的專業能力及對網通產品的洞悉力，帶領公司維持良好企業體質，持續創新，穩健營運。董事許華玲身兼副總經理及永續長，長期致力於經濟、環境、社會的議題，推動董事會的策略，帶領公司永續發展之落實。經營階層與董事會之間維持良好溝通，致力執行董事會之策略指導與業務營運，為全體股東創造最大利益。

董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先取得股東會核准。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

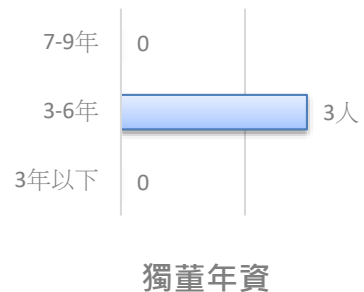
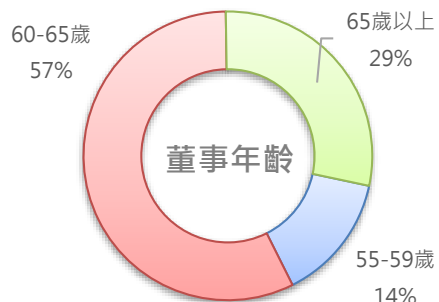
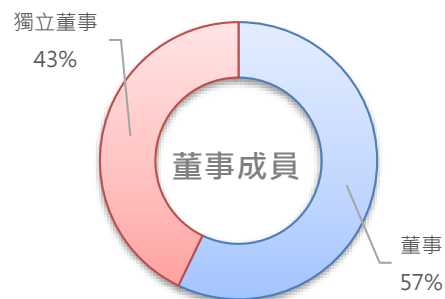
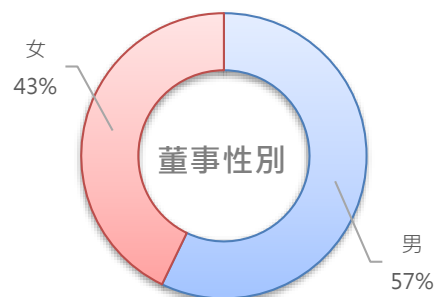
附錄

本公司訂有「董事暨經理人道德行為準則」，以避免及管理董事(含獨立董事)因職務之便而獲致不當利益。本公司董事(含獨立董事)皆沒有與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況。董事會成員相關背景及於其它董事會任職資料請參照本公司網站「利害關係人專區」公佈之 2022 年度年報第參章第二項(第 13~18 頁)說明。

年報網址：<https://www.planet.com.tw/tw/ir/financial-reports>

董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任 本公司員工	主要學歷	主要經歷
			51至 60歲	61至 70歲	3年 以下	3至 9年			
董事長	陳清港	男		√			√	澳門科技大學工商管理學博士	普萊德科技(股)公司 總經理
董事	許華玲	女		√			√	文化大學音樂系	普萊德科技(股)公司 副總經理暨永續長
董事	李逸川	男		√				澳門科技大學工商管理學博士	展悅建設機構 總經理
董事	林滿足	女		√			√	政治大學 EMBA	普萊德科技(股)公司 財務長
獨立董事	陳樹	男		√		√		國立臺灣大學商學博士	中央投資(股)公司 董事長
獨立董事	黃心賢	男		√		√		東吳大學法律系	建源法律事務所 所長
獨立董事	張寶釵	女	√			√		上海交通大學安泰管理學院總裁班	集士國際開發(股)公司 董事長



多元化政策

為健全董事會結構，本公司遴選董事會成員皆考量個別董事之專業能力及性別平等元素，具備多元化。

考量的元素	多元化政策目標	多元化執行成果
專業能力	具商務、永續、法務、財務會計或其他公司業務所需之專業及產業知識等，各約佔一席以上，以達互補之效，監督公司營運，致力於股東權益極大化。	目前七席董事專長中，各具商務、永續、法務、財務會計或其他公司業務所需之專業，對公司未來發展更具綜效。
性別平等	女性董事佔比目標不少於董事席次 1/3。	目前七席董事中有三席女性，佔比達 43%。

普萊德董事成員背景多元化情形：



成員	姓名	性別	專業能力	產業知識
董事長	陳清港	男	網路通訊	科技
董事	許華玲	女	網路通訊	科技
董事	李逸川	男	企業管理	建設
董事	林滿足	女	財務會計	科技
獨立董事	陳樹	男	財務會計	金融
獨立董事	黃心賢	男	法律	法律
獨立董事	張寶釵	女	人力資源	人力資源

專業能力		產業知識	
財務會計	2席	科技	3席
網路通訊	2席	法律	1席
法律	1席	金融	1席
企業管理	1席	建設	1席
人力資源	1席	人力資源	1席

董事會進修

公司不定期針對與營運相關之經濟、環境及社會議題，為董事會安排進修課程。為使獨立董事隨時掌握與公司相關訊息，我們定期寄發營收公告及相關產業消息，以及不定期寄發與本公司相關之經濟、環境和社會議題等資訊；並依年度獨立董事自我評量之回饋意見，強化本公司各方面報告之內容。董事培訓則會依獨立董事之需求，並配合年度策略發展重點辦理相關課程。

董事的教育訓練資訊請閱本公司 2022 年度年報第參章第四項(第 53~56 頁)

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

董事會及各功能委員會績效評估

普萊德訂有「董事會績效評估辦法」每年進行董事會、個別董事成員及功能性委員之績效評估，至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

2022年評估結果，皆已符合臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心對公司治理實務及董事會評鑑所提出的規範，並揭露於官方網站「利害關係人專區」2022年度年報第參章第二項(第32頁)。

(1) 內部自評：每年至少一次進行董事會績效評估，由整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會成員，考量公司狀況與需要根據董事會績效評估五大面向：(一) 對公司營運之參與程度、(二) 提升董事會決策品質、(三) 董事會組成與結構、(四) 董事的選任及持續進修、(五) 內部控制，自我評估等面向進行評量，由董事會議事單位統計彙整，於董事會會議中報告並提出精進方向。

2022 年度董事及獨立董事出席率皆達 100%，充分參與營運均獲得高分，董事會及功能性委員會運作十分良好。2022 年 2 月 24 日於董事會通過自評結果。

(2) 外部獨立機構評鑑：由外部專業獨立機構對董事會進行績效評估，訪談董事長、董事及獨立董事、功能性委員會召集人與議事單位，並將評估結果提報董事會。

2022 年度委託「臺灣董事會績效協進會」外部專業獨立機構對董事會進行績效評估，執行 2019 年-2021 年度董事會外部績效評估，就董事會組成與結構、選任及持續進修、營運參與程度、董事會決策品質、內部控制及環境、社會與公司治理及價值創造等 7 大項構面進行評核。該機構及執行專家與本公司無業務往來並具獨立性，並於 2022 年 8 月 2 日提出評估報告，並在 2022 年 12 月 21 日董事會報告外部評估結果。

董事與經理人的薪酬政策

董事及高階薪酬皆由薪酬委員會提案董事會通過，薪酬委員會係考量本公司營運狀況、個人績效及未來風險提案，未來董事及高階主管績效將會增加永續連結績效之要素。

(1) 董事酬金政策

本公司董事酬金，依公司章程第19-1條規定「本公司年度如有獲利，應提撥不高於 2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。」，每年實際提撥比例為1.5%。

(2) 經理人薪酬

經理人薪酬包含按月發給之薪資、三節獎金、績效獎金，及考量該年度公司經營績效、個人職務及貢獻，給予合理報酬，每位經理人獲派之酬金金額，除參考同業通常水準的薪酬與福利，亦經薪資報酬委員會審議並送交董事會核准。

(3) 薪酬與經營績效及未來風險之關聯性

本公司每年定期進行董事績效評估，依董事會績效評估辦法之規定，將評估結果提報次年度董事會報告，作為檢討及改進之參考，並透過外部第三方評估董事會的績效，作為提名董事或薪資報酬之依據。

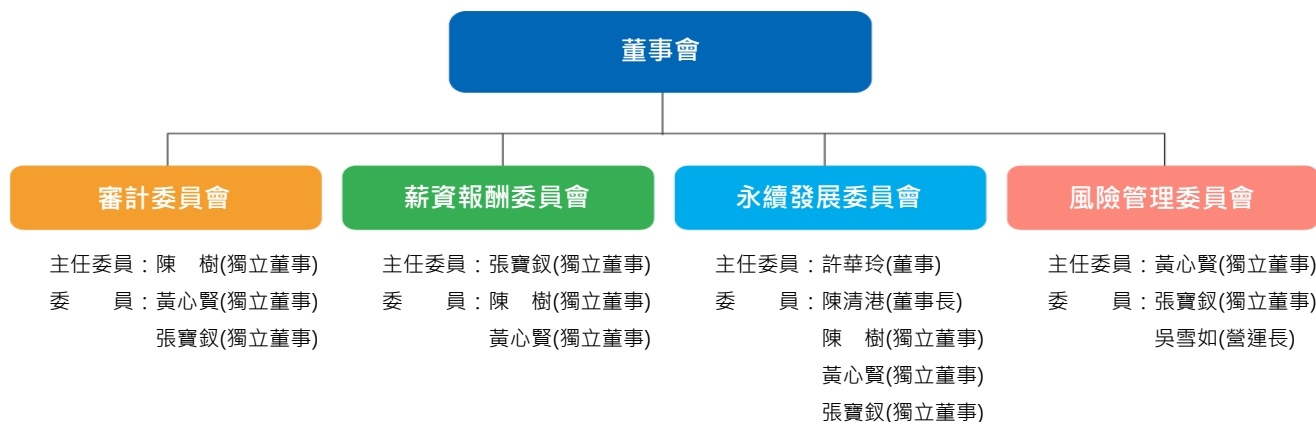
董事、總經理及副總經理酬金，已充分考量其專業能力、公司營運及財務狀況、衡量對公司其他特殊貢獻，並連結公司績效及個人績效，作為給付酬金的計算標準。本公司隨時檢視未來營運風險及企業社會責任，適時檢討酬金制度，保持公司永續經營及風險管理之平衡。

本公司2022年成立永續發展委員會，由董事會決議委任委員，由三位獨立董事及二位董事組成，訂定「永續發展委員會組織規程」及「永續發展制度與政策」，每年至少開會兩次，並將推動永續結果呈報董事會，其職權包括：

- 一、制定企業社會責任、永續發展方向及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。
- 三、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 四、其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

2.3.1.2 功能性委員會

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、審計委員會、薪資報酬委員會、永續發展委員會及風險管理委員會，負責重要議案及經濟、環境、社會、風險等重要議題之討論。功能性委員會分別由獨立董事組成或參與之，使委員會之決策與建議具前瞻性、客觀性與周延性，有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，若有涉及董事自身或其代表之法人有利害關係者應予迴避，部分議案亦提經股東會報告及討論，符合利害關係人之最大利益。



功能性委員會	召開會議		出席率 (包含親自及代理出席)
	依組織規章應開次數	2022 年召開次數	
審計委員會 (註 1)	4	5	100%
薪資報酬委員會 (註 2)	2	3	100%
永續發展委員會 (註 3)	2	2	100%
風險管理委員會 (註 4)	2	2	100%

備註：

- 審計委員會至少每季召開一次，2022年審計委員會於2022/2/24、2022/4/15、2022/5/28、2022/8/8、2022/11/4，共計開會5次。
- 薪資報酬委員會至少每年召開二次，2022年薪資報酬委員會於2022/2/24、2022/8/8、2022/12/21，共計開會3次。
- 永續發展委員會至少每年召開二次，2022年永續發展委員會於2022/2/24、2022/12/19，共計開會2次。
- 風險管理委員會至少每年召開二次，2022年風險管理委員會於2022/11/4、2022/12/19，共計開會2次。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

各委員會職責、運作以及討論重點相關訊息揭露於公司網頁，網址：<https://www.planet.com.tw/tw/ir/functional-committees>

審計委員會

本公司「審計委員會」，由全體獨立董事共三位委員組成，每季定期檢視公司內部控制制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師及稽核主管進行溝通與交流，以確實監督公司運作及風險控管。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 一、 公司財務報表之允當表達。
- 二、 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、 公司內部控制之有效實施。
- 四、 公司遵循相關法令及規則。
- 五、 公司存在或潛在風險之管控。

薪資報酬委員會

本委員會成員由董事會任命之，且不得少於三人，其中全數成員皆為獨立董事，並推舉獨立董事一人擔任召集人及會議主席，且應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 二、 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 三、 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

董事會討論本委員會之建議時，應綜合考量薪資報酬之數額、支付方式及公司未來風險等事項。

董事會不採納或修正本委員會之建議，應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數之同意行之，並於決議中依前項綜合考量及具體說明通過之薪資報酬有無優於本委員會之建議。

董事會通過之薪資報酬如優於本委員會之建議，除應就差異情形及原因於董事會議事錄載明外，並應於董事會通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

永續發展委員會

本委員會成員由董事會決議委任之，由三席獨立董事及兩席董事，共計 5 人組成本委員會，並具備相關專業能力。

為協助董事會持續推動永續發展政策與提升公司治理，納入公司之營運活動與發展方向，

其職權包括下列事項：

- 一、 制定企業社會責任、永續發展方向及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、 宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。
- 三、 企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 四、 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

風險管理委員會

本公司於 2020 年 12 月 22 日為降低公司營運風險並落實公司治理，成立風險管理委員會，為隸屬董事會之功能性委員會，成員共三名，其中委員會召集人黃心賢具備法律專長，符合本委員會所需之專業能力，並由半數以上獨立董事組成(含二名獨立董事)，負責執行風險管理之權責單位，為落實公司治理 3.0，將氣候變遷對財務影響所產生的風險與機會，於永續報告書納入 TCFD 議題，每年至少召開兩次風險管理委員會會議，檢討各項政策與執行狀況，並提報董事會。並由稽核室執行風險監控，確保風險管理有效性，風險管理委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。

2022 年 12 月 21 日依據「上市上櫃公司風險管理實務守則」將本公司「風險管理委員會規章」更名為「風險管理委員會組織規程」及修訂相關內容，並新增「風險管理政策與程序」辦法，以強化風險管理，提升危機應變能力，達到風險控管之目標與奠定企業永續經營之基礎。

本公司訂有「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」及「風險管理委員會組織規程」及「風險管理政策與程序」，其修訂均需經董事會通過，內部並設置稽核室，直接對董事會負責，協助董事會及管理階層監督內部各項制度及流程，確實執行年度稽核計畫，確保內部控制制度之有效性、財務報導之可靠性以及相關法令之遵循外，並能適時提供改善之建議。

2.4 風險管理

2.4.1 風險管理政策與程序

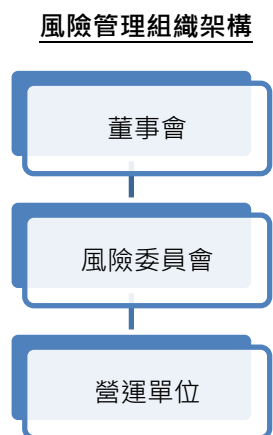
普萊德風險管理政策與程序，考量公司及子公司整體之規模、業務特性、風險性質與營運活動，訂定適用之風險管理政策與程序，涵蓋以下項目：

- 一、風險管理目標
- 二、風險治理與文化
- 三、風險管理組織架構與職責
- 四、風險管理程序
- 五、風險報導與揭露

透過完善的風險管理架構，考量可能影響公司目標達成的各類風險加以管理，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程，達成風險管理目標。



2.4.2 風險管理組織架構與職責



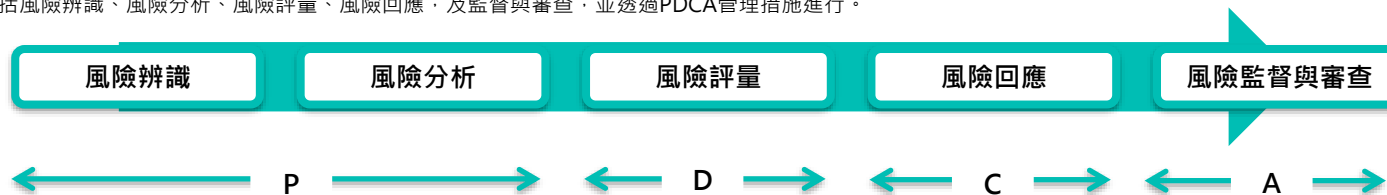
權責	權責說明
董事會	(1)、核定風險管理政策、程序與架構 (2)、確保營運策略方向與風險管理政策一致 (3)、確保已建立適當之風險管理機制與風險管理文化 (4)、監督並確保整體風險管理機制之有效運作
風險管理委員會	(1)、審查風險管理政策、程序與架構，並定期檢討其適用性與執行效能 (2)、核定風險胃納（風險容忍度），導引資源分配 (3)、確保風險管理機機能充分處理公司所面臨之風險，並融合至日常營運作業流程中 (4)、核定風險控管的優先順序與風險等級 (5)、審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並定期（至少一年一次）向董事會報告 (6)、執行董事會之風險管理決策
營運單位	(1)、負責所屬單位之風險辨識、分析、評量與回應，並於必要時建立相關危機管理機制 (2)、擬訂風險胃納（風險容忍度），並建立質化與量化之量測標準 (3)、定期彙整並提報公司風險管理執行情形報告 (4)、確保所屬單位風險管理及相關控制程序有效執行，以符合風險管理政策

對於重要風險評估事項及各層級運作參照本公司網站「利害關係人專區」公佈之 2022 年度年報第柒章-風險評估(第 271~275 頁)。

年報網址：<https://www.planet.com.tw/tw/ir/financial-reports>

2.4.3 風險管理流程與運作

本公司風險管理程序包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應，及監督與審查，並透過PDCA管理措施進行。



2.4.3.1 風險辨識

本公司依據公司規模、所屬產業、業務特性、營運活動，並考量企業永續（含氣候變遷）各面向規範重點進行全方位風險分析，分析與辨識公司適用之風險來源與類別，定義公司自身之風險類別，針對各風險類別展開相關細部風險情境辨識，並定期檢討其適用性。

各營運單位應依據公司策略目標及董事會核定之風險管理政策與程序，就其所屬單位之短、中、長程目標與業務執掌進行風險辨識。

風險辨識得採用各種可行之分析工具及方法，依據以往經驗及資訊，並考量內、外部風險因子、利害關係者關注重點等，透過「由下而上」及「由上而下」的分析討論，結合策略風險與營運風險，全面辨識可能導致公司目標無法達成、造成公司損失或負面影響之潛在風險事件。

主要包含：策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、其他新興風險（如：氣候變遷或傳染病相關風險）等。

2.4.3.2 風險分析

風險分析主要係針對已辨識風險事件之性質及特徵進行瞭解，並分析其發生機率及影響程度，據以計算風險值。

各營運單位應針對已辨識出之風險事件，考量現有相關管控措施之完整性、過往經驗、同業案例等，分析風險事件之發生機率與影響程度，據以計算風險值；擬訂適切的量化或質化量測標準，作為風險分析之依據；透過文字描述表達質化之量測，表達風險事件之發生機率及影響程度；透過具體可計算之數值指標量化量測，表達風險事件之發生機率與影響程度。

2.4.3.3 風險評量

透過將風險分析結果與風險胃納加以比對，決定需優先處理之風險事件，並作為後續擬訂回應措施選擇之參考依據。各營運單位應依據風險分析結果，對照經風險管理委員會核定之風險胃納，依據風險等級規劃與執行後續風險回應方案。

相關風險分析與評量結果應確實記錄，並提報風險管理委員會。

2.4.3.4 風險回應

針對風險回應應訂定相關處理計畫，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計畫之執行情形。

本公司考量企業策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險胃納及可用資源，來擇定風險回應方式，使風險回應方案在實現目標與成本效益之間取得平衡。

2.4.3.5 風險監督與審查

本公司各營運單位應監控及審查所屬業務的風險，提出因應對策，將風險及因應對策提交風險管理委員會，並紀錄風險管理程序及其執行結果，定期向其所屬董事會報告風險狀況。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與

利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

2.4.3.6 組織風險揭露與因應之道

企業風險

- (一) 國內外重要政策及法律變動：本公司隨時掌握國內及出口國家之政策及法律變動並及時因應。管理階層亦隨時注意國內外政策發展及相關法律變動等資訊，必要時諮詢相關專家意見，並採取適當因應措施，以符合公司營運上需要。
- (二) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：本公司企業形象良好，已獲得五屆證交所和櫃買中心主辦之「公司治理評鑑」，入列排名前 5% 之優良上櫃公司；連續十六年榮獲天下雜誌評選之「天下永續公民獎」，故本公司一直優於法遵，並無企業形象的危機。
- (三) 訴訟或非訟事件：本公司聘請常年法律顧問，各項合約或法律案件皆事先諮詢法律顧問，故無訴訟之情事。
- (四) 科技改變及產業變化：本公司密切觀察產業技術、市場及科技之變化，與客戶、供應商保持密切關係，獲知各種變化的第一手資訊，適時調整產銷策略以為因應。

營運風險

- (一) 經營權之改變、可能風險及因應措施：本公司股權結構穩定，高階主管年資皆在十年以上，亦未有經營權異動之虞，且對於董事、經理人及大股東皆每個月掌握持股並申報公開資訊觀測站。
- (二) 擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：目前廠房已承租 26 年，與房東長期夥伴關係，故無廠房之虞慮。
- (三) 研發計劃改變之可能風險及因應措施：本公司秉持以 IP (Internet Protocol) 為產品開發技術核心，全系列網路設備符合各級網路基礎建設需求，因應物聯網、工業物聯網、車聯網之多元應用，產品研發著重智慧化管理、綠能節電、穩定安全的通訊傳輸設計，為企業、電信、家庭自動化網路和公眾數位化網路，乃至智慧交通、智慧製造、智慧工廠等嚴苛工業環境提升網路通訊效益，每周研發人員透過產品研發會議，交換產品訊息，隨時調整產品研發方向，故無研發改變造成之風險。
- (四) 進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司於平日即分散進貨廠商與銷貨客戶，進貨廠商及銷貨客戶前十大僅占不到 40%，充分分散風險。
- (五) 資訊安全風險之評估及因應措施：本公司資通安全管理室計有 5 位人員，專門負責硬體、軟體開發及資訊安全與監控，資訊安全政策包括：防止電腦病毒入侵、防止駭客入侵、防止資訊外洩及內稽作業等，資通安全管理室每年年底皆會評估資訊安全的風險，提出次年資訊管理方案，以因應營運、資安等需求。

財務風險

- (一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及因應措施：
 1. 利率：各國已趨於與疫情共存，且因原物料短缺，運輸成本增加，導致通貨膨脹疑慮，各國祭出抑制通膨、升息措施，本國利率變動相較全球穩定，但因應全球趨勢，中央銀行亦於 2022 年 3 月升息一碼，本公司無對外借款，投資方面僅有定期存款，故利率調升，增加公司利息收入，獲得更高報酬率；有關利率風險之敏感度分析，若利率上升/下降一碼，對公司營運與損益影響不大。
 2. 匯率：本公司產品市場以外銷為主，銷售範圍遍佈全球各地，部份高階之關鍵性零組件亦由國外進口，因此匯率波動對本公司之成本及獲利有一定程度的影響。匯率變動風險尚在控制之中，具體因應措施如下：
 - (1) 外幣持有部位除美元之外，視實際需要持有不同貨幣，以分散貨幣集中之風險。
 - (2) 產品訂價即考量匯率變動之影響，確保公司合理利潤，並以自然避險法，以弱勢貨幣支付廠商貨款，以降低匯率衝擊。
 - (3) 財務部門密切掌握匯率變動之方向及資訊，與主要往來銀行保持密切聯繫，並每小時整點取得往來銀行之匯率訊息，視匯率變動情形機動兌換成新台幣，以因應資金需求。
 - (4) 必要時承作外匯避險工具，以減低匯率風險。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

3. 通貨膨脹：全球原物料價格波動，對本公司有一定程度影響，具體因應措施為：隨時掌握市場變化，與供應商客戶保持良好之互動關係，增加替代料使用及合作的協力廠商，同時機動調整採購與銷售策略，研發高階產品，提升產品差異化，提高毛利，以因應通貨膨脹的影響。

(二) 高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之風險及因應措施：

1. 本公司不從事高風險、高槓桿之投資，僅有定期存款及少數貨幣型基金，亦無資金貸與他人、背書保證、衍生性商品交易之情事。
2. 另依主管機關規定已訂定有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」，以為因應。

2.4.4 氣候相關財務揭露

普萊德積極回應氣候變遷帶來的風險，把握轉型低碳經濟過程中獲得的機會，有效資源配置提升企業競爭力及營運韌性。

為能具體的呈現氣候變遷對本公司的衝擊及影響，2021年永續報告書首次採用Task Force on Climate-related Disclosures (TCFD) 框架，依TCFD四大核心揭露治理、策略、風險管理、指標與目標等資訊，於永續報告書進行氣候相關財務揭露資訊。

2022年首次編制TCFD報告書，採取階段性的方法來實踐TCFD，以期將TCFD逐步整合入營運策略與投資決策。詳閱『普萊德2022年TCFD報告書』。

2.5 誠信經營與法規遵循

普萊德承諾以公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動。為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司組織之營運所在地相關法令，制定「董事暨經理人道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」。明確規範本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中不得有不誠信行為。並透過健全管理系統、落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針。

2.5.1 誠信經營

普萊德建立誠信經營之企業文化，以誠信經營為首要準則，要求所有員工、主管、經理人或董事均不得進行或以任何理由指示他人進行非法或不道德的行為，必須確實遵守誠信紀律，在業務活動執行、產品設計及採購業務等各個營運作業層面落實法令遵循並且嚴格遵守道德行為準則。我們於誠信經營守則中明確規範，禁止行賄及收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助，及不合理禮物、款待或其他不正當利益、侵害智慧財產權、從事不公平競爭之行為、防範產品或服務損害利害關係人之方案及處理程序，以確保客戶權益、避免企業資產損失、罰款與商譽受損。相關誠信經營制度和規範，設於公司內部共享平台供員工隨時查閱。本公司 2020 年之前到職的員工皆已完成誠信經營教育訓練，並已於 2020 年重新簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，於受僱期間遵守「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」各項條款。自 2020 年起，所有新進同仁皆於到職時進行誠信經營教育訓練及簽署勞動契約，期使員工瞭解「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」的重要及必要。內部人於就任時簽署遵循誠信經營政策聲明書，並對人員實施誠信經營教育訓練，包含誠信經營相關規範與守則、工作守則、保密行為規範及各項業務相關規範。

此外，每年對所有董事及經理人員實施誠信經營教育訓練，2022 年於 12 月 21 日更對各董事及經理人等內部人共 11 人辦理 30 分鐘之「防範內線交易宣導」課程，接受反貪腐訓練的董事會人數共 11 位，完成率 100%。；對每位新進員工舉辦誠信經營教育訓練，共計 18 場次，29 人次，完成率 100%。

另外，本公司訂定員工獎勵及懲戒之行為標準與處置方式，強化公司及全體員工從業道德與誠信經營之遵循。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

2.5.2 法規遵循

普萊德遵守營運活動當地的法規法令，如公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公務人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令規章，並設置公司治理小組隨時監控對公司營運有重大影響的國內外法令變動，據以檢討改進公司的誠信經營政策及推動措施，以確保營運活動確實遵循當地法令規章。

風險管理委員會，以完整的風險管理架構及落實的推展層次，鑑別、掌握企業經營所需關注的風險，以既有內部控制管理系統預防可能發生之舞弊及不當行為風險，將風險降至最低，也藉由企業內部跨部門或外部單位檢核，以確保相關執行的合規性。

法規遵循對重大事件定義係依上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序法規，單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上為重大事件，如有重大事件發生，事件說明揭露於報告書相關章節。

截至目前，普萊德從無發生任何未遵守法令或發生重大事件而受到金錢罰鍰或其它非金錢上的處罰。

2.5.3 檢舉制度

普萊德以誠信經營原則經營業務並遵守業務所在地之法律及道德標準，為強化法規遵循與公司治理，經董事會通過「誠信經營守則」，由董事會依該準則與程序等相關機制處理申訴案件，流程如下：

截至 2022 年度，普萊德從未收到申訴案件及未發生任何貪腐案件。

具體申訴案件處理機制如下：

(1) 申訴及舉報管道：

本公司舉報管道由董事會指定專人負責接收及處理舉報案件，並定期向審計委員會報告執行結果。對於檢舉人身分及檢舉內容將確實保密，並積極查證與處理。

若發現普萊德人員有違反企業誠信經營守則，可透過以下專線及舉報信箱進行舉報。

連絡電話：+886-2-2219-9518

電子郵件：supervisor@planet.com.tw

舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 總經理室

(2) 審查：

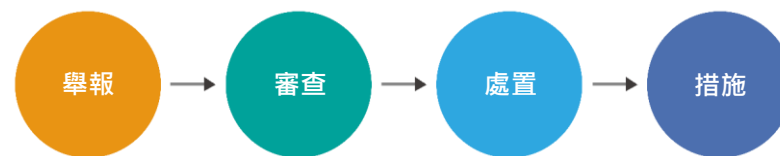
舉報申訴案件由專案小組受理檢舉案件後，依檢舉投訴案件處理機制交由相關單位進行投訴案件審查，經查證該投訴案件屬實時，由跨部門及專業成員成立專案。

委員會審議及裁決投訴案件，確有違反誠信經營規定者，將視情節輕重進行行政懲處、追討不當利益或追訴法律責任。

(3) 處置：確有違反誠信經營規定者，將視情節輕重進行行政懲處、追討不當利益或追訴法律責任。

(4) 措施：為強化內控管理，按時執行內部查核及相關教育訓練。

- 每年定期宣導公司誠信經營守則，使員工、主管、經理人或董事充分了解並遵守誠信經營規範及強化同仁遵循意識，內部人於就任時簽署遵循誠信經營政策聲明書。
- 為提升誠信及自律觀念，普萊德於新進同仁於到職時簽署勞動契約，期使員工瞭解「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」的重要及必要。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

內部控制制度

本公司內部控制制度遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，經審計委員會及董事會同意通過。其目的在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。所採用之判斷項目包括：一、控制環境、二、風險評估、三、控制作業、四、資訊與溝通、五、監督作業，五個要素組成。

各管理單位依據作業風險辨識之結果，定期執行內部控制制度自行評估作業以落實自我監督機制，並能即時檢討及修正以確保內部控制制度持續有效。

根據公司之營業特性及作業流程需求，依營運循環訂定內部控制制度及相關作業辦法，包括：銷售及收款循環、採購及付款循環、不動產及設備循環、薪工循環、投資循環、融資循環、研究發展循環、電腦化資訊循環、生產循環及23個管理控制作業。

內部稽核

獨立性：內部稽核單位(稽核室)直接隸屬董事會，設置稽核主管一名，其任免及考評由董事會同意通過。

專業能力：稽核室同仁每年持續進修。公司內部人員亦取得 ISO 各項稽核人員資格，於第三方查證過程中與外部顧問共同查核，並提供改進建議。

自評作業：各管理單位依據作業風險辨識與作業流程，設定各項循環之控制點，並配合稽核計畫執行自行評估作業，將評估結果交由稽核進行查證有效性。

內稽作業：稽核主管除檢查各單位自行評估之有效性外，每個月依年度稽核計畫之稽核項目進行查核，於每個月底向審計委員會報告查核結果，且列席於審計委員會及董事會，提出內部稽核業務報告。

會計師查核：會計師每年進行內控與內稽制度及作業流程有效性的查核，並每季與審計委員會及稽核主管進行溝通會，以確保內控內稽之有效性。

資訊透明揭露

本公司為建立透明永續資訊揭露予各利害關係人，除於年報揭露，並於網站上建立公司治理專區，揭露董事會及各種溝通會議執行。

2.6 資訊安全與隱私權管理

普萊德重視各類利害關係人，包括客戶、股東、供應商及員工及營運相關資訊資產之安全與隱私，承諾持續不斷強化資訊安全管理機制，以持續有效運作資訊安全管理及隱私權保護等機制。

截至2022年度，普萊德未發生任何與衝擊公司營運、侵犯客戶隱私權的重大事件。資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件的總數0件。

依『2021世界經濟論壇評估全球風險』風險類別為科技的『網路安全失效』及『IT 基礎架構故障』議題，進行 ISO 27001 資訊安全管理系統導入的評估。

於2021年12月開始推動 ISO 27001 資訊安全管理系統建置，2022年5月首次通過 ISO 27001：2013 管理系統認證。

2.6.1 資訊安全組織架構

因應 ISO 27001 系統建置，本公司2022年將資訊管理組更名為資通安全管理室，隸屬總經理室。

資通安全管理室負責執行資訊安全防護相關工作、資訊安全事件應變處理及資訊安全事件事後復原能力，以預防資訊安全事件之發生及降低資訊安全事件對公司營運之衝擊和損失。



2.6.2 資訊安全政策

遵循 ISO 27001 國際標準制定資訊安全目標，避免因人為疏失然災害等因素，導致資訊不當使用、洩漏、竊改、破壞等情事發生，對本公司帶來各種可能之風險及危害。

資安政策

『資訊安全, 人人有責』

強化本公司的資訊安全管理，建立『**資訊安全·人人有責**』之觀念，確保客戶及同仁資料處理之機密性、完整性及可用性，務使本公司資料之處理全程均獲安全保障，提供安全穩定及高效率之資訊服務。

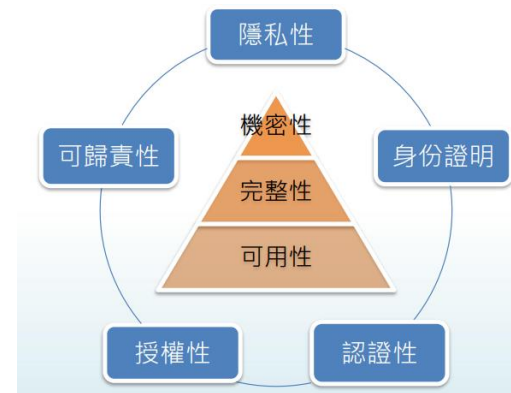
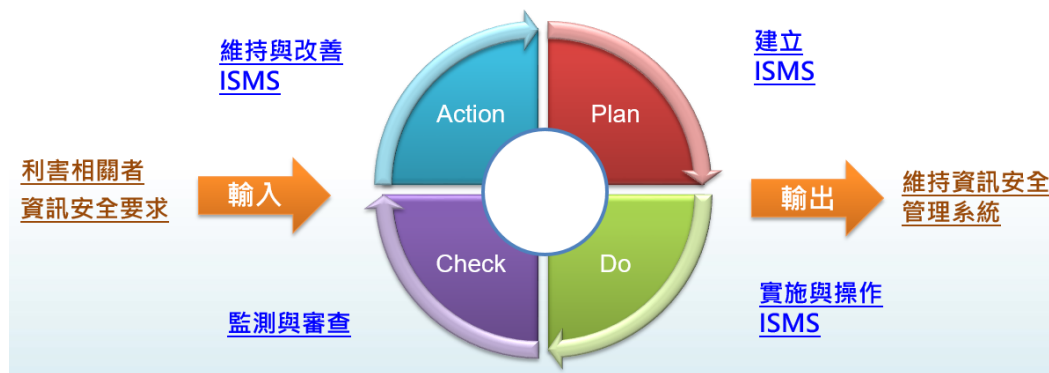
落實資訊安全之使用規範

- ◆ 個人電腦使用授權
- ◆ 密碼, 文件檔案, 網路資源
- ◆ Email 收發
- ◆ 重要資料儲存於伺服器
- ◆ 尊重智慧財產權

2.6.3 資訊安全管理及稽核機制

為落實資訊安全管理機制並確保資訊資產之機密性、完整性及可用性，遵循 ISO 27001：2013 國際標準制訂資訊安全手冊及相關管理文件，作為資訊安全管理依據，並落實推動資訊安全相關工作。同時於2022年4月培訓資訊安全團隊成員全數取得 ISO 27001：2013 內部稽核員證書。

每年執行內部稽核及管理審查會議檢討資訊安全管理目標及政策，以P-D-C-A循環模式建立、實施、維護與改善資訊安全管理制度。落實資訊安全運作、保護客戶資料及公司智慧財產、強化資訊安全事件應變能力及達成資訊安全。



2.6.4 資訊安全訓練

普萊德每年對全體員工進行資訊安全宣導課程及資訊安全教育訓練課程。負責資訊安全之主管及人員，每年接受資訊安全專業課程訓練。

本公司新人於到職時進行資訊安全教育訓練。每年對既有員工全面進行資訊安全教育訓練，2022年全年已進行3場教育訓練。

項次	課程名稱	課程型式	對象	完課率
1	資訊安全教育訓練	線上課程	全體同仁	100%
2	ISO 27001 資訊安全系統簡介	線上課程	全體同仁	100%
3	資訊安全教育訓練 認識社交工程攻擊與防範	線上課程	全體同仁	100%

2.6.5 資訊風險控制

普萊德每年對資訊安全管理系統至少評估 1 次，或於公司有重大變更時重新評估，評估結果於管理審查會議提報，並予以適當修訂，以控制及降低資安風險。

本公司重視資訊安全管理，於2022年12月21日將執行情形提報董事會，並於2022年12月投保「資訊資料安全責任保險」，保險期間為2023年1月1日至2024年1月1日，力求公司獲得全方位的資訊安全保障。

2.6.6 機密資訊保護

機密資訊保護為普萊德對客戶、股東、供應商及員工之承諾。普萊德充分了解機密資訊保護攸關公司競爭力，依據各項機密資訊訂立保護機制。

2.7 客戶關係管理

普萊德科技以自有品牌 PLANET 行銷全球，品牌版圖已擴及全球五大洲近 160 餘國，與世界各地的經銷商建立綿密而長久的夥伴關係。向來快速、積極且有效地處理客戶對市場與產品的反應，訂有明文規範，維護顧客權益並善盡產品責任。

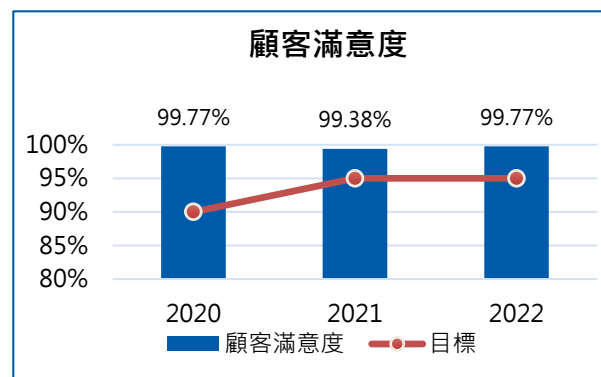
● 公開產品完整資訊，銷售時提供定型化契約	所有產品資訊公開於全球行銷網站和書面型錄，客戶可隨時查閱；銷售產品於客戶時，提供「General Terms of Sales 銷售一般條款」，訂立雙方交易協議、價格、付款方式、貨物運送、產品抱怨處理、保固等資訊。
● 全球企業網站上設置 "Partner Zone"，協助經銷商在地行銷	全球經銷商可登入，使用產品推廣與教育訓練的相關資源，加速經銷商在地行銷普萊德科技產品和解決方案的廣度與深度。
● 符合國際認證規範	產品功能說明書及包裝盒載明產品之綠能設計與符合環保之相關認證與規範。
● 24 小時即時回應	全球企業網站上設有 "客戶服務信箱" 與 "技術諮詢服務" 業務單位與技術工程師須於 24 小時內即時回覆客戶意見與諮詢。
● 多元溝通管道	透過 Email、Skype、Facebook 專頁、LinkedIn 專頁、國際專業科技網站等多元管道，即時回覆客戶提問。
● 完整售後服務	訂有「Warranty Policy」，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。
● 顧客投訴管道	設立顧客投訴管道，並建立消費賠償申請程序，訂有「客戶抱怨處理辦法」，明載客戶投訴管道及處理程序。

2.7.1 定期考核

定期舉辦顧客滿意度調查，並做為內部考核指標。訂有「客戶滿意度調查辦法」，每年定期舉辦一次客戶滿意度調查，調查結果並列入相關執行部門之績效考核項目之一。

2022 年客戶滿意度調查中，獲致 99.77% 的整體滿意度。另外，對於客戶反應意見亦於 24 小時內回應，追蹤其關心的面向，積極尋求改善。

年度	2020	2021	2022
客戶滿意度	99.77%	99.38%	99.77%
目標	90%	95%	95%



2.8 智慧財產管理

2.8.1 營業秘密保護

公司品牌和產品相關之設計和產出皆為公司資產。為保護公司資產，本公司訂有「營業秘密管理辦法」，防範侵害公司之營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權，保管人員並負有保管及維護營業秘密之責任，不得任意洩漏。

本公司並於勞動契約中載明相關業務之保密約定及智慧財產歸屬，新進同仁並於到職後進行相關教育訓練，相關部門亦全面加强智財保護知識，並於內外部通訊持續要求及宣導保障資訊傳遞之安全性，避免智財外流及造成營業損失。

2022 年開立 4 堂課程線上教育訓練課程，整體完課率 100%。

項次	課程名稱	課程型式	對象	完課率
1	工作營業秘密	線上課程	全體同仁	100%
2	個資法及 Email 使用宣導	線上課程	全體同仁	100%
3	智慧財產權保護宣導	線上課程	全體同仁	100%
4	合約注意事項宣	線上課程	副主任以上主管	100%

2.8.2 專利保護

本公司為持續加強創新技術制定「創新研發獎勵實施辦法」及「創新/改善提案施行辦法」，藉由多元化的獎勵制度，激勵員工提出各項專利申請，提升產品差異化及競爭力。

對於業界現況及競爭對手進行報告分析，並評估專利侵權可能情事，會同法務及專利法律事務所採取必要之法律措施。檢視各相關專利申請現況，進行專利展延、廢止等評估，以有效管理專利。

普萊德 2022 年度取得專利權共 2 項，歷年來已取得專利權共計 38 項。

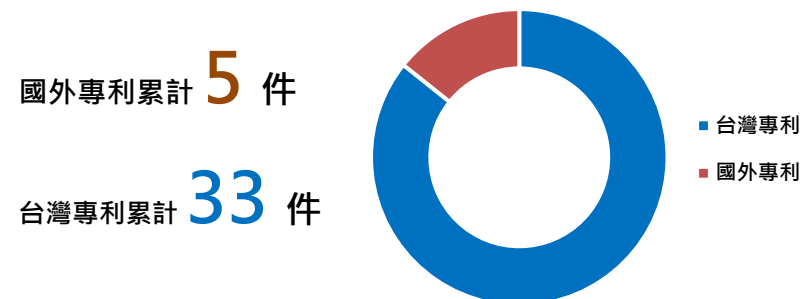
內部稽核人員每季依年度稽核計畫執行，專利所有權及有效期限之控管作業稽核，確保各項智慧財產權的有效性。

2016~2022 年專利累計取得件數及投入總金額如下表：

項目	2021 年	2022 年
當年度取得數 (單位：項)	3	2
累計專利取得總數 (單位：項)	36	38
累計專利投入總金額 (單位：新台幣/元)	1,605,660	1,757,460

各年度統計資料截至當年度 12 月 31 日

全球專利獲證數量分布



2.9 永續供應鏈

2.9.1 永續供應鏈管理政策與目標

【政策】

普萊德積極致力於永續供應鏈的推動，為提升供應鏈的永續韌性，我們積極落實責任供應鏈管理作為，以與供應商發展長期高效的
合作關係，透過經濟、環境、社會面向的風險評估及稽核驗證，確保供應商共同善盡企業社會責任，藉此強化供應鏈韌性，降低營
運風險，落實普萊德的永續經營。

身為網通自有品牌廠，供應商的企業社會責任行為亦間接影響普萊德的無形聲譽或成為潛在風險。本公司於永續供應鏈管理
(Sustainable Supply Chain Management, SSCM)始終精益求精，以維持普萊德與供應商的整體競爭優勢。故普萊德制定「綠能產
品開發原則」、「供應鏈行為準則」為落實永續供應鏈管理之策略主軸。

於 2021 年，永續發展推動小組下設立永續供應鏈團隊，在傳統的供應鏈管理基礎上我們不斷優化及完善綠色採購標準和管理制度
加入 RBA 行為準則架構，並制定供應鏈行為準則，要求供應鏈遵循當地法律規範及普萊德的供應鏈行為準則。普萊德將永續供應
鏈管理範疇延伸至經濟與治理、環境保護及社會共融等 ESG 議題，包含勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統接納為新供
應商評選與稽核要件。以此建立風險管控項目與鑑別高風險供應商，依評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升責
任供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險，建立永續成長的夥伴關係。

【目標】

普萊德承諾建立以永續發展為目標的供應鏈，為確保供應鏈工作環境的安全、員工具具有尊嚴並受到尊重、商業營運促進環保並遵守道德，期許與供應鏈共同落實企業社會責任，創造永續價值鏈。
為實踐履行對客戶責任生產承諾，並帶領供應商齊心邁向永續，制定「供應鏈行為準則」及「負責任的礦物採購政策」；要求供應商簽署「供應鏈行為準則符合性聲明書」確保可配合本公司目
標要求。

【管理流程與運作】

普萊德依據前述責任供應鏈管理策略方針訂定年度持續推動供應鏈管理目標與策略行動，已順利達成規劃目標。2022 年首次執行 RBA 稽核，期望能帶領整體供應鏈夥伴一同前行。



策略方針

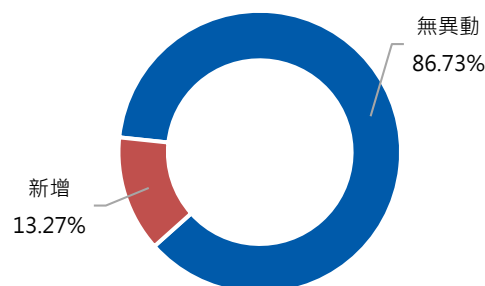
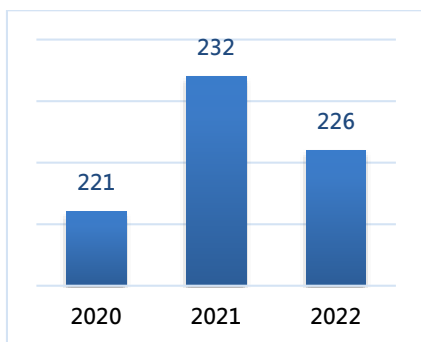
1. 鑑別供應鏈經濟、環境與社會三面向的風險，提升供應鏈的永續能力
2. 強化責任礦產管理，確保不使用來自非法衝突礦區不合格冶煉廠之責任礦產
3. 推動綠色供應鏈，鼓勵供應商於營運及產品設法降低環境衝擊

2.9.2 供應商概況

普萊德科技為專業網路通訊設備國際品牌廠，積極創新研發網路通訊設備和解決方案。主要供應商提供產品料件包括關鍵性零組件、電子料件和機構料件。類型包含製造廠、委外加工廠、代理商、經銷商及現貨商等。

【合格供應商數量】

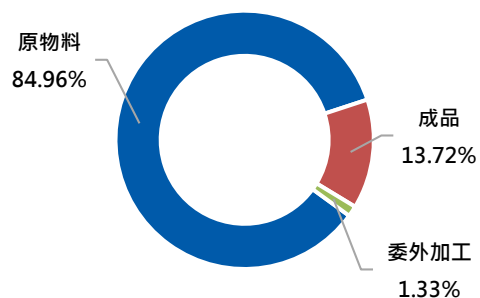
2022 年度合格供應商數量共 226 家，較 2021 減少 6 家 (刪除 36 家，新增 30 家)。



異動	數量	異動說明
無異動	196 家	---
新增	30 家	新導入供應商 舊供應商-新合作項目
刪除	36 家	無合作項目 代理權轉換

【供應商結構】

2022 年供應商結構，原物料供應商 192 家，成品供應商 31 家，委外加工廠 3 家。相較 2021 年，原物料供應商數量減少 6 家 (刪除 30 家/新增 24 家)，成品供應商數量與 2021 年相同。



供應商結構	2020	2021	2022
原物料	184	198	192
成品	34	31	31
委外加工	3	3	3
小計	221	232	226

異動	原物料	成品	委外加工	異動說明
無異動	168	25	3	---
新增	24	6	-	新導入供應商 舊供應商-新合作項目
刪除	30	6	-	無合作項目 代理權轉換

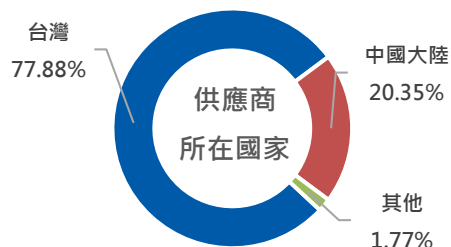
2.9.3 在地採購

【供應商分布】

普萊德生產基地在台灣，產品料件供應商主要分布於台灣、中國大陸，統計 2022 年台灣在地採購的家數佔比 77.88%，較前一年度下降 6.6%。

供應商之所在地分布，位於台灣 176 家，位於中國大陸 46 家，其他地區各 1 家(美國、新加坡及瑞典)。

相較 2021 年，台灣供應商數量減少 20 家(刪除 31 家，新增 18 家)，中國大陸供應商數量增加 14 家(刪除 5 家，新增 11 家)。

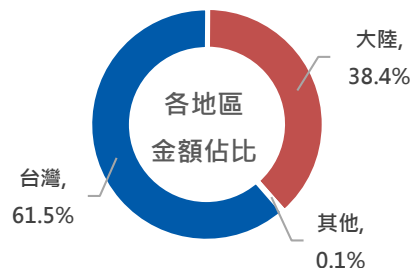
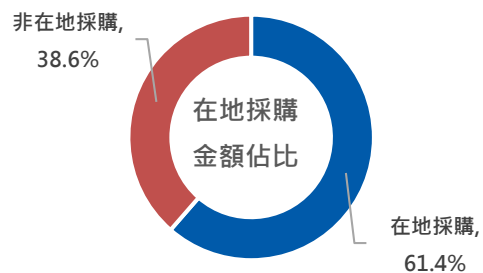


所在國家	2020	2021	2022
台灣	186	196	176
中國大陸	33	32	46
其他 (新加坡/美國/瑞典/以色列)	2	4	4
小計	221	232	226

異動	台灣	中國大陸	美國	新加坡	瑞典	以色列	異動說明
無異動	158	35	1	1	1	-	---
新增	18	11	-	-	-	1	新導入供應商 舊供應商-新合作項目
刪除	31	5	-	-	-	-	無合作項目 代理權轉換

【在地採購金額】

2022 年產品料件採購總金額約新台幣 9.9 億元，統計 2022 年在地採購金額約為 6 億元，在地採購佔比約為 61.5%。



單位：新台幣/元

	2022
當年度總採購金額	\$ 990,481,526

單位：新台幣/元

分類	國家	金額	分區域占比
在地採購	台灣	\$ 609,016,772	61.5%
非在地採購	中國大陸	\$ 380,298,012	38.4%
	其他 (新加坡/美國/瑞典)	\$ 1,166,742	0.1%

2.9.4 製造工廠的面積

普萊德無自有工廠，製造生產採委外加工廠方式進行。

委外加工廠名稱為商業機密不予揭露，僅揭露委外加工廠面積資訊，如右表：

委外加工廠	A 廠	B 廠	C 廠
工廠的面積	38,430	71,168	24,908

備註：(1) 單位：平方英尺(ft²)

(2)面積轉換公式：1 坪 = 35.584 平方英尺

2.9.5 供應商夥伴關係

誠信、正直是本公司選擇新供應商的首要條件，並與供應商建立夥伴關係。本公司所有供應商之中台灣廠商約佔 77.88%，與各供應商間之溝通管道順暢，業務執行情形良好。面對未來環保趨勢，著重與具節能設計的晶片廠商合作，與供應商(現貨商除外)全面簽訂「供應鏈行為準則符合性聲明書」以作為綠色產品環保保證。

2022 年供應鏈行為準則符合性聲明書簽署，達成率 100% (6 家)。

供應鏈行為準則符合性聲明書簽署內容包含「供應鏈行為準則」、「綠色產品環保規範」及「負責任的礦物採購政策」。

- (1) 供應商產品需採用無鉛製程
- (2) 產品設計需符合環保節能原則
- (3) 產品未使用危害性物質
- (4) 產品符合歐盟RoHS、REACH、WEEE、EuP指令
- (5) 新委外加工廠需具備 ISO 14001 認證
- (6) 委外加工廠工作場域需符合安全規範
- (7) 供應商不使用任何非法勞工(保障合法勞工)及童工
- (8) 供應商原物料不使用來自剛果周邊國家之衝突礦石金屬

針對顧客所處的社會、經濟與科技背景，進行產品合宜性設計，確保本公司之產品符合環保節能，使之從原料到成品產出，對環境的衝擊降至最低，定期對主要合作夥伴進行 ESG 永續稽核與輔導，以確保責任供應鏈完善運作。全線產品使用節能晶片與符合“能源之星”規範和安規認證之交換式電源，全程無鉛製程生產，並以最小化、輕量化、可回收的包材包裝，符合 WEEE 規範。



2.9.6 責任礦產管理

【負責任的礦物採購政策】

普萊德科技身為世界公民，我們宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時要求供應商必須遵守普萊德「負責任礦物採購政策」：

- (1) 必須履行社會環境責任；
- (2) 確保產品不使用來自剛果及其周圍的國家和地區的“衝突礦產”；
- (3) 追溯所有產品中所含的金(Au)、鈹(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、鈷(Co)及雲母(Mica)或其他責任礦產計畫(Responsible Minerals Initiative, RMI) 公告之責任礦產來源，所有供應商應完成填寫調查表，確認相關原料來源，應採用 RMI 合格冶煉廠/精煉廠名單，以避免直接或間接的資助武裝衝突團體或侵害人權的礦區。
- (4) 不採購來自衝突區域所生產的衝突金屬，但其地區的「無衝突礦產」並不需要抵制。
- (5) 將此要求傳達給上游供應商。

備註：責任礦產/ 金屬係指來自武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物，特別是指在剛果民主共和國周邊的武裝勢力所開採之礦物，類別有鈹鈹鐵礦、錫石、黑鎢礦、鈷礦與金礦等，這些礦物可提煉成鈹 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、鈷(Co)和金 (Au)；此外，加上於印度等地開採的雲母(Mica)等，皆稱為責任礦產，可分別用於電子和其他產品。

【責任礦產管理流程】

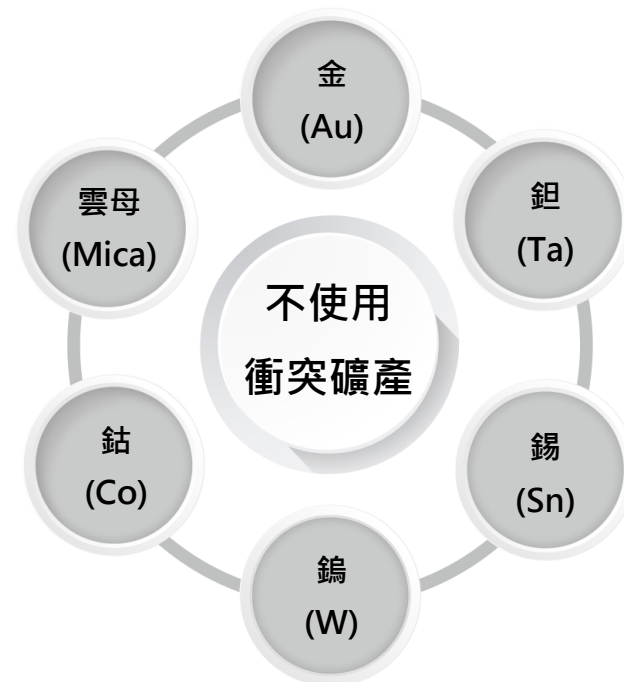
普萊德不直接從冶煉廠或精煉廠購買原材料，而是購買可能包含衝突礦物的零部件，為了善盡企業社會責任，避免剛果民主共和國及其周邊國家的衝突區域及其它高風險地區出產的礦物引發的人權災難和降低供應鏈的管理風險。

普萊德建置責任礦產管理流程，並制訂「負責任的礦物採購政策」。針對首次合作供應商或既有供應商提供責任礦產調查，使用責任礦產計畫RMI所建議之管理工具責任礦產報告模板進行填寫，包含Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)和Cobalt Reporting Template (CRT)等。於承認階段要求供應商簽署供應鏈行為準則符合性聲明書(內容含衝突礦產聲明)以及提供RMI相關表單後，進行全面管控及產品原料使用不合格冶煉廠責任礦產狀況，同時彙整責任礦產資料。若有異常發生時，風險管理措施包括重啟責任礦產調查及重新選料或採購替代材料。



普萊德根據責任礦產倡議組織之衝突礦產調查模板(CMRT) 進行調查，於2022年起透過綠色供應鏈管理平台進行系統化調查；並於2022年依據RMI 要求，使用最新衝突礦產調查模板(CMRT) 及擴展礦產調查模板(EMRT) 模板進行調查，要求供應商對供應鏈進行合理的盡責調查，以確保供應商提供給普萊德的物料中沒有非法礦物，滿足來自客戶及法令的要求。

2022 年供應商100% 完成責任礦產調查報告，2023 年將持續確保自有供應商皆100% 提交責任礦產調查報告。



2.9.7 定期考核

2022 年所有供應商數量共 226 家，屬於高風險供應商有 6 家，針對高風險供應商進行 100% 稽核，查核內容包含：

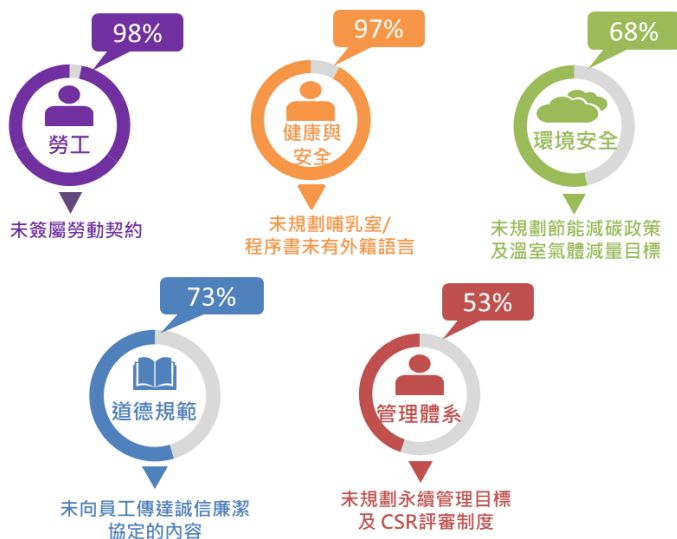
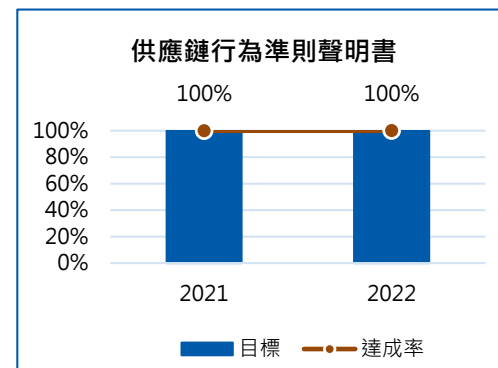
- (1) 填寫 RBA 自評表
- (2) 執行 RBA 稽核，符合普萊德供應鏈行為準則規範之要求。

2022 年未有任一供應商因違反社會責任規範而被列為不合格供應商。

2022 年未有任一供應商發生環境負面事件。

2022 年新供應商(現貨商除外)簽署「供應鏈行為準則聲明書」，達成率 100%。

年度	2021	2022
簽署供應鏈行為準則聲明書	100%	100%
目標	100%	100%



RBA 執行方式

- 針對採購單位評估後之供應商清單，發送「永續自評問卷」，依狀況執行稽核。
- 透過「永續自評問卷 (Self-Assessment Questionnaire, SAQ)」、「現場稽核」、
「重大違規紀錄」，評核供應商表現。
- 2022 年度安排六家高風險供應商 RBA 稽核。



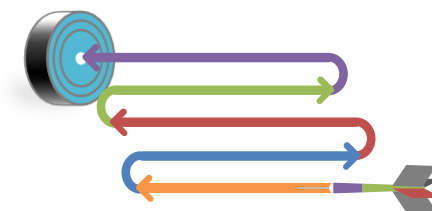
RBA 稽核結果

- 2022 年透過稽核與調查管理供應商在 RBA 五大面向的潛在風險，避免產生治理、環境與社會等負面衝擊，影響供應鏈的營運。
- 整體結果顯示 6 家供應商中，稽核總題數為 486 題，397 題符合，符合率為 82%。
- 左圖顯示五大構向中，構面總數低於 90%，分別為管理體系/環境安全/道德規範。
- 2022 年為首次執行永續供應鏈 RBA 稽核，後續將再與供應商溝通與宣導 RBA 規範要求。



後續行動

- 建議供應商建立更完整的相關社會責任措施
- 加強對供應商宣導



3

永續創新

3.1 永續創新政策

3.2 綠色產品與創新研發



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

重大議題管理方針		綠色產品與創新研發	
意義	普萊德科技積極創新研發網路通訊產品與技術，提供高階、高品質及高附加價值的網路通訊全系列產品，主要產品包括智慧化中央網管平台、交換器、工業級網路設備、自動化控制設備、乙太網路供電設備、光纖網路、網路安全監控設備、無線網路、網路語音方案、資安網路設備、寬頻網路、家庭自動化網路、中央網路管理軟體平台及網路週邊設備等。 產品研發逐年往高階網通技術發展，並關注全球氣候變遷，以綠能原則開發產品，科技創新與環保並重。		
政策	產品全面執行綠能產品開發，訂定「綠能產品開發原則」，從技術研發、設計、物料採購、製造、運輸、產品使用到回收再利用等階段嚴格依循環保要求。 訂定短中長期目標，短期以綠能研發設計融入研發 DNA，中期以生產、包裝、運輸等減碳設計落實執行，長期以綠色循環經濟為目標提升使用效率、減量及回收再利用。 積極投入於創新研發，不斷研發先進科技技術，以鞏固普萊德網路通訊產業的領先地位。		
目標與標的		特定的行動	
<ul style="list-style-type: none">● 網路供電設備離峰時間節電功能設計比例(具網管能力機型)達 80% 以上。● 新產品包裝盒以環保盒設計項目比例達 80%以上。		<ul style="list-style-type: none">● 2022 年網路供電設備離峰時間節電功能設計，達成率 100%。● 2022 年新產品包裝盒以環保盒設計共 82 項，達成率 98.8%。	
評量機制		申訴機制	
<ul style="list-style-type: none">● 每年辦理管理審查會議，定期審查綠色產品與創新研發的績效、追蹤檢討目標達成情況。		<ul style="list-style-type: none">● 利害關係人於普萊德永續創新相關事項溝通和申訴管道：<ul style="list-style-type: none">- 供應商窗口：營運長 Email：shallon@planet.com.tw- 客戶服務信箱 Email：sales@planet.com.tw- 連絡電話：+886-2-2219-9518- 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 業務部聯絡方式亦公開於普萊德官網永續發展專區。	

3.1 永續創新政策

普萊德永續創新目標

本公司永續創新是通過創新和技術進步，為解決全球面臨的各種挑戰提供可持續的解決方案，包括減少對自然環境的負面影響、增強社會和經濟發展。積極投入於創新研發，不斷精進節能及再生能源技術，減少產品對環境的負面影響，進而實現產品的長期發展和市場競爭力。以鞏固普萊德網路通訊產業的領先地位。

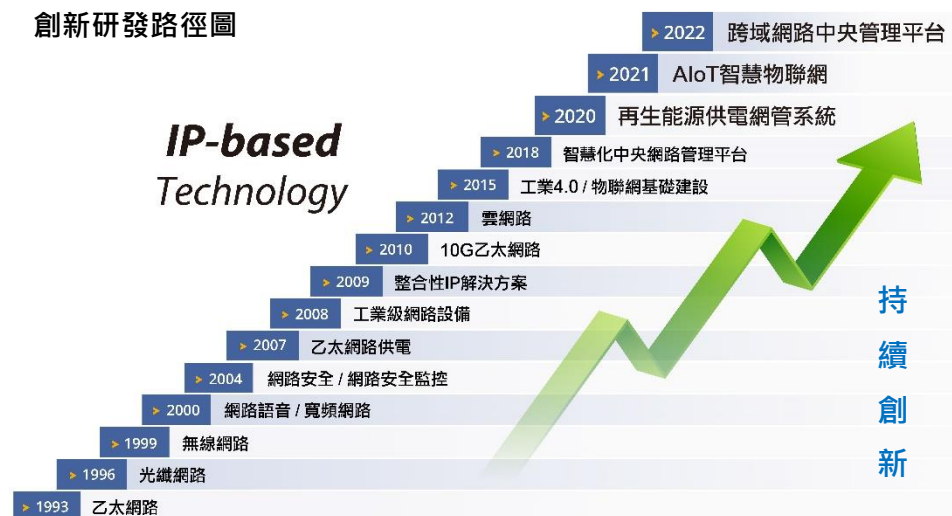
訂定短中長期目標，短期以綠能研發設計融入研發 DNA，中期以生產、包裝、運輸等減碳設計落實執行，長期以綠色循環經濟為目標提升使用效率、減量及回收再利用。



普萊德科技積極創新研發網路通訊產品與技術，提供高階、高品質及高附加價值的網路通訊全系列產品，主要產品包括智慧化中央網管平台、交換器、工業級網路設備、自動化控制設備、乙太網路供電(PoE)、光纖寬頻網路設備、無線網路、網路安全監控、網路語音方案、資安網路設備、家庭自動化系統等。產品研發逐年往高階網通技術發展，並關注全球氣候變遷，以綠能原則開發產品，科技創新與環保並重。

產品全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、物料採購、製造、運輸、產品使用到回收再利用等階段嚴格依循環保要求。

創新研發路徑圖



3.2 綠色產品與創新研發

普萊德不斷研發先進科技技術，以鞏固普萊德網路通訊產業的領先地位。2022 年度取得「網路設備權限管理系統」、以及「扁平式設備散機殼」二個新專利。

專利一：網路設備權限管理系統



網路設備權限管理系統為解決網路設備管理訊息無法即時同步的問題。透過此一專利 APP，控管設備即時資訊可快速同步給相關人員，達到資訊互通之目的。

專利二：扁平式設備散機殼



扁平式工規等級交換器一直是普萊德特有之產品。透過本散熱專利，除維持設備一貫的扁平不佔空間之特點外，更提昇散熱效能 20% 以上，讓設備能建置於更加嚴苛環境，同時也可讓產品更加多元，創造普萊德更多產品優勢。

普萊德創新網通設備，連續 20 年榮獲「台灣精品獎」肯定，近年聚焦智慧網路通訊設備之研發與行銷，兼顧創新設計和環境永續，今年三款網通產品獲頒「2023 台灣精品獎」。

跨域網路中央管理平台 (Universal Network Management Central Controller, UNC-NMS)

本平台專為大型或跨國企業網路而設計，解決多區域網路設備不易溝通和集中管控的痛點，透過本平台友善智能介面，可集中監控高達 10 萬台跨域網路設備的資料傳輸與 PoE 用電，實現機器對機器(M2M)自動節電管理，提昇私有雲或公有雲大數據邊緣運算應用效率與節能減碳效益。

LoRa AIoT 智慧物聯網解決方案 (LoRa AIoT Network Solution)

本解決方案創新整合 LoRa 低功耗廣域網路、Wi-Fi 6、光纖傳輸、Cybersecurity 資安防護，解決 AIoT 需整合多種通訊協議的難題。系列產品包含智慧化 LoRa 網管平台、工業級 LoRaWAN IoT 閘道器與 LoRaWAN 節點控制器，效率化實現智慧城市、製造、醫療、交通、農業等等大覆蓋範圍的物聯網網路基礎建設與大數據分析應用。

工業級 10Gbps 光纖網管型交換器 (IGS-6325-5XIT)

為業界首創工業級精巧體積提供全埠數 10Gbps 高頻寬傳輸能力，向下兼容 1G/2.5G/5Gbps 速率，光纖傳輸遠達 120 公里，具備第三層網管 Cybersecurity 並符合 IEC 62443 工業網路產品資安設計規範，加速 IIoT、電信網路、FTTx 網路基礎建設。

普萊德網通設備和解決方案迄今連續 20 年榮獲台灣精品獎，獲獎的產品與解決方案已達 63 件，並曾獲頒「台灣精品銀質獎」、「台灣精品成就獎」殊榮，突顯普萊德具卓越研發能量，持續提供全球市場創新網通產品，實現兼顧科技與環境永續的網路通訊基礎建設。



3.2.1 綠能產品開發

產品全面執行綠能產品開發，訂定「綠能產品開發原則」，從技術研發、設計、採購、製造、運輸、產品使用到回收再利用等階段嚴格依循環保規要求。

【綠色研發】

- 使用節能晶片執行綠色產品開發設計。
- 採用低耗能料件及零組件且減少用料。
- 開發具備智慧型 PoE Schedule 節電功能的 PoE 交換器。

【綠能設計】

- 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範，以及安規認證。
- 再生能源產品 MPPT 最大化產能效率。
- 採用低耗能晶片及零組件且減少用料。
- 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材，採用具可回收性之物料減少對環境影響。
- 獨家 PoE 智慧電力管理功能、專利電源管理。PoE 交換器具備智慧型 PoE Schedule 定時啟閉功能，大幅提昇網路用電效能與節能效益。
- 出廠主動節能設定及中控遠端監管以節省維運能耗。

【綠色採購/供應鏈】

- 產品元件採購遵循綠色採購管理規範。
- 供應商須遵循供應鏈行為準則。
- 產品元件採用通過第三方公證單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。

【綠色智慧製程】

- 導入智能生產作業，透過遠端監控設備、數位作業站及智慧料架，降低生產過程資源浪費及減少差勤人員往返。
- 全產品線使用環保無鉛製程。
- 增加採用再生材料的比重。

【綠色減碳運輸】

- 產品於開發設計時，即納入運輸材積裝箱最小化設計，力求運輸之節能最佳化。
- 產品使用填充式、環保充氣式緩衝包材、環保外盒。
- 訂單再設計，客人以批量或整箱採購，亦可以減少因為併箱所造成的不必要緩衝包材。
- 集中運輸、路線優化。
 - ✓ 海運以『整櫃運輸』為原則，力求不浪費貨櫃空間，以達節能效益。
 - ✓ 空運出貨之航班安排，以「直航」為主，力求效率及節約能源。
- 多式聯運。

【回收循環利用】

- 本公司產品符合 WEEE 規範，降低廢棄電機/電子的產生量和處理量，減少對環境和人類所帶來之危害。並進行「事業廢棄物處理清運」，確保不污染環境。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

3.2.2 再生能源產品開發

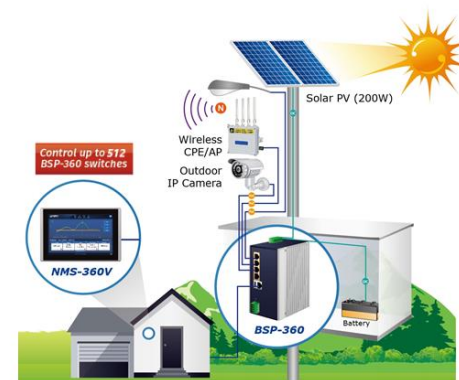
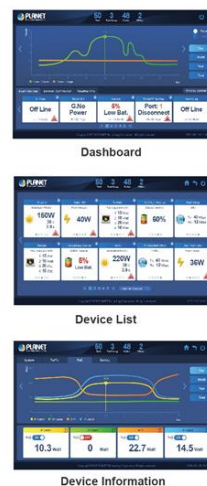
普萊德科技領先業界具備完整乙太網路供電網路節能管理技術，是台灣第一家整合自然再生能源和乙太網路傳輸技術之品牌，大幅提升網路電源傳輸和智慧節電管理效能、能源使用效率，並降低網路耗材使用，使網路之建設不受地域限制，加速物聯網 (IoT)、IIoT 的應用。

已開發系列產品包括太陽能乙太網路供電系統、太陽能乙太網路供電交換器、工業級乙太網路供電交換器、智慧節能型 360 瓦高功率供電乙太網路交換器、智慧控管高功率乙太網路供電交換器等設備榮獲「台灣精品獎」創新肯定。

2022 年新改版之再生能源交換器將供電能量由 300W 提昇至 400W，可提升供電效益或供電時間達 30% 以上。提供使用者更長之使用時間，可將產品推廣至平均日照長度較短之國家，同步支援不同型態之鋰電池，因此不管在電池的壽命、重量或是碳足跡都更具優勢。



- 首創**再生能源供電網路智慧管理**
- 綠能環保網管設計
- 已取得 **3 項專利**
- 即時遠程監控:
 - ✓ **512台**再生能源供電PoE交換器 **BSP-360**
 - ✓ 太陽能或再生能源產電
 - ✓ 終端網路設備用電
 - ✓ 資料傳輸



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

普萊德獨步全球開發「再生能源供電網路設備」系列，創新整合自然再生能源電力和智慧網路管理，不需市電，實現都會網路與偏遠地區用電獨立的網路通訊，兼顧科技創新與環境永續。以本系列產品「再生能源供電智慧網管控制器 NMS-360V」管理再生能源供電網路十年為例，單台 NMS-360V 可管理高達 512 台普萊德再生能源供電 PoE 網管交換器 BSP-360，一年可節省市電 690,688 度，等於一年可減少 2.486×10^{12} 焦耳的能源使用量。以 10 年產品使用時間計算，可減少 3,515.7 公噸 CO₂e，等同於將近 30 萬棵樹木的碳吸收量，不僅降低網路建設碳排放，並有助於減緩氣候變遷，促進環境永續。



備註：

1. BSP-360 最大消耗功率 154 瓦特，換算成日消耗功率 3696 瓦特小時，得出年使用度數 1,349.04 千瓦小時，年能源消耗量等於 4.856×10^9 焦耳。
2. 使用 108 年電力排碳係數，計算出一台-360 可減少的年碳排放量為 0.687 公噸 CO₂e，等於植樹 57 棵的減碳量。
3. 根據行政院農業委員會林務局研究資料，一年一棵樹平均可減少地球 12 公斤的二氧化碳當量。

3.2.3 工業網路設備

IEC 62443-4-1 產品安全開發系統認證



2022 年普萊德通過 IEC 62443-4-1 產品安全開發系統認證，致力確保工業網路資安防護，持續提升工業網路產品安全，通過第三方國際驗證機構 TÜV NORD 稽核，已取得 IEC 62443-4-1 產品安全開發管理系統認證，證明普萊德從工業網路產品開發源頭至產品完整生命週期皆納入資安規範與設計，提昇操作科技(OT, Operational Technology) 網路設備資安防護。

IEC 62443 是國際廣泛採用於工業自動化控制系統(IACS)的網路安全標準，由 ISA 國際自動化學會與 IECCE 國際電工組織委員會所推行，包含從政策、組織、流程、系統至零組件一系列的資訊安全標準規範。其中，IEC 62443-4-1 定義了產品安全開發生命週期，普萊德從產品安全需求、設計、開發、測試到導入完整之產品開發週期，嚴格遵循系統安全開發規範，為客戶和使用者保護產品資訊安全，避免遭受網路攻擊。

隨著物聯網、工業物聯網應用普及，資訊安全除了既有的 IT (Information Technology, 資訊科技) 環境，需擴及 OT (Operational Technology, 操作科技) 環境產品，普萊德繼取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證之後，通過 IEC 62443-4-1 安全產品開發管理系統認證，融合 IT 與 OT 資訊安全，展現公司致力提供優質且安全可靠的網路設備，以確保客戶和公司營運資訊安全，促進企業永續經營。

產品獎項肯定

工業級 5G NR IoT 閘道器」榮獲 2022 Best Choice Award 金獎，普萊德創新研發「工業級 5G NR IoT 閘道器 ICG-2515W-NR」專為工業環境 5G 專網高速傳輸和強化資訊安全而設計，自 2022 年 COMPUTEX 官方獎項 Best Choice Award 激烈評比中脫穎而出，獲頒《2022 Best Choice Award - 金獎 Golden Award》殊榮。此為 ICG-2515W-NR 繼獲得 2022 台灣精品獎之後，再添一筆資訊業科技指標獎項的肯定。



普萊德「工業級 5G NR IoT 閘道器 ICG-2515W-NR」領先整合 5G NR、Wi-Fi 6、Modbus TCP、工業級 VPN 安全機制和 Cybersecurity 功能，為業界最高規格的 IoT 網路傳輸資安設備。支援 5G NSA 和 SA 組網，便利現有 4G LTE 網路無縫轉移至 5G 網路，增加 5G 專網佈建彈性。本產品搭配獨家智慧化中央網管平台及雲端化管理 APP，管理者可透過單一智能平台集中管理並即時遠端監控設備運作，促使智慧交通、遠距醫療、電信行動網路、工業自動化、AIoT 智慧物聯網應用等等，有效達到 5G 通訊低延遲高速傳輸、嚴密資安保護及網管效能提昇。

Best Choice Award 為全球 ICT 大展 COMPUTEX TAIPEI 台北國際電腦展的大會獎項，評選標準著重產品的功能獨特性、產品創新性、市場潛力，獲獎產品乃為當年度最佳產品，提供國際買主最佳的採購選擇。今年共 29 項得獎產品之中，僅有 5 項產品榮獲 Best Choice 金獎榮譽，普萊德「工業級 5G NR IoT 閘道器 ICG-2515W-NR」獲頒 2022 Best Choice Award 金獎，肯定本產品創新的功能設計加速 5G 建設以及各式智慧聯網應用。



3.2.3 定期考核

定期舉辦管理審查會議，審查綠色產品與創新研發的目標達成狀況及檢討。

統計 2019-2021 年目標達成狀況均超越預訂之年度目標，故 2022 年進行目標調整

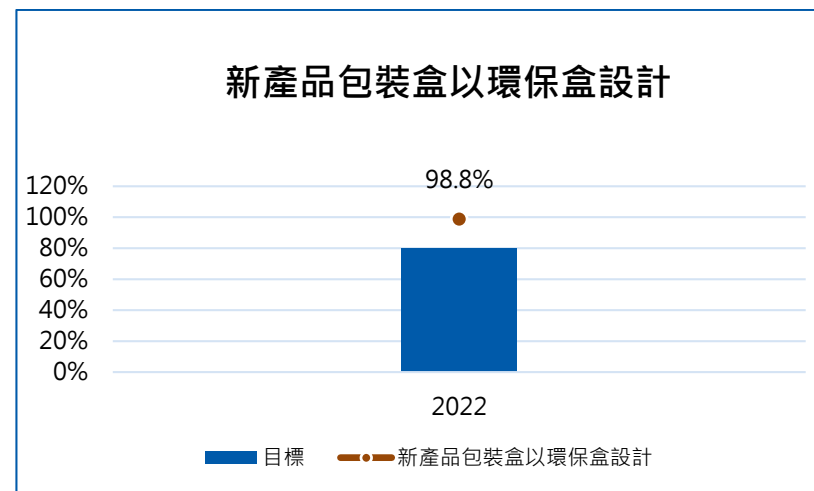
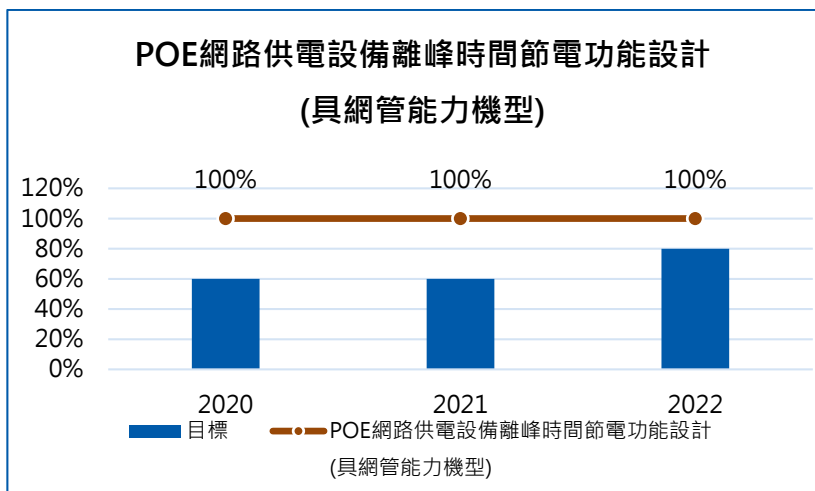
- POE 網路供電設備離峰時間節電功能設計(具網管能力機型)由 60%調高成 80%
- 新產品包裝盒以環保盒設計由年目標 30 項，修改成新產品環保盒設計項目比例 80%以上

2022 年 PoE 網路供電設備離峰時間節電功能設計產品共 14 件，均符合 PoE 節電功能設計目標，達成率 100%。

2022 年新開發以及改版產品共 83 件，其中 82 件產品的包裝盒採用環保盒設計，達成率 98.8%。

年度	2019	2020	2021
POE 網路供電設備離峰時間節電功能設計(具網管能力機型)	100%	100%	100%
目標	60%	60%	60%
新產品包裝盒以環保盒設計	67 項	110 項	88 項
目標	30 項	30 項	30 項

年度	2022
POE 網路供電設備離峰時間節電功能設計(具網管能力機型)	100%
目標	80%
產品包裝盒以環保盒設計	98.8%
目標	80%



4

環境永續

4.1 環境永續政策

4.2 氣候變遷管理

4.3 能資源管理

4.4 環境保護

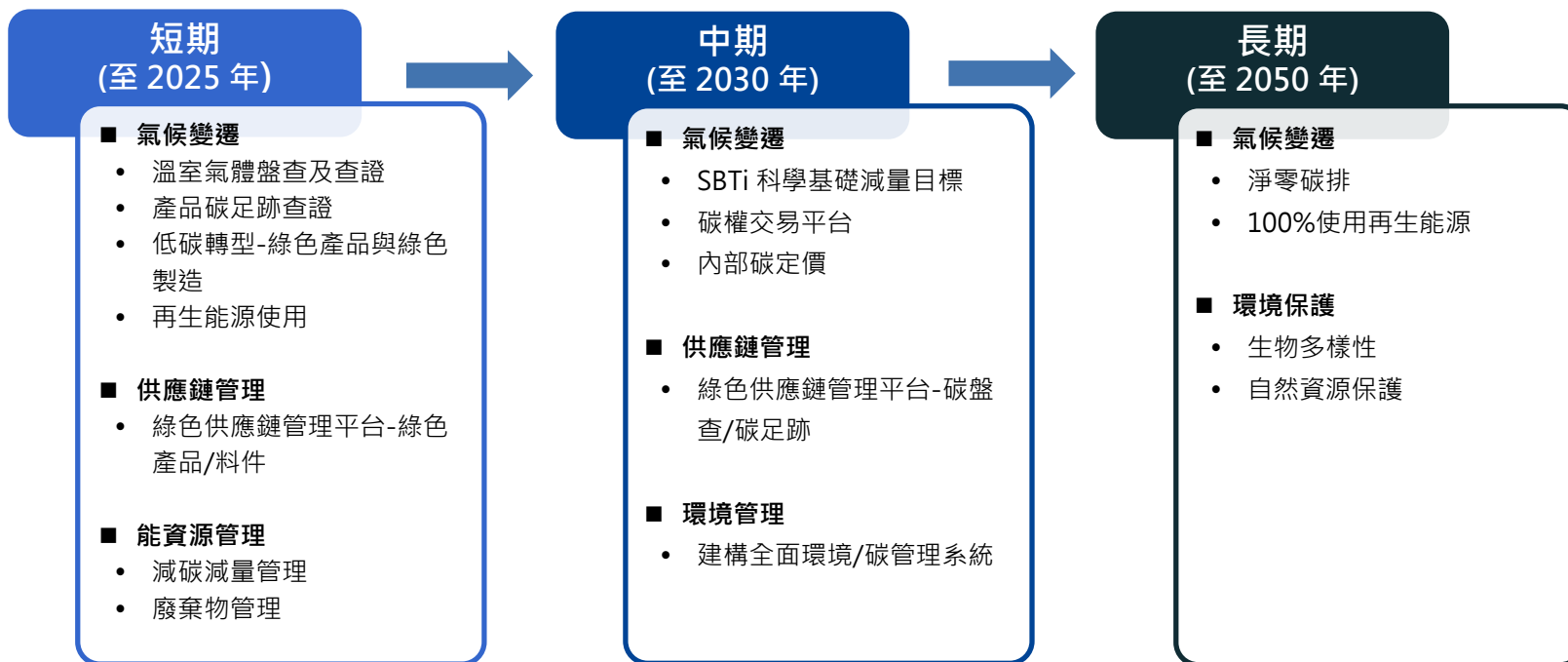


4.1 環境永續政策

重大議題管理方針	環境保護
意義	普萊德將環保觀念納入企業政策，將環境永續發展策略納入管理體系，訂定短、中、長期環境永續目標，以期掌握持續變化的環境議題，如能源與氣候變遷、提升資源效率、以及抑止污染物排放等等，朝向環境零負荷(Road to Zero)的目標邁進。
政策	開發綠能減碳的產品，保護地球永續； 落實減碳管理，減緩氣候變遷； 深化環境教育，提升環境永續意識
目標與標的	
<ul style="list-style-type: none"> ● 符合「上市櫃永續發展路徑圖」要求，進行溫室氣體盤查與查證 ● 再生能源電力佔全公司電力 10% ● 廢棄物合法清運符合率 100% ● ISO 14001 外部稽核無主要缺失、次要缺失 3 項以下 ● 環保主管機關處分 0 次 	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體盤查與查證時程計畫 ● 展開「PLANET 2050 淨零碳排路徑圖」 ● 2022 年正式轉供綠電。 ● 2022 年廢棄物委由合格的甲級廢棄物處理廠商進行處理。 ● 2022 年 ISO 14001 外部稽核結果 0 缺失。 ● 2022 年環保主管機關處份為 0 次。
評量機制	
<ul style="list-style-type: none"> ● 每季於董事會報告溫室氣體盤查與查證執行進度與成效。 ● 每半年於永續發展委員會會議提報碳風險/機會管理資訊及績效。 ● 每年辦理管理審查會議，關注環保議題及動態，報告執行成效及追蹤管理方案，並透過 ISO 14001 的外部稽核認證以持續精進環保績效。 	申訴機制
	<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係人於普萊德環境永續相關事項溝通和申訴管道： <ul style="list-style-type: none"> - 永續辦公室 Email：csr@planet.com.tw - 連絡電話：+886-2-2219-9518 - 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 永續辦公室 <p>聯絡方式亦公開於普萊德官網永續發展專區。</p>

普萊德環境永續目標

面對全球性的氣候變遷議題，在維持地球升溫不超過 1.5°C 的目標中，關注企業成長風險與潛在市場機會，普萊德落實氣候行動，系統性實踐前瞻管理，訂定之短、中、長期環境永續目標。



4.2 氣候變遷管理

氣候風險在近 5 年世界經濟論壇 (World Economic Forum, WEF) 每年發佈的《全球風險報告》中皆被視為最刻不容緩的議題。為落實國家溫室氣體減量承諾與達成減量目標，各國政府透過獎勵措施、建立市場機制或立法強制要求，氣候變遷對於企業的制度面影響也日漸提升。對企業而言，不論是為了適應未來嚴峻的環境條件，或是因應政府及投資人的規範要求，均必須從自身營運、所處價值鏈及核心能力開始思考，如何將氣候變遷與節能減碳對組織帶來的衝擊最小化，同時發揮自身能量與影響力，將市場機會與效益最大化。

普萊德除了制定短、中、長期環境永續目標，以 ISO 14001 環境管理為基石，推展《PLANET2050 淨零碳排路徑圖》，並透過四大核心策略，「溫室氣體管理」、「使用再生能源」、「減碳管理」、「碳管理機制」以達到「2050 淨零碳排」目標及調適與減緩氣候變遷所帶來的衝擊。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

PLANET2050淨零碳排路徑圖

低 碳 基準	2022	2030	2050	零 碳
		• 減排50%	• 碳中和	



溫室氣體盤查

自 2022 年起，普萊德參照 ISO 14064-1 及溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)規範，依據營運控制權法設定組織邊界，並設定基準年為 2022 年，計算溫室氣體排放量並首次通過由第三方查證機構的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證。主要溫室氣體排放包括二氧化碳(CO2)、甲烷(CH4)與氫氟碳化物(HFCs)。2022 年類別一直接溫室氣體排放量為 24.39 公噸 CO2e，類別二間接溫室氣體排放量為 342.89 公噸 CO2e，2022 年首次納入類別三及類別四的盤查項目溫室氣體排放量為 136.28 公噸 CO2e。

普萊德近三年溫室氣體排放盤查結果

單位：公噸 CO2e

類別	年度	2022
類別一：直接排放		24.39
類別二：能源間接排放		342.89
類別三、四：其他間接排放		136.28

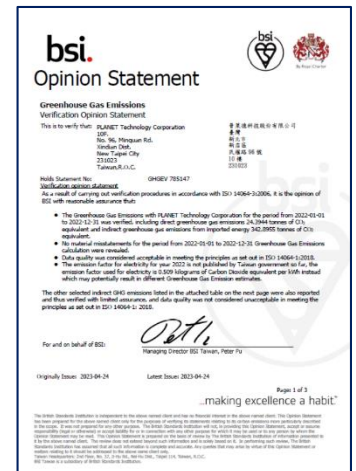
※ 排放係數來源：環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4

※ GWP 值來源：IPCC 第六次評估報告

因應氣候變遷，普萊德的四大核心策略

核心策略	具體行動
溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none"> • 建置 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並通過驗證 ★ • 建置 ISO 14067 產品碳足跡並通過驗證
綠色產品	<ul style="list-style-type: none"> • 秉持綠能產品開發原則 ★ • 再生能源設備產品 ★
減碳管理	<ul style="list-style-type: none"> • 建置綠色供應鏈管理平台 ★ • 依據 ISO 14064-2 標準進行減量活動 • 推動內/外部減碳行動 ★ • 使用再生能源 ★ • 購買再生能源憑證 • 進行碳抵換專案
碳管理機制	<ul style="list-style-type: none"> • 參與 CDP (Carbon Disclosure Project) 碳揭露專案 ★ • 加入 SBTi (Science Based Targets) 科學基礎減量目標倡議 • 推行 ICP (Internal Carbon Pricing) 內部碳定價 • 參與國內/外氣候相關資訊揭露平台 ★ • 參與碳權交易平台 • 加入 RE100 倡議

標註 ★ 為目前已執行的行動



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

溫室氣體減量

依據溫室氣體盤查結果，普萊德溫室氣體排放主要來源為範疇二的外購電力，佔溫室氣體總排放量的 68%以上。因此溫室氣體減量主要措施為提升能源使用效率(詳見 4.3 能資源管理)及使用再生能源。

普萊德因業務發展及產能影響，為據實反應產能規格變動對溫室氣體排放量與減量目標達成率的影響，以溫室氣體排放密集度說明產能規模與排放量之相關性。2022 年溫室氣體排放密集度為 0.21 公噸 CO2e/新台幣百萬元。

類別	排放源類別	對應活動/設備
類別一： 直接排放	交通運輸移動燃燒	公務車所使用的汽油
	逸散性排放源	<ul style="list-style-type: none">■ 空調/冰箱/飲水機/公務車所使用的冷媒逸散■ 二氧化碳滅火器的逸散■ 化糞池的逸散
類別二： 能源間接排放	外購電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源，所產生之溫室氣體排放	向電力公司購買電力
類別三、四： 其他間接排放	非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放，如營運產生的廢棄物、商務旅行、上下游運輸等造成之其他間接排放	<ul style="list-style-type: none">■ 上游運輸(供應商)■ 下游運輸(客戶)■ 商務運輸■ 輸配電損失

普萊德 2022 年溫室氣體排放密集度

單位：公噸 CO2e/新台幣百萬元

年度	2022
類別一+類別二 溫室氣體排放量	367.28
百萬元營收	1,720.23
溫室氣體排放密集度 (公噸 CO2e/百萬元營收)	0.21

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

再生能源使用

再生能源的使用是淨零排放路徑中的關鍵策略之一。普萊德於 2020 年布局再生能源使用，與再生能源售電業者簽訂綠電購買合作意向書，2021 年簽訂「再生能源電能及憑證購售契約書」，2022 年參與《氣候宣言》RE10x10，宣示本公司將在 2025 年，企業總用量至少 10% 以上使用綠電；同年 7 月正式轉供綠電，截至 2022 年 12 月取得 29 張再生能源憑證，使用 29,000 度的太陽能綠電。

RE10x10 《氣候宣言》



再生能源憑證



內外部減碳行動

普萊德推動內/外部減碳行動，減少溫室氣體排放，以緩解全球氣候變遷的影響，並連結利害關係人的需求和期望，透過自身行動和影響力，擴大環境效益，促進環境永續發展。

【循環經濟-《運用斷捨離，減碳護地球》】

- 透過公開可信的第三方平台，媒合贈出閒置物資，以提升同仁環保意識並推動實際減碳作為。
- 啟動物資循環217公斤，一共為地球減少碳排放0.447公噸CO₂e。

換算數據參考來源：環保署-台灣碳足跡資訊網

活動期間：2021-2022年



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

【週二蔬食愛地球】

- 普萊德推動週二蔬食愛地球的活動，固定每周二與蔬食餐廳合作，提供同仁蔬食餐食。
- 依EWG 2011碳排放數值計算，1人1餐不吃肉約可減少排放0.00076公噸CO₂e；不使用紙容器約可減少排放0.00189公噸CO₂e。
- 2022年共計1,618人次響應，並有424人次自備餐盒，估算2022年約可減少排放2.03公噸CO₂e。

換算數據參考來源：

Environmental Working Group,EWG；碳足跡資訊網

【台灣好空氣育福田計畫】

- 普萊德於2021年與菩芸環保科技合作，透過減少稻稈焚燒的方式，減少碳排放，並達到空氣污染防制的效用。
- 截至2022年4月統計，普萊德認養花蓮和彰化田區共計300公頃，投入金額為新台幣750,000元。
- 普萊德發揮影響力，結合企業、政府、環保機構的力量，近百家企業/個人響應，共認養4,100公頃田區，減少36,900公噸CO₂e，相當於300萬棵植樹一年的碳吸附量。

換算數據參考來源：

World Trade Organization ,WTO，燃燒一公頃的稻田，產生9公噸CO₂e。

【植樹碳匯】

普萊德與客戶攜手合作，贊助植樹活動，在馬達加斯加區域共植樹 7,000棵。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

【全員參與 節能競賽】

普萊德推動《全員參與 節能競賽》，制定「節能競賽獎勵辦法」，透過節能競賽，落實減碳，減緩氣候變遷。競賽時間為2022年11月-2023年10月，分兩期競賽。自2022年11月啟動，截至2023年1月底，已有部門用電減幅達36 % (YoY)，期望能一步一腳印、大家一起走。

【全員參與 創新減碳】

普萊德運用創新與思考能力，以生活、流程、專業的面向，提出減碳方案，共同面對氣候變遷。

2022年共計提出76件減碳方案，33件通過審核，並有17件已完成。2023年將持續追蹤並完成減碳方案。

【環境永續教育訓練與宣導】

普萊德持續推廣環境永續教育，以人類與環境的關係為核心，以解決環境問題和實現可持續發展為目的。2022年開辦了8堂課程，共計837人次參與，課程主題包含「ESG·企業永續發展」、「淨零排放必懂關鍵字」、「ISO 14064-1溫室氣體盤查簡介」等與環境永續相關的課程。同時，普萊德亦透過不斷的環境宣導，在邁向環境永續的旅程中，持續溝通並提高同仁的環境意識。



面向	完成件數	方案內容
生活減碳	3件	<ul style="list-style-type: none">• 飲水機加裝定時器• 水龍頭加裝省水閥
流程減碳	8件	<ul style="list-style-type: none">• 開發電子簽核流程• 訂單集中管理以集中運輸• 支票簽收單、薪資單、名片等紙張，進行無紙化
專業減碳	6件	<ul style="list-style-type: none">• 運輸路線優化並使用多式聯運• 使用線上論壇/研討會進行溝通與行銷• 使用電子型錄以取代紙本型錄• 產品設計減少使用導熱矽膠



普萊德連續13年響應《Earth Hour 關燈一小時》，持續向同仁宣導環境永續理念。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

【全民綠生活-綠色辦公與綠色採購】

普萊德為落實全民綠色消費，從綠色辦公為出發點，包括節省能源資源、落實資源回收、採用綠色採購、環境綠美化及宣導倡議，其中綠色採購的以具有節能、省水、環保等標章或環境友善標章的綠色產品，例如：環保衛生紙、擦手紙、環保洗手乳、環保碳粉匣、節能燈具等)



4.3 能資源管理

能源管理

除了積極提升產品設計、研發與生產流程的能資源使用效率，節能減碳的觀念也落在普萊德工作環境中，包含每月用電量紀錄與分析、用電效能提升、設備改善與汰換，以及各項節能方案的推動。2022年啟動多項節能專案，推估每月節電量為4,745度；推估每年節電效益為新台幣22.8萬元，透過實際行動，節能減碳護地球。

專案名稱	專案說明	推估節電量(月)
辦公室LED燈具汰換專案	更換辦公室舊型燈具，改以節能LED燈具作為辦公室照明	1,958度
空調節能運作專案	(1) 統一設定辦公室空調溫度，每調高1度，可節省4%耗能 (2) 不同獨立空調系統依據需求條件進行開啟及關閉，透過運作模式的改變達到減碳效益	2,387度
節能風扇汰換專案	更換辦公室舊型風扇，改以節能風扇作為辦公室通風循環	327度
飲水機定時關閉	飲水機設定定時關閉	73度

※ 節電量計算說明：設備瓦數x設備數量x每月使用時間/1000(度)

※ 節電效益：每度電以4元計價

2022年總用電度數為673,665度，較2021年減少3.4%，已連續兩年下降；每人年度用電量為4,263.70度，較2021年減少5.3%。

普萊德的外部能源消耗為交通燃油，計算範疇為公司用車1台，2022年度，總用油量為2,667.72公升，較2021年度下降4.2%；內部能源消耗為電力使用。2022年能源密集度為1.460百萬焦耳/千元營收，較2021年下降19.9%。

能源消耗量的基準年將比照溫室氣體盤查設定為2022年，作為日後比較基準。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

年度單位面積用電

年度	2020	2021	2022
公司總坪數	2,113	2,113	2,113
辦公區域用電度數	371,417	364,668	354,246
公用區域用電度數	359,210	338,441	319,419
總用電度數	736,085	697,651	673,665
公司總員工數	153	155	158
每人年度用電量	4,811.01	4,500.97	4,263.70
每坪年度用電度數	348.36	330.17	318.81

年度能源消耗量

年度	2020	2021	2022
燃油消耗量 (公升)	2,507.56	2,787.45	2,667.72
燃油使用量 (百萬焦耳)	81,873	91,012	87,103
電力使用量 (度)	736,085	697,651	673,665
電力使用量 (百萬焦耳)	2,649,875	2,511,517	2,425,167
能源密集度 (百萬焦耳/仟元營收)	2.226	1.823	1.460

備註：

1. 燃油使用量(公升)轉換為燃油使用量(焦耳)所使用的轉換係數是依據109年經濟部能源統計手冊中的能源產品單位熱值表。
2. 電力使用量(度)轉換為電力使用量(焦耳) 所使用的轉換係數是依據109年經濟部能源統計手冊中的能源產品單位熱值表。

水資源管理

普萊德屬研發與技術密集產業，無製程用水，用水量來自於辦公室的生活用水。2022 年用水量為 3,235 度，較 2021 年增加 40.3%，係因採用居家辦公致使用水量下降。普萊德除了積極向員工宣導水資源的重要性，並加裝省水裝置，透過日常節約用水，維護水資源。

年度單位用水量

年度	2020	2021	2022
用水度數	3,677	2,305	3,235
公司總員工數	153	155	158
每人年度用水量(公升)	24.03	14.87	20.47

省水裝置

PLANET
RESEARCH & CONSTRUCTION

省水水龍頭使用說明

- ① 水龍頭保持“常開”狀態
- ② 觸控水龍頭出水口下方的按鈕，進行開啟及關閉

保持常開

觸控開關

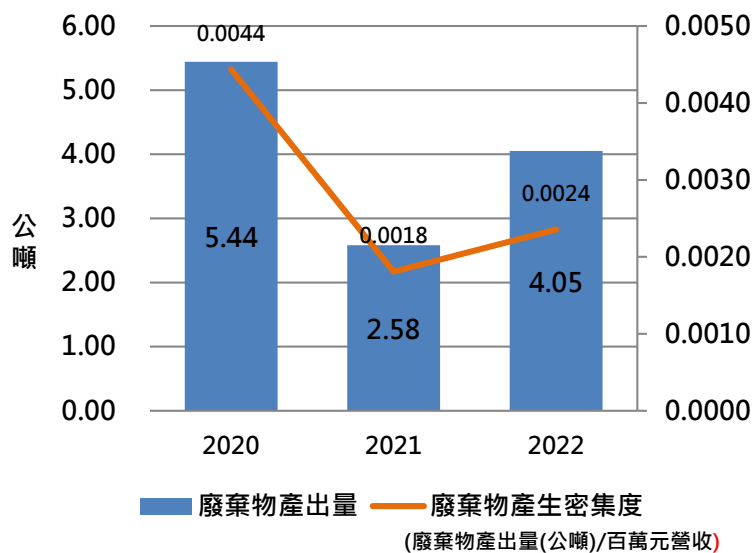
節約用水，綠能生活

廢棄物管理

普萊德產出廢棄物主要來源為研發、測試、維修過程及廠商配送、儲存過程中使用的包裝材料，包括廢電子電器與資訊產品、廢紙、廢塑膠等，為減少對環境造成衝擊，持續推動產品綠色設計、廢棄物回收再利用專案及廢棄物管理，從源頭減少原物料耗用、對可重複使用物料進行循環使用。而對已產生之廢棄物則以委託廢棄物廠商回收再利用，最終無法回收再利用者才以焚化或掩埋處置。普萊德設置符合規定的廢棄物存區貯存區，並確實執行垃圾分類。

- (1) 生活廢棄物：係由所承租大樓管理中心統一處置，故無法單一量化監控。
- (2) 一般事業廢棄物：委由合格的甲級廢棄物處理、回收再利用第三方機構執行。2022年度一般事業廢棄物重量為4.052公噸，再生利用率為99.85%；電子廢棄物重量為0.391公噸，回收佔比為9.64%。
- (3) 有害事業廢棄物：無。

一般事業廢棄物產出量



2022年一般事業廢棄物產出及回收情形 (單位：公噸)

組成	產量	回收作業		再生利用率
		再生利用	處置作業 焚化/掩埋	
廢電子電器與資訊產品	0.391	0.391	-	100%
廢塑膠	0.323	0.323	-	100%
廢紙	1.827	1.827	-	100%
廢鐵	1.485	1.485	-	100%
廢鋁	0.020	0.020	-	100%
矽膠	0.006	-	0.006	-
總計	4.052	4.046	0.006	99.85%

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

4.4 環境保護

環境管理系統

我們依據 ISO 14001 標準的要求，建立了環境管理系統、過程及其相互作用，並形成文件，本公司全體員工將有效地貫徹執行並持續改進其有效性。自 2011 年開始，已連續 12 年通過 ISO 14001 環境管理系統認證。

針對公司活動、產品及作業進行環境風險評估，2022 年度共計完成 242 項環境考量面作業，並透過 62 部環保法規鑑別檢視公司的法規符合性及環保作為，其中，關注於氣候變遷及空氣品質等議題。同時透過內部環境稽核以提升工作場所環境。

普萊德於 2022 無因違反環境法律或法規而遭受重大罰款和非金錢的處罰。前述「重大」指《臺灣證卷交易所股份有限公司對有價證卷上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序》第四條所稱之重大情事。

降低空污，減少碳排

普萊德科技長期關注氣候變遷對地球環境的影響，了解溫室效應造成極端氣候、生態失衡等嚴重情況，普萊德與中華國際原生復育協會共同推動「好空氣育福田」行動，透過稻稈分解菌的使用，以減少因焚燒稻稈造成空污碳排放和損害身體健康，使稻稈農業廢棄物能就地分解循環利用，並增加土壤有機質以照護生物多樣性。

普萊德率先投入，拋磚引玉，在各界響應下，2022 年花蓮地區共認養 1,500 公頃田地、彰化地區共認養 2,600 公頃田地，共計認養 4,100 公頃田地，可減少 36,900 公噸 CO₂e。



2022 年 1 月，普萊德科技副總許華玲 出席花蓮稻稈分解菌觀摩會，啟動「台灣好空氣育福田」計畫。



2022 年 6 月，「台灣好空氣育福田」至彰化發放稻稈分解菌給農民使用。透過稻稈分解菌的使用，減少焚燒稻稈，降空污減碳排、增加土壤有機質以照顧生物多樣性並增加土壤碳匯量。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

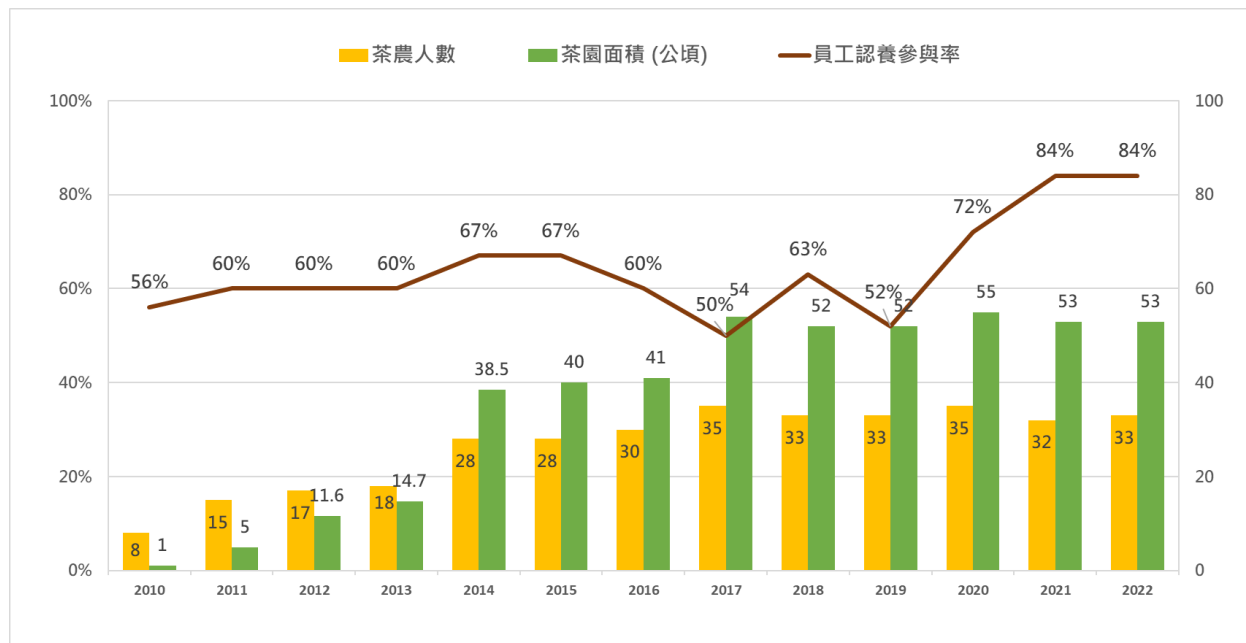
6

社會共融

附錄

生態水源保護

1992 年所提出的二十一世紀議程(Agenda 21)，將永續水資源發展列為未來各國發展之重要議題，並於水資源永續發展行動計畫綱領指出「水資源品質與供應的保護」的重要性，並建議應用整合式方法發展、經營、與使用水資源。普萊德科技本身並無製程用水，因此我們將水議題放大至生態水源的保護，自 2010 年開始與財團法人慈心有機農業發展基金會合作，至 2023 年已連續 13 年推動認養坪林有機茶園計畫，透過認養行動使茶園不再使用農藥、化學肥料等有毒物質，避免流入「翡翠水庫」而污染水源，使水質得以清淨。更保育了水源區內眾多珍貴的生態。有機農法種植亦降低碳排放，協助減緩氣候變遷。



坪林有機茶園認養行動績效與效益：

- 透過企業認養有機茶園，幫助茶農有一定的收入保障，增加轉作有機種植的意願。經由各方響應，有機茶農由 2010 年最初的 8 位，至今 2023 年已增至 53 位；有機茶園面積亦從 2010 年僅 1 公頃，擴大至今 53 公頃。
- 保護翡翠水庫上游環境，大台北地區的水資源有保障。
- 維護健康土壤、健康茶葉、健康茶農。
- 恢復茶園、水庫周圍豐富多樣性的生態。
- 有機農法較傳統慣行農法降低碳排放量 20%，自 2010 年開始，累積為地球減少 0.53 公噸 CO₂e。
- 2021-2022 年員工認養參與率高達 84%，凝聚員工環境永續的向心力。

※ 數據引用來源：2021，《TRI 政策高峰論壇》全球淨零碳排放挑戰與因應

30週年紀念
PLANET
Helping & Greening
普萊德同仁獨享報

護水源·減碳護地球!

邀請永續伙伴認養有機茶園

★ 認養有機茶園，護水源，多樣化生態，減碳護地球 ★

PLANET綠色永續伙伴們，
「PLANET坪林有機茶園認養行動」邁入第13年，同仁們一起支持坪林茶農實行有機農法，有機茶園面積從1公頃擴大至53公頃，產生實質影響力：

- ✓ 幫助改善下游翡翠水庫水質，保護大台北地區乾淨水資源。
- ✓ 成功復育台灣特有種保育類-翡翠樹蛙，恢復生態，保護地球生物多樣性。
- ✓ 12年來累計為地球減碳0.53公噸。
認養1公斤有機茶將為地球減碳1.8公斤

讓我們繼續支持認養有機茶園，隔茶減碳護地球，讓愛的行動延續下去，讓大地生生不息，地球生態永續！

有機農法 護水永續 友誼大地
特選優質品種 嚴選樹蛙 認養的支持用茶儲存

5

永續人力

- 5.1 員工概況
- 5.2 人才培育與照護
- 5.3 平等友善職場
- 5.4 職業安全與健康



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

重大議題管理方針		人才吸引與留任
意義	公司重視員工培育、福利、人權和安全衛生，使員工得以在安全的工作環境中，發揮才能，進而提升企業人力資源，強化企業競爭力。	
政策	<ul style="list-style-type: none">● 透過完整的人才培育發展機制，協助員工提升職能專業與職涯發展。● 員工雇用注重多樣化與兩性平權，積極維護平等友善職場。● 建立多元溝通管道，保持員工與公司管理階層之溝通順暢，維持和諧勞資關係。● 提供員工安全無虞之工作環境，維護員工安全與健康。	
目標與標的		特定的行動
<ul style="list-style-type: none">● 提升員工職能專業。● 維護員工身心靈健康。● 維護平等友善健康職場。		<ul style="list-style-type: none">● 2022 年員工專業職能和通識教育訓練時數，平均每人 19.77 小時。● 持續推行健康 360 全方位照護計畫、臨場醫護健康服務，幫助員工強化健康。● 員工性別比例均衡，雇用未有任何形式之歧視發生。
評量機制		申訴機制
<ul style="list-style-type: none">● 每年辦理管理審查會議以及年度檢討會議，追蹤執行成效，持續改善。		<ul style="list-style-type: none">● 利害關係人於普萊德職場與人力資源相關事項溝通和申訴管道：<ul style="list-style-type: none">- 管理部信箱 Email : hr@planet.com.tw- 總經理信箱 Email : ceo@planet.com.tw- 連絡電話：+886-2-2219-9518- 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 管理部 聯絡方式亦公開於普萊德官網永續發展專區。

普萊德人力永續目標

因應地緣政治與後疫情時代帶來的缺工問題，普萊德將數位轉型、永續轉型列為人力永續的發展要務，本公司訂定階段性人力永續目標，以建立關鍵人才接班傳承、深耕企業永續文化、強化組織對人才的吸引力，並提供更多元的幸福安康職場福利措施。



5.1 員工概況

本公司 2022 年員工總數為 158 人(男性 74 人/女性 84 人)，較 2021 年人力增加 1.94%。

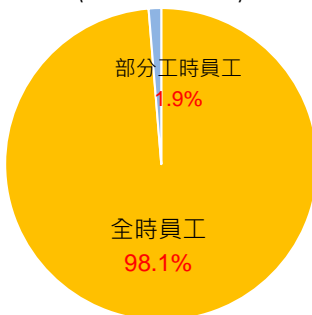
聘用員工包含全時員工 155 人(男性 74 人/女性 81 人)，部分工時員工 3 人(女性)，無聘用臨時員工及無時數保證的員工。

正式不定期合約員工共 157 名(男性 73 人/女性 84 人，全數為本國籍)，正式定期合約員工共 1 名(馬來西亞籍，男性)，全數員工皆為本公司自行聘用。

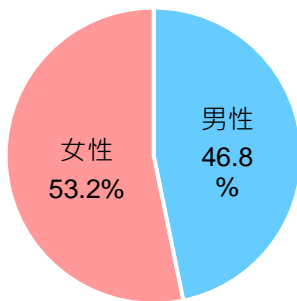
本公司持續關注性別平權，任職員工的性別比例相近，女性略多於男性，主管性別比例分別為女性：52.3%，男性 47.7%。

2022 年員工人力結構

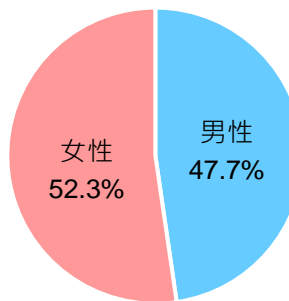
全時員工 vs. 部分工時員工比例
(員工總數 158 人)



員工性別比例
(員工總數 158 人)



主管性別比例
(總數 44 人)



管理職 100%為台灣地區本國籍員工

管理職	男	女
高階管理職-協理級以上	4	3
中階管理職-經(副)理	7	10
中階管理職-主(副)任	10	10
主管性別比例	47.7%	52.3%

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

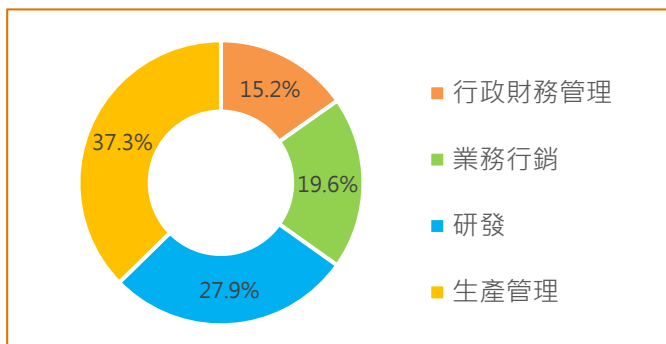
永續人力

6

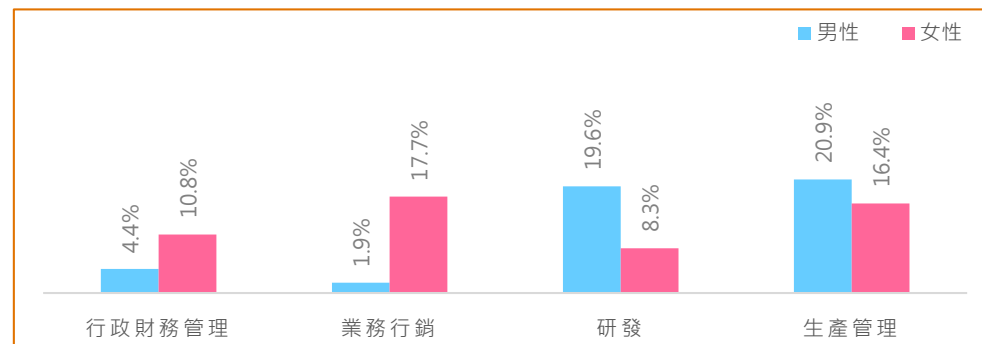
社會共融

附錄

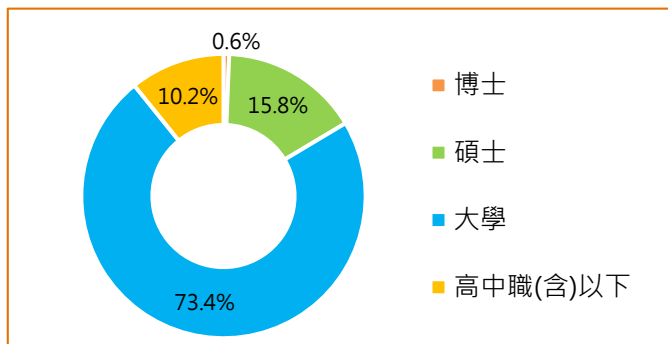
2022 年 職務別



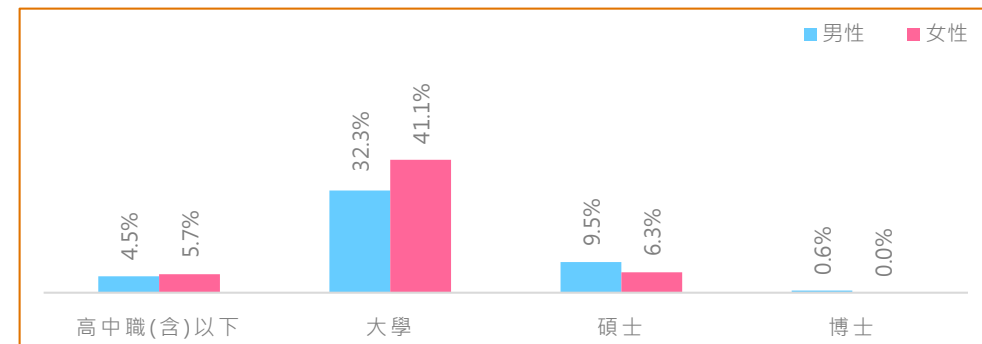
2022 年 職務別 vs. 性別分布



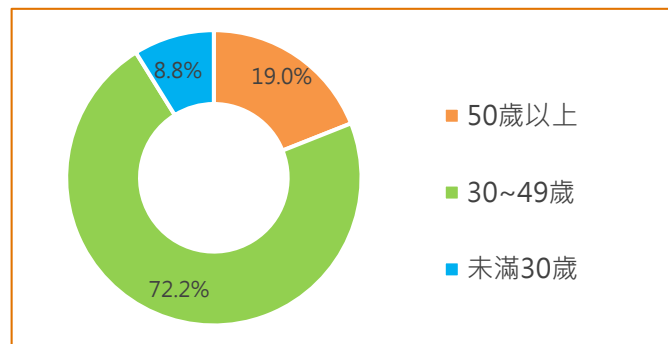
2022 年 教育程度



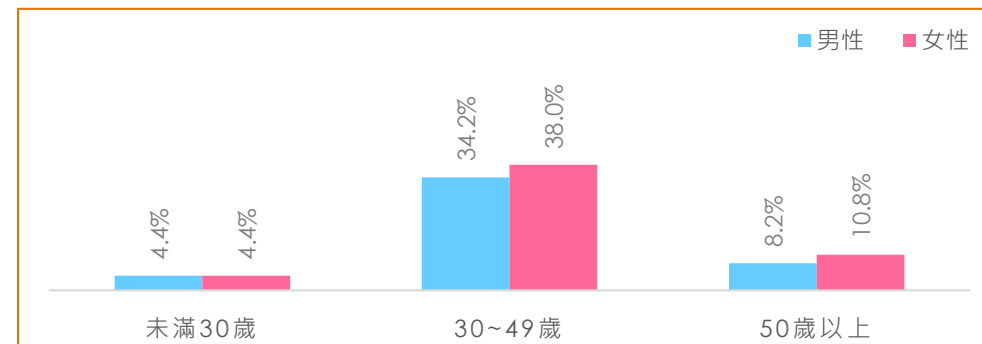
2022 年 教育程度 vs 性別分布



2022 年 年齡



2022 年 年齡 vs 性別分布



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

職務別 vs 教育程度 vs 性別分布

職務別	佔全體員工比例	高中職(含)以下		大學		碩士		博士	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性
生產管理	37.3%	4.5%	4.5%	9.5%	15.8%	2.5%	0.6%	0.0%	0.0%
研發	27.9%	0.0%	0.0%	7.0%	14.6%	1.3%	5.1%	0.0%	0.0%
業務行銷	19.6%	0.6%	0.0%	15.1%	0.6%	1.9%	0.6%	0.0%	0.6%
行政財務管理	15.2%	0.6%	0.0%	9.5%	1.3%	0.6%	3.2%	0.0%	0.0%
總計	100.0%	5.7%	4.5%	41.1%	32.3%	6.3%	9.5%	0.0%	0.6%

新進員工、離職員工比例

2022 年	總數	人數		佔全體員工比例		未滿 30 歲		30~49 歲		50 歲以上	
		女性	男性	女性	男性	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
新進員工	32	17	15	20.2%	20.3%	10	71.4%	20	17.5%	2	6.7%
離職員工	31	18	13	21.4%	17.6%	6	42.9%	22	19.3%	3	10%
員工總人數	158	84	74	53.2%	46.8%	14	8.8%	114	72.2%	30	19%

非員工的工作者(含派遣、外包人力)

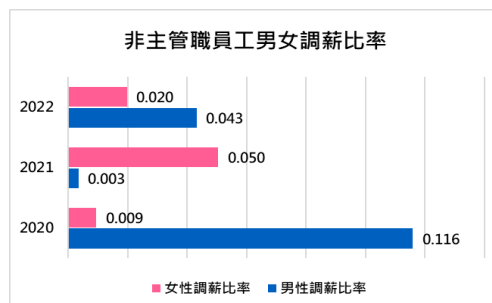
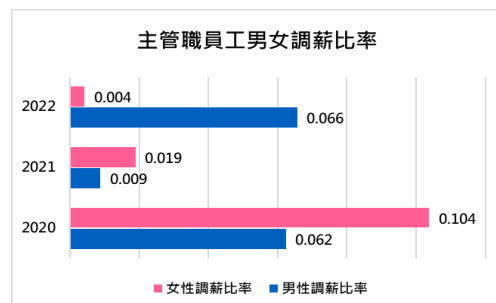
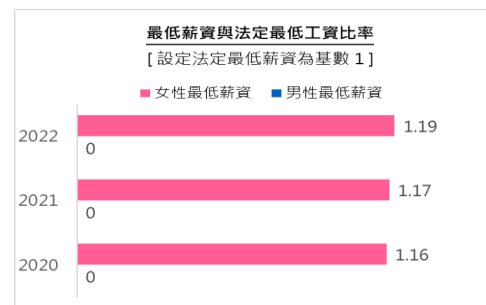
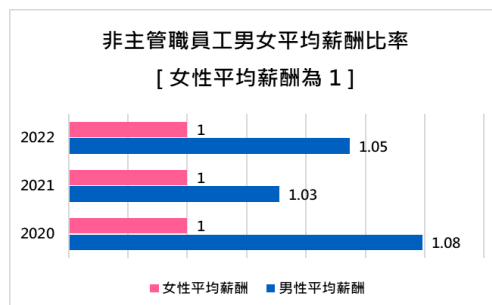
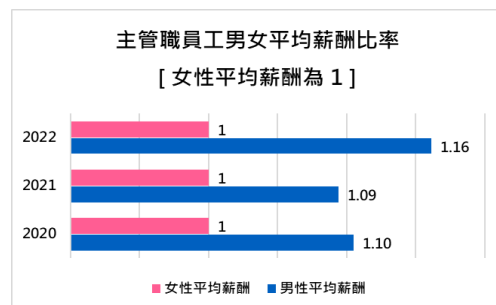
項目	2020		2021		2022	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
派遣	0	1	0	1	0	1
外包人力	2	0	2	0	2	0

5.2 人才培育與照護

5.2.1 員工薪酬與福利

普萊德員工薪資均符合勞基法最低薪資規定，薪酬結構包括：本薪、職務津貼、營運獎金、績效獎金、業績獎金、營利分紅、年終獎金等，並依勞動基準法及勞工退休條例之規定按月提撥退休金，提存於台灣銀行及勞工保險局，保障員工權益。

2022 年度基層員工(Level 10)最低薪資，不論性別，皆高於台灣法定最低薪資 1.19 倍以上。不論管理職員工非管理職員工或，男女平均薪酬比率落於+0.2 以內。



備註：

- 法定最低工資：
2020 年 NT\$ 23,800 元，2021 年 NT\$ 24,000 元，2022 年 NT\$ 25,250 元。
- 修正最低薪資統計標準，2020-2022 年統計數據來源為 Level 10 全時員工的最低薪資，且統計區間內 Level 10 無聘用男性員工。

2022 年度總薪酬比率

年度	2022
年度總薪酬比率 (備註 3)	6.4

年度	2022
薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比	5.53 %
所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比	9.0 %
年度總薪資報酬變化比率 (備註 4)	0.61

備註：

- 計算公式 = 本公司薪酬最高個人之年度總薪酬 除以 本公司所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數
- 計算公式 = 本公司薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 除以 本公司所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

退休制度

普萊德每月提撥6%新制退休金於勞部之勞工專戶，針對94年7月前到職員工每個月提撥薪資的2%於台灣銀行，並每年定期聘請精算師提出報告，達退休條件之員工可依『人事管理辦法』提出退休申請，本公司截至2023年1月為止提撥於台灣銀行已達13,302仟元，足以支應達退休條件人員之退休金。

福利制度

本公司具有完善的福利制度照顧員工，吸引及激勵人才留任。設有職工福利委員會，舉辦各項員工交流活動和社團。

基本福利	獎金/禮金/補助		休閒福利	健康 360 照護		特殊假	退休保障
<ul style="list-style-type: none"> 勞健保 團體保險 教育訓練 年終獎金 	<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅 績效獎金 三節禮金 生日禮金 婚喪喜慶補助 	<ul style="list-style-type: none"> 員工急難補助 員工子女教育補助 生育補助 好孕專車補助 蔬食補助 	<ul style="list-style-type: none"> 員工旅遊 家庭日 志工日 社團 文康休閒活動 年終尾牙 	<ul style="list-style-type: none"> 員工健檢 中醫諮詢 西醫諮詢 物理治療師諮詢 臨場醫護健康服務 	<ul style="list-style-type: none"> 安胎假 產假 陪產假 陪產檢假 育嬰假 家庭照顧假 	<ul style="list-style-type: none"> 有薪志工假 有薪原住民假 疫苗接種假 防疫隔離假 防疫照顧假 天然災害假 	<ul style="list-style-type: none"> 依勞基法及勞工退休條例之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶，保障員工退休權益

為幫助員工安心工作，兼顧職場、家庭與生活，本公司多項補助措施，包括員工子女教育補助、員工急難救助等等，作為員工的後盾。

- **生育補助**：2022 年提升生育補助金額，補助員工每胎 3 萬 1 千 2 百元，並增設好孕包及好孕專車，以鼓勵生育。
- **育嬰假**：員工符合勞基法規範之育嬰假條件者，可申請育嬰留職停薪。本公司 2022 年計有 6 位員工符合育嬰假條件，只有 2 位員工申請育嬰假，該員工休完育嬰假後未復職。
- **員工子女教育補助**：提供員工每位子女從幼稚園到研究所(碩士班、博士班)，每學期 10,000 元教育托兒補助，鼓勵員工重視子女教育，減輕其教育經費之負擔，安心輔育下一代。

員工子女教育補助情形

年度	2020	2021	2022
● 補助員工人次	70	81	87
● 補助子女人次	106	120	137
● 總補助金額 (NT\$·元)	1,060,000	1,200,000	1,370,000
● 留任率 (當年度12/31仍在職者)	100%	100%	97.7%

備註：本公司自2006年起每年提供員工子女教育補助，迄2022年累計補助1,099子女人次。

員工育嬰假情形

年度 項目/性別	2020		2021		2022	
	男	女	男	女	男	女
符合申請育嬰假人數	16		15		6	
	8	8	7	8	4	2
A. 申請育嬰假人數	0	0	0	1	0	2
B. 實際育嬰留職停薪的復職人數	0	0	0	1	0	0
C. 預計育嬰留職停薪的復職人數	0	0	0	1	0	0
D. 育嬰假復職一年後仍在職人數	0	0	0	0	0	1
復職率 (B/C)	-	-	-	100%	-	-
留任率 (D/B)	-	-	-	-	-	100%

備註：

1. 2022年度符合申請育嬰假人數：統計於2022/01/01 ~ 2022/12/31期間可申請育嬰假的員工數。
2. 育嬰假復職一年後仍在職人數：統計2021/1/1 ~ 2021/12/31期間復職且2022/12/31仍在職的人數。

5.2.2 員工訓練與人力發展

培育員工對公司而言是項責任投資，永續性地開發員工潛能，提升員工價值。

◇ 生涯適性發展 – 員工職能運用最佳化，提升企業整體績效

在人才晉用上，本公司採用「性格量表」與「結構化問卷」進行公開招聘徵選，過程除了由組織單位針對專業能力進行徵選外，同時由 HR 針對核心職能、文化價值觀與生涯規劃進行徵選，關鍵職務則須經過高階主管面談，審慎評估以找到契合企業文化的「對的成員」，提升員工對公司的認同與在公司長期任職的機率，以達永續人才培力的目標。

在工作團隊的規劃上，各部門會定期根據公司與部門的策略目標，審視與調整組織設計與人力安排，以提升組織流程效能，因應營運需求規劃人才增編與培育，並依人員職能提升及職掌分工，修訂「職務說明書」，以「職能運用最佳化」為主要人力配置標準，使每位員工之個別專屬職能與公司策略緊密相連，發揮最佳效能。

◇ 核心專業能力培育 - 教育訓練 – 核心職能、專業職能、管理職能

配合公司發展目標並培養員工知識技能，對於員工進修及教育訓練皆依“教育訓練實施辦法” 每年擬定員工進修及教育訓練年度計畫，增進員工專業及管理職能。除聘請業界學者專家及內部講師講授之外，本公司設有「PLANET e 學院」創新 e-Learning 學習平台，增加員工線上學習管道及資源分享。訓練後透過滿意度調查，了解員工所需並做適當回應；亦將教育訓練課程之綱要與重點精華放置於公司內部網站，以達資訊共享及傳承之效。



訓練分類與目標

訓練分類	訓練目標
● 核心職能訓練	凝聚員工共識，塑立企業核心文化 提升執行力及創新課程
● 管理職能訓練	培育主管管理領導能力 績效及風險管理
● 專業職能訓練	專業知識及技能訓練
● 一般通識	提升專業以外之自我管理 人權、勞工安全衛生訓練

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

2022 年全體員工訓練總時數 3,123 小時，平均每人受訓時數約 19.77 小時，開課總數共計 273 門課（包含內部、外部與 e-learning 課程），其中專業技能課程佔 48%、ESG 永續課程佔 36%、產品課程佔 8%、資通安全課程佔 4%、環安衛佔 2%、法務知識佔 1%。ESG 永續課程為開課總數次高的類別，普萊德重視將 ESG 永續觀念帶給每位同仁，透過教育訓練影響同仁對於 ESG 永續的認知，將 ESG 永續價值逐步融入至日常工作與企業營運。

教育訓練時數

年度	2020	2021	2022
總員工數(人)	153	155	158
總訓練時數(小時)	3,148	2,685	3,123
平均每人受訓時數(小時)	20.58	17.32	19.77

2022 年教育訓練情形 – 開課類別

課程主分類	課程次分類	小計	合計	佔比
專業技能	--	132	132	48%
ESG 永續	數位轉型	35	97	36%
	環境永續	30		
	公司治理	18		
	接班傳承	13		
人權/DEI	1			
產品	--	22	22	8%
資通安全	--	12	12	4%
環安衛	--	6	6	2%
法務知識	--	4	4	1%
總計			273	100%

2022 年教育訓練情形 – 職務別 vs. 性別

職務別	佔全體員工比例	課程總時數	平均每人 訓練時數	課程總時數		平均每人訓練時數	
				女性	男性	女性	男性
生產管理	37.3%	820	13.90	352	468	13.54	14.17
研發	27.9%	909	20.66	241	668	18.51	21.56
業務行銷	19.6%	697	22.48	643	54	22.95	18.12
行政財務管理	15.2%	697	29.04	435	262	25.60	37.44
總計	100.0%	3123	19.77	1,671	1,452	19.89	19.63

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

「PLANET 雲端學習平台」

因應數位轉型與自主學習的趨勢，自製開發的 e-Learning 學習平台，提供員工不受時間、空間限制的學習管道，課程內容皆由公司內部講師自行設計與錄製，自 2021 年至 2022 年底，共有八種課程類別，合計 82 門課程已經完成上線，供全體員工豐富的學習資源。



PLANET 雲端學習平台 **自行開發**

01 多元課程類別 02 線上影片與測驗 03 內部講師與教學

- ✓ 學習不受時間、空間限制
- ✓ 線上課程，方便回放與複習
- ✓ 雲端資料庫，永續傳承
- ✓ 8大類別，82門課程已上線

備註：統計區間 2021/05/19 ~ 2023/01/10

「PLANET 雲端學習平台」已上線課程

課程類別	已上線數量	內容範疇
新人教育訓練	10	公司文化、環境、品質系統、產品簡易介紹
QA 品質管理	1	品質系統、品質管理
新產品	48	新產品的功能特色與目標市場
ESG 永續	7	ESG、減碳的趨勢與行動
環安衛	9	環境安全衛生教育訓練
資通安全	2	資訊安全
管理	1	永續傳承、文化、願景、策略
法務知識	4	智財、機密與隱私相關法務知識和議題
總計	82	

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

本公司自行規劃與設計主管職能課程：「高階主管傳承共識營」與「中階主管傳承共識營」，共計 59 人次參與。此課程以企業策略、使命、願景與文化為核心，由高階主管擔任講師，透過課程培訓、Brainstorming、分組討論與報告等方式，凝聚團隊共識，將策略、願景與企業文化等核心價值傳達並深化至每位高階與中階主管，以達永續傳承之目的。



◇ 人力盤點、升遷輪調

重視員工專長與能力，每年定期盤點各部門人力，針對員工工作績效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展。對於屆齡退休員工希望繼續工作者，就其專長派任合適職務及規劃教育訓練，以使員工持續發揮才能。對於將退休或將離職員工，進行退休前、離職前關懷面談，以協助員工順利過渡到退休或進入新的生活和Work狀態。

◇ 每年定期績效考核

本公司訂有績效考核制度，每年度定期執行員工績效考評，不含部分工時員工及未試用期滿者不列入考核員工。2022 年進行績效考評的員工共 149 人，包含女性 78 人/男性 71 人，皆完成績效考評，佔全體員工比例 94%。

員工績效考核程序包含員工自評、中階主管初評、高階主管複評三階段，提予管理階層核決，以避免評分者之主觀因素影響公平性；評核項目依職務進行核心職能、專業職能、管理職能之分類，以提高評分效度。員工工作表現優良者酌予升遷、加薪和年終獎金，以茲鼓勵。員工於每年定期績效考核可直接向主管溝通職務表現績效和薪資相關議題，並開放意見表達，員工舉凡對於工作執掌、組織、主管或管理制度之想法皆能主動表達不受限，建立自由溝通之管道，鼓勵員工暢所欲言。

5.3 平等友善職場

5.3.1 員工雇用注重多樣化與兩性平權

禁用任何非法勞工、童工、或其他違反法律規定之勞力。並保障身心障礙員工權利，徵聘時優先錄用符合工作人力需求之身心障礙人士，2022 年聘用身心障礙員工 2 人佔總員工數 1.27%，符合政府規定。本公司亦不分宗教、種族、黨派，平等僱用，累計至 2022 年從無發生歧視僱用及無騷擾事件發生。

普萊德科技主張「性別平等聘用」準則，積極推動「性別平權」，雇用員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權，以全體員工和主管之性別比例相較，女性皆高於男性。2022 年聘用二度就業婦女 3 人佔總新進人員數 9.38%。

本公司致力營造平等、友善健康幸福職場環境，為台灣首家企業榮獲經濟部頒發《性別平等優良中堅企業獎》，亦獲經濟部再度頒發《營造友善職場優良中堅企業獎》，以及經濟部工業局推薦為性別主流化標竿廠商。

5.3.2 員工關懷

普萊德科技關懷員工平衡工作與生活，提供安心支持方案，使員工安心工作，兼顧工作、家庭、學業與生活。

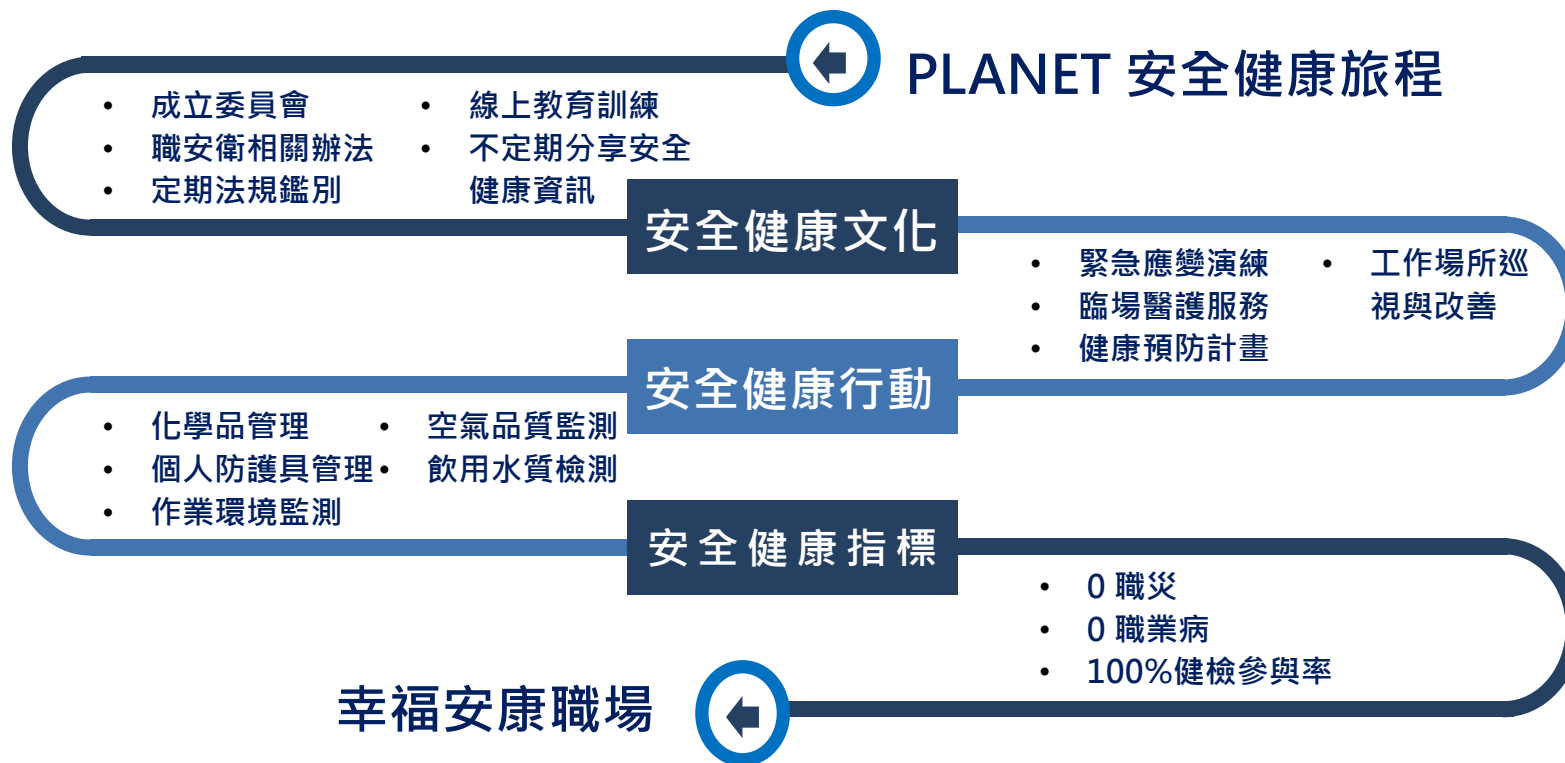
<ul style="list-style-type: none"> ● PLANET 學長輔導關懷新人計畫 由各單位資深員工擔任關懷學長，協助新進人員適應公司工作與作業流程，分享傳達公司最新事項與活動等理念。並搭配內部網站「PLANET e 天地」知識分享平台，幫助新進同仁融入企業文化，增進同仁與部門間的了解與交流，凝聚團隊共識。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 鼓勵生育，便利哺乳與托育方案 <ul style="list-style-type: none"> ● 贊助懷孕同仁好孕包，為孕媽咪準備與寶寶的見面禮，豐富實用 ● 補助懷孕同仁在寶寶出生前的三個月，上下班搭乘好孕專車(計程車)。 ● 員工(配偶)生產，補助員工每胎3萬1千2百元。 ● 公司設置專用哺(集)乳室，提供女性同仁上班時段使用。 ● 專屬托育服務，與托育幼兒園簽訂契約，爭取優惠與團體接送，使員工與家人安心。
<ul style="list-style-type: none"> ● 員工子女教育補助 獎勵長期穩定付出心力及貢獻的員工，鼓勵其重視子女教育，減輕教育經費負擔，讓員工安心輔育下一代，建置一個讓員工無後顧之憂的職場環境。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工無息房貸支持方案 對於長期穩定付出心力及貢獻的員工，首次購屋時資金不足，提供員工頭期款無息房貸支持，員工依其財務能力分期還款，使其家庭居所安定，工作安心。
<ul style="list-style-type: none"> ● 彈性工時方案 員工因生活、環境變化或成長進修需要，給予彈性工時支持方案，使員工安心，家屬滿意，工作、生活、學業、家庭兼顧。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工急難救助 當員工發生緊急災難，致使生活頓時失常，影響工作表現，為緩解員工負擔，保其暫時之生活無虞，特訂員工急難救助方案，期使員工安心工作及生活。

5.4 職業安全與健康

重大議題管理方針		職業安全衛生管理	
意義	普萊德科技為專業網通領導品牌廠，我們深刻瞭解員工與供應商夥伴為企業永續發展中重要的資產，因此公司活動和服務過程除須符合職業安全衛生法規及其他相關要求外，應持續改善安全衛生，以避免不安全的行為、環境及設備發生，預防職業災害，善盡保障員工的安全衛生之責任。		
政策	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 恪遵法規：遵守國內外環境、安全、健康相關法規，並承諾符合利害相關者其他要求事項。 ◇ 控制風險：鑑別工作危害與環境考量面，消除危害，降低工作者活動風險、減少環境衝擊。 ◇ 友善環境：提供安全健康工作條件，落實減碳管理，減緩氣候變遷，善盡環保責任。 ◇ 諮詢溝通：強化全員認知與諮詢，對利害相關者在環境、安全、健康議題上進行宣導及溝通。 ◇ 績效管理：透過管理系統運作定期稽核，持續改善環境安全衛生績效。 ◇ 持續改善：提高環境安全衛生績效，確保永續經營。 		
目標與標的		特定的行動	
<ul style="list-style-type: none"> ● 自動檢查完成率 100% ● 教育訓練實施率 100% ● 作業環境監測符合率 100% ● 飲用水檢驗符合率 100% ● 綜合傷害指數低於政府公告指數 		<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年針對 10 台設備進行自動檢查，完成率 100%。 ● 2022 年職業安全衛生相關訓練，參訓人次 705 人次，實施率 100%。 ● 2022 年作業環測結果：二氧化碳及異丙醇監測結果合格，檢驗符合率 100%。 ● 2022 年共檢驗 4 台飲水機，檢驗符合率 100%。 ● 2022 年普萊德科技的綜合傷害指數為 0，低於政府最近公告 2018~2020 年電子用品製造業總合傷害指數 0.18。 	
評量機制		申訴機制	
<ul style="list-style-type: none"> ● 每季辦理職業安全衛生委員會報告執行成效、追蹤管理方案，持續精進安全衛生績效。 		<ul style="list-style-type: none"> ● 利害關係人於普萊德職場安全衛生相關事項溝通和申訴管道： <ul style="list-style-type: none"> - 環安衛室信箱 Email : benc@planet.com.tw - 連絡電話：+886-2-2219-9518 - 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 環安衛室 ● 聯絡方式亦公開於普萊德官網永續發展專區。 	

5.4.1 幸福安康職場

普萊德從安全健康文化、安全健康行動、安全健康指標，展開PLANET安全健康旅程，打造幸福安康職場。



5.4.2 職業安全衛生管理

全方位的風險評估與安全管理是幸福安康職場的基石。普萊德從人、環境、行為三面向推動全方位風險評估安全管理，鼓勵員工主動提出工作相關的安全、環境改善建議，從小處著手、防微杜漸，積極落實以人為本的安全文化。



※ 依職業安全衛生法，普萊德尚無須建置職業安全衛生管理系統。我們仍以 ISO 45001職業安全管理系統的精神，執行相關安全衛生作業。

職業安全衛生委員會

為保障所有員工擁有安全與衛生無虞的工作環境，我們遵循「職業安全衛生法」設置一級單位 環安衛室，並依法成立職業安全衛生委員會，委員人數共11人，其中員工推舉之勞方代表4位，佔比為36.3%，環安衛室則編制2名專職人員(甲種業務主管1人、安全衛生管理員1人)。委員會每季召開乙次會議，由董事長擔任會議主席，邀集各單位最高主管及勞方代表共同商討公司安全衛生業務，訂定職業安全績效目標，包含綜合傷害指數應低於勞動部職業安全衛生署公布之近三年其他電子用品製造業平均值、每年不得有任何重大職安事件等。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

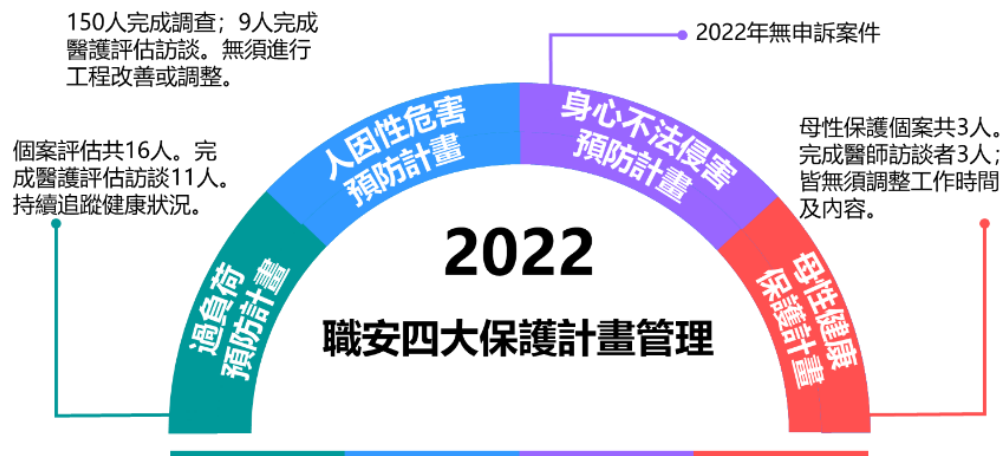
6

社會共融

附錄

2022年職安四大保護計畫管理

普萊德依據職業安全衛生法訂定「人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「工作場所母性健康保護計畫」以避免工作相關肌肉骨骼傷病、過勞產生的腦心血管疾病、職場言語、心理、肢體暴力、性騷擾、以及避免職場危害影響母親及嬰兒健康。



風險評估與安全巡視

為持續改善普萊德職業安全衛生風險衝擊，各單位每年定期及不定期進行風險鑑別及評估，定期進行安全衛生巡視。2022年環安法規鑑別57部；安全衛生法規共鑑別42部，皆符合法規要求。依據「環安衛危害鑑別風險評估管理辦法」進行環境考量面與危害鑑別，2022年無不可接受風險之項目。

作業環境監測

普萊德依據「勞工作業環境監測實施辦法」，定期每半年實施作業環境監測，監測項目皆合於法規要求。除此之外，為保障員工健康，定期每半年進行空氣品質監測，依監測儀器數據判定空氣品質皆於優良。依據「飲用水管理條例」，定期每三個月實施飲用水質檢驗，檢驗結果皆符合法規要求。

普萊德科技作業環境監測流程



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

安全衛生教育與消防演練

2022年依據不同的工作屬性，設定職業安全衛生訓練主題，藉以全面提升人員安全消防意識。同時，建置完善的職業安全相關人員，如：防火管理人、急救人員等，並透過證照管理制度，確保相關人員的證照有效性。

內部訓練

課程名稱	參訓人次
在職人員職業安全衛生教育訓練	157
新進人員安全衛生教育訓練	29
性騷擾防治教育訓練	155
危害通識教育訓練	56
消防演練	308

外部訓練

課程名稱	參訓人數
甲種職業安全衛生業務主管	1
乙級職業安全衛生管理技術士	1

化學品管理

訂定「危害通識計畫」，作為使用危害性化學品作業之管理及宣導、教育之準則，使每位員工確實認知工作環境中危害性化學品之特性，並設置化學品管制區以能有效掌握危害性化學品之使用管理狀況，以預防危害之發生，保障人員安全與衛生。

事故調查

當發生意外事故時，依據「意外事故處理管理辦法」進行通報、矯正與預防措施等活動，由環安衛室、管理部及事故單位共同執行矯正及預防措施，透過事故原因分析及風險評估，將安全衛生風險積分降至可接受風險，預防意外事故再發。

普萊德科技事故調查流程



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

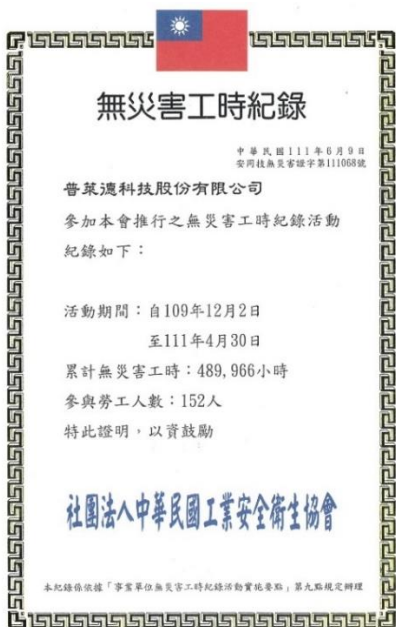
職業災害統計

普萊德致力於降低工作傷害的發生，2022年總合傷害指數為0，低於勞動部職業安全衛生署公布之近三年電子用品製造業平均標準值0.18 (2019-2021 年平均)，本公司透過各項安全衛生管理計畫，已達成連續五年零職災、零職業病，涵蓋範圍包含所有員工及本公司承攬商。2022年獲頒由行政院勞動部主辦的「無災害工時紀錄」以肯定普萊德在追求零職災目標的努力。此外，為達到全面零災害的目標，普萊德亦將交通意外事故列入統計分析，以期提升員工上下班時的安全保護。

普萊德制定「職安衛承攬商與外包商管理辦法」承攬作業前須提出施工暨作業申請，普萊德要求承攬商簽署「承攬商環安衛承諾書」，進行危害告知作業，施工前中後檢查以落實職業安全衛生法令及維護本公司員工、承攬商/外包商勞工及設備之安全與衛生。2022年承攬商作業皆符合安全規定且無危害發生。

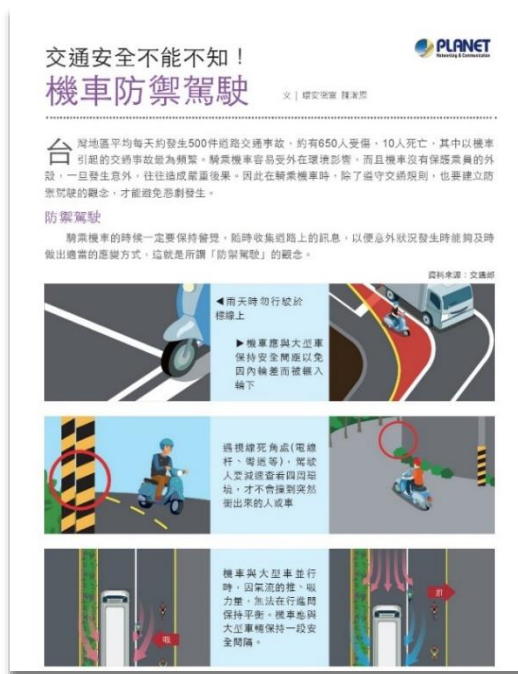
2022年，首次運用RBA行為準則架構對6家高風險供應商進行稽核，內容包括勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統，依評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升責任供應鏈安全衛生管理成效。

無災害工時紀錄



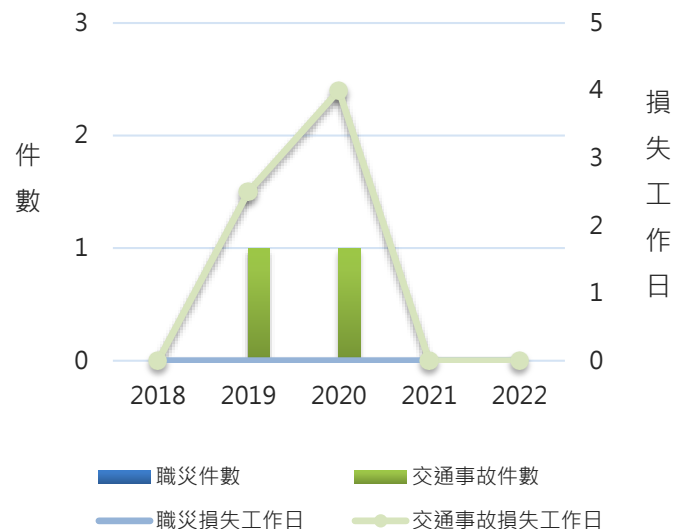
※ 事業單位無災害工時紀錄活動實施要點：
事業單位如發生職業安全衛生法第三十七條
所稱重大災害，其無災害工時紀錄歸零並重
新計算，歸零日期為重新記錄之起始日期。

交通安全宣導



意外事故統計表

2018-2022年意外事故統計表
- 事故件數 & 損失工作日 -



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

5.4.3 健康促進與管理

員工是公司重要資產，讓員工身心健康一直是普萊德打造幸福企業的目標之一。透過主動關懷機制、健康促進活動、孕婦媽咪友善環境、完善福利措施等，讓員工維持健康、獲得幸福感。推動「健康360」，以「預防」、「保養」、「諮詢」守護員工健康，由專業護理師及職業醫學醫師提供健康諮詢，透過健康檢查資料分析建立各風險族群管理，主動進行衛教及轉介服務。公司提供血壓計量測、定期以電子報、健康講座等衛教宣導及推廣中醫諮詢等健康活動與服務，提升健康風氣及文化。2022年獲頒由體育署主辦的「運動企業認證」以肯定普萊德在推動運動風氣及健康文化的努力。

運動企業認證



普萊德科技「健康360」

健康管理

- 健康檢查
- 健康預防計畫
- 臨場健康服務

健康促進

- 健康護照
- 健康講座
- 中西醫諮詢
- 辦公室活力操
- 活力社團

防疫

- 防疫風險預防管理



臨場醫護 健康服務

- ✧ 聘請慈濟醫院 職業醫學科醫師，服務頻率每季1次(每次3小時)，服務時數達12小時。與健康管理顧問公司合作，特約專業護理師，服務頻率每月2次(每次4小時)，服務時數達96小時。
- ✧ 臨場醫護健康服務時數合計達108小時，提供員工進行一對一健康諮詢服務。
- ✧ 針對健康檢查異常同仁進行健康分級管理，重大風險同仁100%介入管理，異常矯治追蹤和個案追蹤管理。

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

全方位健康諮詢

- ◇ 物理治療諮詢：2021年5月與專業物理治療師合作，推出物理治療諮詢，獲得同仁熱烈回響，納入定期健康諮詢項目，每季辦理。2022年度共計51人次參與。
- ◇ 中醫諮詢：自2019年開始導入，每季辦理，共計41人次參與。
- ◇ 西醫諮詢：每季辦理，共計38人次參與。

健康促進活動

- ◇ Fun鬆動一動：每周四由專業教練帶來輕鬆運動，同仁隨著音樂一起Fun鬆筋骨，2022年共舉辦44場次，6,820人次參與。在普萊德成立30周年的尾牙晚會，亦邀請專業團隊帶領所有員工一起Fun鬆動一動，將運動風氣注入到每位員工的DNA。
- ◇ 科技體適能：透過簡單、快速、無負擔的方式了解身體密碼，讓員工享受生活、提高工作效率，共計91人參與。

Fun 鬆動一動



科技體適能活動



5.4.4 新冠肺炎防疫作為

在 2022 年 5 月疫情出現重大變化時，普萊德建立一站式的通報機制，透過線上平台，第一時間掌握同仁狀況，提供必要資訊及物資關懷，並針對工作區域進行清潔消毒作業及提供同仁快篩試劑。同時透過主管會議、部門會議、機動會議、E-mail 及公司內部網站 e 天地「新冠肺炎防疫專區」，佈達並確實執行各項防疫措施和健康關懷。使同仁安心工作以渡過疫情嚴峻時期。

一站式通報機制-通報、關懷、追蹤管理

普萊德制定防疫相關程序與辦法，以企業管理模式來應對不斷變化的疫情

相關程序與辦法		說明
	「防疫手冊」	提供員工防疫資訊及相關資源資訊
	「因應新型冠狀病毒肺炎緊急應變計畫」	確立緊急應變分級及因應措施
	「因應(COVID-19)企業持續營運計畫」	定期檢視滾動式調整的防疫措施以確保公司正常營運

普萊德的 COVID-19 防疫作為

面向	內容
資訊即時透明	(1) 成立防疫應變小組 (2) 順暢溝通管道 (3) 掌握疫情趨勢
提升防疫意識	(1) 防疫宣導 (2) 防疫標示 (3) 貼心的防疫物品
自主健康管理	(1) 體溫量測與監控 (2) 員工自主健康聲明書 (3) 員工自主健康管理記錄表
安心工作環境	(1) 提供防疫設備並因應疫情建立「防疫物資一覽表」 (2) 提升安全環境：創意辦公室區隔、電梯按鍵隔板、加強空氣流通 (3) 全面加强消毒清潔作業

面向	內容
訪客管理	(1) 訪客健康聲明書 (2) 訪客防疫措施：統一入口登記、體溫量測、防疫貼紙 (3) 實聯制 (4) 快篩結果證明 或 接種疫苗證明
降低危害風險	(1) 具感染風險個案評估與管理機制 (2) 分層管制 (3) 線上會議、教育訓練、活動 (4) 彈性工時 (5) 遠距辦公
通報與關懷	(1) 建立一站式的通報機制：利用 PLANET 官方 LINE 平台，進行一站式的通報及後續追蹤處理。 (2) 個案關懷：由人資部門提供後續關懷並提供必要物資。 (3) 追蹤管理機制：制定 COVID-19 個案管理流程及其相關紀錄，針對不同個案採取措施，每日更新紀錄、掌握個案狀況。

01 – 防疫措施

- ✓ 成立防疫小組
- ✓ 動線及分層管制
- ✓ 一站式的溝通平台

05 – 訪客管理

- ✓ 健康聲明書
- ✓ 體溫量測

04 – 分流管制

- ✓ 彈性工時
- ✓ 遠距辦公



02 – 自主健康管理

- ✓ 每日體溫監控
- ✓ 健康追蹤管理
- ✓ 健康聲明
- ✓ 個案管理機制




03 – 防疫宣導

- ✓ 定期透過內部網絡進行防疫宣導
- ✓ 定期匯報疫情資訊

5.4.5 環保安全健康職場

普萊德注重員工辦公環境，在減碳、健康、安全、環保的面向下，同時考量員工感受，全面提升辦公措施及設備。

方案	說明
 <p>交誼廳優化</p>	大面積吧檯、全新生活家電如:微波爐、烤箱、烘碗機等、時尚好坐的高腳椅，搭配氣質畫作及優美音樂，提供員工舒適的休憩、沉澱空間。
 <p>消防效能提升</p>	辦公區域全面更換防燬材質壁紙，使辦公區域煥然一新並強化消防安全。
 <p>辦公空間優化</p>	新增辦公室隔間屏風，打造員工可安心辦公、保有隱私的工作空間。

方案	說明
 <p>人體工學辦公椅</p>	全面更換辦公椅，提供員工透氣網眼材質、可調式椅座，同時符合人體工學設計的辦公椅，帶給員工舒適、健康的辦公體驗。
 <p>環保節能辦公環境</p>	<ol style="list-style-type: none"> 辦公區域天花板全面更換為取得綠建材認證及防火標章的天花板，建構環保無毒、安全防火的辦公環境 辦公區域全面更換為 LED 燈具，提供光線柔和、節能的照明設備，保護員工眼睛健康的同時節能減碳愛地球。
 <p>提升空氣品質</p>	汰換累積多年灰塵的空調出風口，提供員工乾淨清新的空氣。



6 社會共融

6.1 社會參與· 聚焦教育文化

6.2 深耕弱勢兒童教育

6.3 推廣文化藝術教育

6.4 推動環境教育

6.5 推廣生命及健康教育

6.6 獎學金

6.7 企業志工



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

重大議題管理方針	社會參與及關懷
意義	基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，普萊德投入教育文化相關之社會參與，推動且激勵員工參與公益志工活動，用愛心關懷別人、服務社會，體現公益服務的快樂，促進與社區間之和諧關係。
政策	<ul style="list-style-type: none">● 聚焦支持教育文化議題，提升社會人力資源品質。● 運用企業核心能力，整合社會資源，有效落實社會參與，發揮長期影響力。
目標與標的	
<ul style="list-style-type: none">● 聚焦教育議題，持續關懷推動弱勢兒童教育。● 推廣多元文化藝術教育。● 促進員工參與社會公益。	<ul style="list-style-type: none">● 弱勢兒童補救教學/心理輔導計畫，2004-2022 年推行 18 年來累計贊助學習弱勢兒童課業與心理輔導 10,391 人次，累計贊助教師與志工成長團體活動 2,086 人次。● 偏鄉中小學閱讀計畫，2014-2022 年推行 9 年來累計贊助彰化縣埤頭鄉及鄰近鄉鎮地區 21 所小學和 1 所國中，共計 17,496 本雜誌，有效幫助學生透過定期閱讀習慣，培養閱讀能力，拓展國際視野。● 企業志工時數 2022 年總計 312 小時。
評量機制	
<ul style="list-style-type: none">● 透過每半年檢討會議，檢視追蹤執行成效，持續調整改善，以期達到實質幫助，發揮長期影響力。	<ul style="list-style-type: none">● 利害關係人於普萊德社會共融相關事項溝通和申訴管道：<ul style="list-style-type: none">- 永續辦公室 Email : csr@planet.com.tw- 總經理室特別助理 Email : jennys@planet.com.tw- 連絡電話：+886-2-2219-9518- 舉報信箱：新北市新店區民權路 96 號 11 樓 永續辦公室聯絡方式亦公開於本公司官網永續發展專區

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

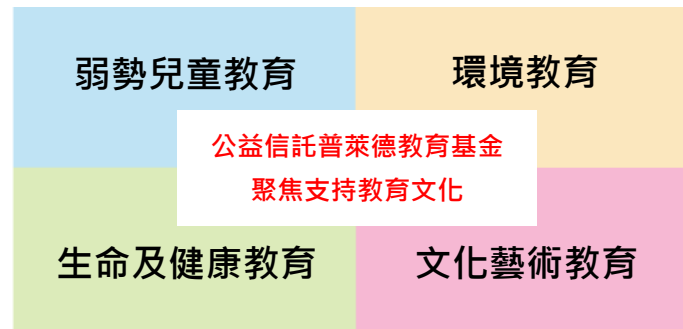
社會共融

附錄

6.1 社會參與，聚焦教育文化

普萊德在 2004 年 8 月成立國內第一個以教育為目的之公益基金【公益信託普萊德教育基金】，進行慈善文化教育相關事業之公益補助。

聚焦“教育”議題，以「推動教育事業，提升人力品質」為宗旨，進行教育文化推廣專案。發揮本業核心企業管理能力，執行專案時建立標準 SOP，策略地、有效地執行，普萊德期許能對社會產生長期實質的正向影響力。從本公司營運據點新北市新店區出發，運作至今已擴及新北市、台北市，贊助多間學校之學生教育補助、學術單位之學術研究和社會慈善文化補助。



普萊德社會共融之目標

普萊德社會共融的目標是建立一個平等、包容和尊重多元性的社會。以能發揮長期實質影響力為首要，設定短中長期階段性的推動目標，多年來支持的面向包括弱勢兒童教育、文化藝術教育、生命及健康教育、環境教育等等，期能幫助提升社會人力品質，協助社會正向發展。

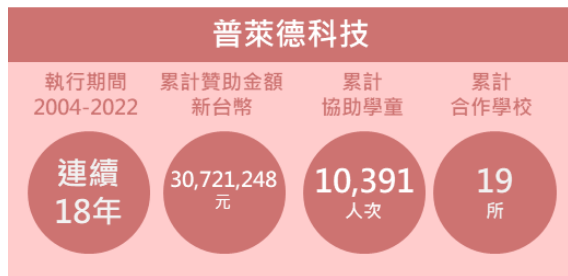
2022 年主要執行的項目

弱勢兒童教育	文化藝術教育	生命及健康教育	環境教育
<ul style="list-style-type: none"> ➢ 國中/小弱勢兒童教育【補救教學/心理輔導/多元學習】 ➢ 偏鄉中小學閱讀計畫【給孩子一個大未來】 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 音樂教育【培養多元智能，提升文化素養】 ➢ 校園巡迴演唱【送好歌到校園】 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 財團法人肺病防治基金會 ➢ 奇布施老人養生協會【樂齡教育，歌唱教學】 ➢ 陽明交大勵青社【衛生醫療服務隊】 ➢ 無國界醫生基金會 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 減緩氣候變遷、糧田復育【好空氣育福田】



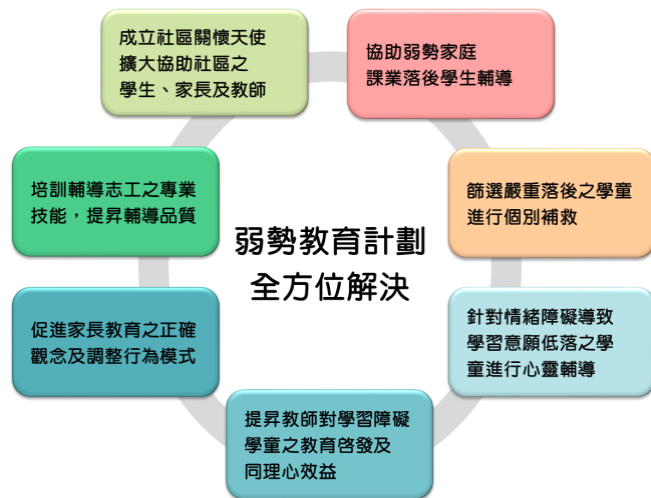
6.2 深耕弱勢兒童教育

6.2.1 國中/小弱勢兒童教育【補救教學/心理輔導/多元學習】



普萊德長期投入【弱勢兒童補救教學/心理輔導/多元學習】，致力關懷推動弱勢兒童教育，對於學習低成就及情緒、行為障礙之弱勢兒童提供課業輔導、補救教學、情緒治療等活動課程，全方位的協助弱勢兒童打好教育基礎，塑造健全品格，改善潛在性問題。我們以企管精神為架構之資源整合及制度設計，運用企業的管理能力，結合學校硬體設施、師資人力、社會教育專家、社區志工、企業志工等多方資源，形成一個《資源網》，充分運用群體之力量各出其力，有策略地去執行「弱勢教育」，讓「輔導專業」進入校園，並能夠長期貫徹，達到家庭、學校、社會三贏之局。

普萊德【弱勢兒童補救教學/心理輔導/多元學習】計畫，經由整合各校不同的作業模式，制定標準化作業流程 SOP，以利各校統一作業，以長期可評量、績效管理的方式落實執行。並以 PDCA 循環模式，每學期適時檢視、修正補救教學策略，提出改善方針，實質有效地追蹤成效、評估效能、持續改善運作。2004 - 2022 年推行 18 年來，普萊德長期投入新北市新店、三峽、汐止、樹林、台北市木柵等地區之「弱勢兒童補救教學/心理輔導」，至 2022 年累計達 19 所國中小學和機構參與，累計贊助輔導 10,391 學童人次，贊助成長團體活動之教師與志工累計 2,086 人次。



● 【弱勢兒童補救教學/心理輔導】贊助人次

項目	年			2004~2022 累計
	2020	2021	2022	
參與機構數量	8	7	7	19
課業輔導與心理輔導學童人次	669	525	567	10,391
教師輔導與志工培訓人次	231	130	227	2,086
贊助人次合計	900	655	794	12,477

● 學校單位 (2004 - 2022 累計)

明道國小、萬興國小、中正國小、北新國小、新和國小、青潭國小、龜山國小、安坑國小、民義國小、雙城國小、育林國小、青山國中小、新店國小、二重國小、大坪國小、五峰國中、萬里國中

● 非學校單位 (2004 - 2022 累計)

永安教會、恩物協會(麥田協會)



小班制補救教學



心理師輔導



多元學習活動- 太鼓



多元學習活動- 幼童軍

6.2.2 偏鄉中小學閱讀計畫【給孩子一個大未來】



擴大
影響力



普萊德自 2014 年起與遠見天下文化合作【播下閱讀的種子：給孩子一個大未來】計畫，幫助學童透過定期閱讀習慣，培養閱讀能力，拓展國際視野。每年贊助彰化縣埤頭鄉及鄰近鄉鎮地區小學和國中，1-3 年級每班每月 1 份《未來兒童》月刊，4-9 年級每班每月 1 份《未來少年》月刊，2022 年贊助 16 所小學和 1 所國中共計 179 個班級 2,148 本雜誌，2014 至 2022 年 9 年來累計贊助 21 所小學和 1 所國中，1,458 個班級，總計 17,496 本雜誌。

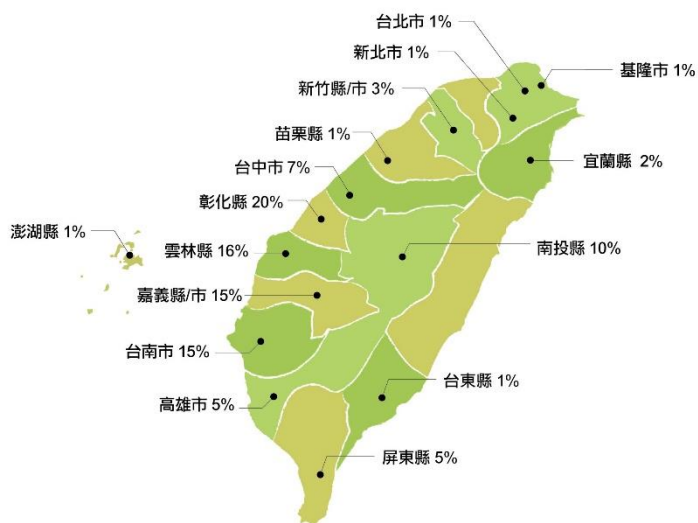
- 贊助彰化地區 22 所學校 (2014 - 2022 累計)：
媽厝國小、田尾國小、埤頭國小、合興國小、豐崙國小、芙朝國小、中和國小、大湖國小、溪州國小、香田國小、竹塘國小、民靖國小、中興國小、芳苑國小、復興國小、萬來國小、螺青國小、潮洋國小、管嶼國小、原斗國(中)小、埤頭國中。



照片來源：遠見天下文化出版股份有限公司

此外，陳清港董事長於 2021-2022 年號召新創總會楷模一同支持本計畫，海內外百位楷模共同響應，總共捐助超過 4 千份兒童雜誌，超過 12 萬偏鄉學童受惠，協助促進全國偏鄉地區 460 校的大未來。

授贈學校分佈 (資料來源：遠見·天下文化)



6.3 推廣文化藝術教育

6.3.2 校園巡迴傳唱【送好歌到校園】



普萊德致力文化藝術教育的傳承，自 2004 年支持坎塔瑞歌手重唱團(Cantare Singers)迄今已 19 年，將中外名曲、歌劇、傳統歌謠、校園名歌等各類好歌，傳唱給年輕學子與社會大眾。

自 2006 年起開始「送好歌到校園」活動，因疫情影響暫停巡迴演唱，2023 年隨著疫情趨緩，重啟「送好歌到校園」活動，走入各個學校將美好的音樂帶進校園，學生不用走到國家音樂廳，而是把國家音樂廳帶到校園，兼具演出以及教學，與學生互動演唱，至國小、國中、高中、大學，巡迴演出百餘場，藉由演唱加上教學的互動遊戲，讓學生們認識各種型態的音樂曲風，形同將國家音樂廳帶到校園，兼具演出與文化教學的意義。

- 送好歌到校園，巡迴學校和單位 (2006 - 2023 累計)

- 小學：啟明學校、公館國小、古亭國小、教大附小、五常國小、昌隆國小、成功國小、萬芳國小、自強國小、新店大豐國小、蘆洲仁愛國小、板橋國光國小
- 國中：弘道國中、興雅國中、樟樹國中、中和國中、中正國中、鶯歌國中、福安國中
- 高中：中崙高中、南山中學、大同高中、北一女中、光仁中學、格致中學、永平高中、復興美工、新店高中、泰北高中、稻江護家
- 大學：中國技術學院、新竹師院、淡江大學、馬偕醫學院、海洋技術學院
- 單位：花蓮文化中心



普萊德亦支持坎塔瑞歌手重唱團錄製「永遠的歌謠」CD專輯中的歌曲，傳播出各個時代不同語言的歌謠，將各種風格的音樂帶給學子們，從國小、國中、高中的同學們都浸潤在美好的歌聲中！2010年出版至2022累計錄製三千張CD，囊括兩岸傳統歌謠，包含李泰祥大師的作品、校園民歌等曲目，推廣好歌傳唱，陶冶文化，傳承文化。

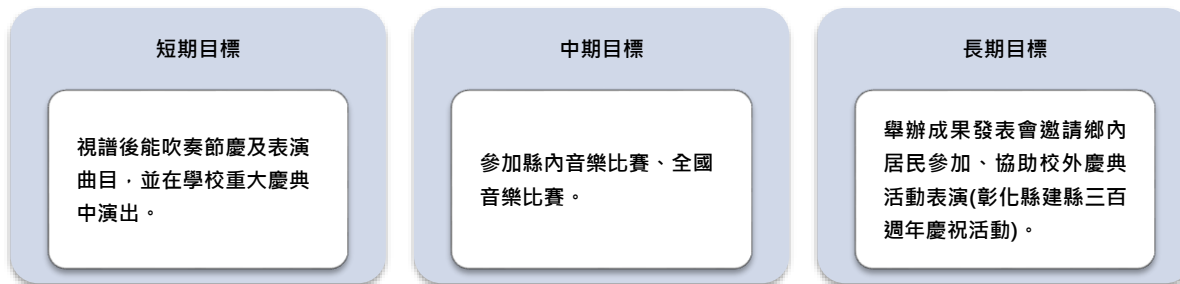


6.3.2 音樂教育【培養多元智能，提升文化素養】



普萊德陳董事長身為彰化縣埤頭鄉子弟，秉持著飲水思源的理念及回饋故鄉的責任感。自 100 年起贊助彰化縣立埤頭國民中學管樂社團，至今已 13 年，致力培養學生多元智能及文化素養，進而促進學生身心健康以及肯定自我。每首樂曲合奏讓學生體會團隊合作的重要，培養群體合作及團隊精神。透過公益表演與社團成果展培養學生對社會之貢獻及提升社區居民參與藝術生活。

彰化縣埤頭國中管樂社團訂定短期、中期及長期目標，潛移默化讓學生能夠不斷地學習和進步，在多元音樂教育的環境下，不僅能夠提升音樂素養，更能夠發揮創造力和想像力，培養他們的文化素養和全球視野，同時也能夠增進學生的自信心和表演能力。



管樂社團紀錄



管樂社團紀錄



縣長盃音樂比賽



6.4 推動環境教育

6.4.1 減緩氣候變遷、糧田復育【台灣好空氣育福田】

水稻是臺灣地區最重要糧食作物，種植面積約 26 萬公頃，亦同時產生約 141 萬公噸的稻稈。每年因焚燒稻稈所造成的空氣污染及溫室氣體排放對環境造成重大影響。2021 年普萊德與中華國際原生復育協會合作「台灣好空氣育福田」計畫，透過稻稈分解菌的使用以解決焚燒稻稈的問題。普萊德科技整合企業端之力量，協會執行並對外溝通協調，再結合政府單位推動，聯合共同發揮社會正向影響力。普萊德科技並全程拍攝紀錄片，以影像的力量影響更多的人。

普萊德相信透過「行動」，讓依存在土地上的每一個人，認知自我的一切行為對土地的影響。藉由「好空氣育福田」，內化為公司內部的環境教育訓練課程，並發動各界，推動遍及全台各地。2022 年花蓮田地共有 24 家企業以及 7 位個人共同響應；彰化田地則有 53 家企業、4 位個人參與認養。在協會執行與政府機關合作下，花蓮地區共認養 1,500 公頃田地、彰化地區共認養 2,600 公頃田地，共計認養 4,100 公頃田地，可減少 36,900 公噸 CO₂e。

2022 年 11 月分別在花蓮及彰化推動綠色永續食農教育，從照護土地到作物增產，再將協助照顧者帶入田間，將土地、生產、餐桌、食農教育、文化傳承融入「好空氣育福田」的行動。



擴大
影響力



普萊德科技發揮社會正向影響力，共有 77 家企業響應、11 位個人參與認養。

普萊德科技副總經理暨永續長許華玲(左)



2022年6月16日，普萊德科技董事長陳清港(右)出席彰化稻稈分解菌觀摩會，接受彰化縣縣長王惠美(左)頒發感謝狀。



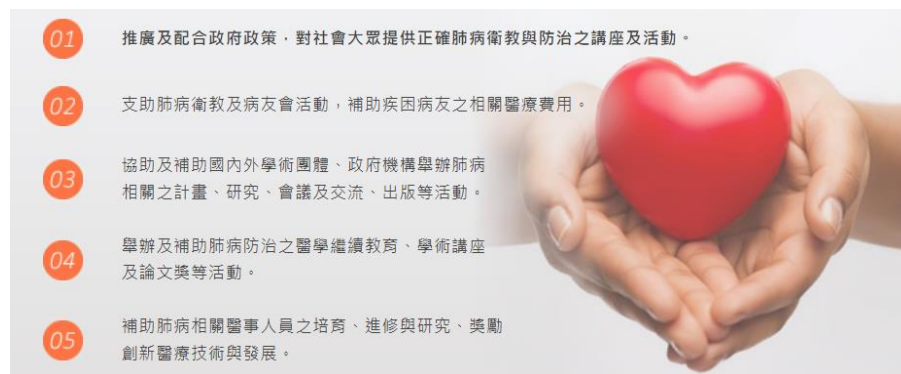
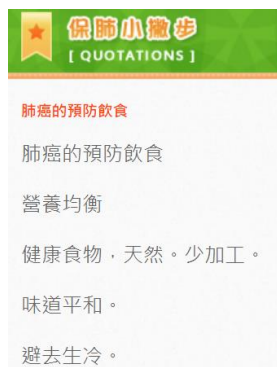
2022 年 11 月，共同響應「好空氣育福田」的夥伴，到彰化參加永續食農輕旅行，體驗收割活動。

換算數據參考來源：World Trade Organization, WTO，燃燒一公頃的稻田，產生 9 公噸 CO₂e。

6.5 推廣生命及健康教育

6.5.1 財團法人肺病防治基金會

普萊德長期關注肺病防治公益事業，透過實質捐款支持財團法人肺病防治基金會，宣導及推動肺病防治相關工作，包括推動公共衛生政策、加強健康教育宣導、提高醫療技術和設備、促進醫學研究，同時也能夠提供肺病患者的醫療輔助和生活援助，期望透過宣導正確保健知識，促進社會對肺病的關注，提高公眾對肺病的認識和重視，早期肺病篩檢及進行適當的防護與治療。



資料來源: 財團法人肺病防治基金會官方網站

6.5.2 奇布施老人養生協會【樂齡教育·歌唱教學】



全球老化的速度日益嚴重，普萊德敦親睦鄰關懷新店區樂齡教育，自 2019 年起支持新店區奇布施老人養生協會舉辦的歌唱教學活動，解決退休人士孤單的情況，期盼長者可以因為唱歌走出來拓展人際避免老人失智，及透過歌唱抒發情感有一個心靈的撫慰，增加樂齡生活的樂趣。



目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

6.5.3 陽明交大勵青社【衛生醫療服務隊】



普萊德關注偏鄉部落醫療及教育議題，於 2016 年及 2022 年支持陽明交大勵青社南投仁愛卡度隊衛生醫療服務隊工作計劃，於寒暑期走進部落加強社區醫學的普及，補足醫院無法觸及的範疇。宣導衛教及推廣健康篩檢，協助部落居民建立健康生活習慣。並舉辦健康工作坊，活動過程中帶入衛教，期能培養居民多量血壓、多運動的良好習慣。

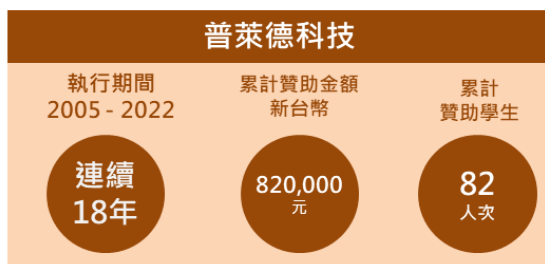
針對學校與孩童需求設計育樂營，透過育樂營開發國小孩童的創造力，擴展他們對未來的視野及思考生涯方向。並推廣閱讀，增進學童的學習能力及提升閱讀能力。希望成為陪伴他們成長的好朋友。

6.5.4 無國界醫生基金會



普萊德關注國際人道議題，自 2021 年起透過實質捐款成為無國界醫生的救援夥伴，支持國際醫療人道救援和醫療援助。幫助無國界醫生能在戰爭和災難時期即刻展開進行醫療援助和人道主義救援行動不受種族、宗教、性別或政治因素左右。

6.6 獎學金



陳清港董事長大學畢業於中國文化大學應用數學系，為回饋母校栽培，陳董事長自 2005 年設立應用數學系、電機系、資管系、資工(科)系之獎學金，支持努力學習上進但家庭經濟弱勢的學弟妹，每學期 1 萬元的獎學金，希望藉由獎學金之鼓勵，幫助後進學弟妹們向上學習，進而協助母校培養優質之社會人才。2022 年共核發 2 人次獎學金，自 2005 至 2022 年累計補助 82 學生人次，累計贊助獎學金 82 萬元。

6.7 企業志工

藉由多元方式鼓勵員工參與各項社會公益與志工活動，對人與群體產生更深的關懷與學習付出，體現公益活動的快樂，回到職場，更能帶動內部同仁團結合作。

公司志工行動由管理階層號召，或由同仁自主發起擔任社會服務志工。2022 年度全體志工服務時數總計 312 小時。隨著新冠肺炎防疫滾動式調整，普萊德同仁把握有限時間持續投入志工活動，為美好的環境和社會盡一份心力。



年度	2020	2021	2022	2011~2022 年 累計
志工數 (人次)	44	139	118	1,174
志工服務總時數 (小時)	243	416	312	3,070

備註：因 2011 年設立有薪志工假與志工護照，自 2011 年起開始每年統計員工志工人次和時數。

內部網站設置 「公益溫馨情」專區	公司內部網站 PLANET e 天地中設置「公益溫馨情」專區，定期更新公益活動訊息，鼓勵引導員工參與社會公益，希望結合群體力量服務社會。
有薪志工假	自 2011 年起提供每年 1 日有薪志工假，歡迎同仁亦能利用上班日實踐志工服務。
志工護照及 志工表揚	員工每年度參與志工服務，可登錄至個人【志工護照】，並於公司年度活動表揚，以提昇員工擔任志工服務意願。



淨灘志工



淨山志工



有機茶園志工

附錄

附錄 1 GRI 準則指標索引

使用聲明	普萊德依循 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，數據資訊範疇 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1：基礎 2021 GRI 1: Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露要求	報告書章節或說明	補充說明	頁碼
組織與報導 Organization and reporting				
2-1	組織細節資訊	關於本報告書 2.1 公司概况		1 19
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 2.2 財務績效		1 22
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		1
2-4	資訊重編	關於本報告書	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變	1
2-5	外部保證	關於本報告書 附錄 4 第三方保證聲明書		1 112
活動與工作者 Activities and workers				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 永續經營承諾 2.1 公司概况 2.2 財務績效 2.9 永續供應鏈		5 19 22 42
2-7	員工	5.1 員工概況		72
2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況		72
治理 Governance				
2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理機制 1.1.3 永續發展委員會與永續發展推動小組		23 7
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理機制		23
2-11	最高治理單位的主席	2.3 公司治理機制		23
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.3 永續發展委員會與永續發展推動小組		7
2-13	衝擊管理的負責人	1.2 利害關係人與重大議題		9

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

指標	揭露要求	報告書章節或說明	補充說明	頁碼
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.3 永續發展委員會與永續發展推動小組		7
2-15	利益衝突	2.3 公司治理機制		23
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 利害關係人與重大議題 2.5 誠信經營與法規遵循		9 35
2-17	最高治理單位的群體智識	2.3 公司治理機制		23
2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.1.1 董事會 董事會及各功能委員會績效評估		27
2-19	薪酬政策	2.3.1.1 董事會 董事與經理人的薪酬政策		27
2-20	薪酬決定流程	2.3.1.1 董事會 董事與經理人的薪酬政策		27
2-21	年度總薪酬比率	5.2.1 員工薪酬與福利		75
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice				
2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續經營承諾 2.9 永續供應鏈		5 42
2-23	政策承諾	1.1 永續經營承諾 2.9 永續供應鏈		5 42
2-24	納入政策承諾	1.1.3 永續發展委員會與永續發展推動小組		7
2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 利害關係人與重大議題 2.5.3 檢舉制度 2 永續治理 3 永續創新 4 環境永續 5 永續人力 6 社會共融		9 36 16 46 55 68 91
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 誠信經營與法規遵循		35
2-27	法規遵循	2.5 誠信經營與法規遵循		35
2-28	公協會的會員資格	2.1.3 協會(公會)參與		21
利害關係人議合 Stakeholder engagement				
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人與重大議題		9
2-30	團體協約	普萊德目前尚未有集體協商協定		-

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

GRI 3 : 重大主題 2021

指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.2.3 重大主題鑑別		12
3-2	重大主題列表	1.2.6 重大主題價值鏈衝擊範圍		15
3-3	重大主題管理	1.2.5 重大主題矩陣圖		14

重大主題

GRI 準則	揭露項目	章節	補充說明	頁碼
經濟面				
3-3	重大主題管理	經營者的話 2.3 公司治理機制		2 23
★ GRI 201 經濟績效 2016				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1 公司概況 2.2 財務績效		19 22
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4.3.7 氣候相關財務揭露	詳閱『普萊德 2022 年 TCFD 報告書』	34
201-3	定義福利計畫義務与其它退休計畫	5.2.1 員工薪酬與福利		75
201-4	取自政府之財務補助	2.1.2 領取的補助款		20
★ GRI 202 市場地位 2016				
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 員工薪酬與福利		75
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工概況		72
GRI 205 反貪腐 2016				
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營與法規遵循 2.9.5 供應商夥伴關係		35 45
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5.3 檢舉制度		36
環境面				
3-3	重大主題管理	3.2 綠色產品與創新研發 4.1 環境永續政策		51 58
★ GRI 302 能源 2016				
302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能資源管理		65
302-3	能源密集度	4.3 能資源管理		65
302-4	減少能源消耗	4.3 能資源管理		65
302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2 綠色產品與創新研發		51

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目	章節	補充說明	頁碼
★ GRI 305	排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2 氣候變遷管理		59
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2 氣候變遷管理		59
305-4	溫室氣體排放密集度	4.2 氣候變遷管理		59
305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能資源管理		65
305-6	破壞臭氧層物質的排放	---	普萊德無使用	-
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)·及其他重大的氣體排放	---	普萊德屬辦公室作業無該類氣體排放	-
★ GRI 308	供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.9 永續供應鏈		42
308-2	供應鏈對環境的負面影響·以及所採取的行動	2.9 永續供應鏈	2022 年供應鏈無發生環境負面事件	42
GRI 準則	揭露項目	章節	補充說明	頁碼
	社會面			
3-3	重大主題管理	5 永續人力 5.4 職業安全與健康 6 社會共融		68 82 91
★ GRI 401	勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工概況		72
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2 人才培育與照護		75
401-3	育嬰假	5.2 人才培育與照護		75
★ GRI 403	職業安全衛生 2018			
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4 職業安全與健康		82
403-3	職業健康服務	5.4 職業安全與健康		82
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4 職業安全與健康		82
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全與健康		82
403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全與健康		82
403-7	預防與減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全與健康		82
403-9	職業傷害	5.4 職業安全與健康		82
403-10	職業病	5.4 職業安全與健康		82
★ GRI 404	訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 員工訓練與人力發展		77
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 員工訓練與人力發展		77
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.2.2 員工訓練與人力發展		77

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與 利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目	章節	補充說明	頁碼
★ GRI 405	員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.3.1 董事會及功能性委員會 5.1 員工概況		24 72
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 員工薪酬與福利		75
GRI 406	不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	1.2.1 利害關係人之鑑別與溝通 5.3 平等友善職場		9 81
★ GRI 413	當地社區 2016			
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2 深耕弱勢兒童教育 6.7 企業志工		96 103
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	2.9 永續供應鏈 4.4 環境保護		42 68
★ GRI 414	供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	2.9 永續供應鏈		42
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.9 永續供應鏈	2022 年供應鏈無發生社會負面事件	42
★ GRI 418	客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.6 資訊安全與隱私權管理		38

目錄

關於本報告書

經營者的話

2022 永續成果

1

永續承諾與
利害關係人對話

2

永續治理

3

永續創新

4

環境永續

5

永續人力

6

社會共融

附錄

附錄 2 SASB 永續會計指標索引

揭露主題	指標代碼	揭露指標說明	指標類型	衡量單位	章節	頁碼
產品資訊安全	TC-HW-230a.1	描述產品資料安全風險的辨識和解決方法	討論與分析	n/a	2.6 資訊安全與隱私權管理	38
員工多元化 與包容性	TC-HW-330a.1	(1)管理人員 (2)技術人員 (3)所有其他員工的性別和種族群體所佔的百分比	量化	百分比	SASB 永續會計指標-補充說明	110
產品生命 週期管理	TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物質的產品占營收比例	量化	占年營收百分比	普萊德全部產品屬於 B2B，目前資訊蒐集上有困難，故無統計數據	-
	TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登錄要求或同等條件的合格產品所佔百分比 (按營收計)	量化	占年營收百分比	普萊德全部產品屬於 B2B，目前資訊蒐集上有困難，故無統計數據	-
	TC-HW-410a.3	符合 ENERGYSTAR®標準的合格產品所佔百分比 (按營收計)	量化	占年營收百分比	普萊德全部產品屬於 B2B，目前資訊蒐集上有困難，故無統計數據	-
	TC-HW-410a.4	回收報廢產品和電子廢棄物的重量、回收百分比	量化	公噸(t)、百分比	普萊德全部產品屬於 B2B，目前資訊蒐集上有困難 僅揭露電子廢棄物，詳 4.3 能資源管理，廢棄物管理	67
物料採購	TC-HW-430a.1	通過 RBA 驗證稽核流程(Validated Audit Process, VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所佔的百分比 (a) 所有供應商 (b) 高風險供應商	量化	百分比	SASB 永續會計指標-補充說明	110
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程(Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 在(a)優先不符合與(b)其他不符合的相關矯正措施比率	量化	比例	SASB 永續會計指標-補充說明	110
物料採購	TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵物質有關的風險管理	討論與分析	n/a	2.9.6 責任礦產管理	46
活動指標	TC-HW-000.A	依產品類型的生產數量	量化	數量	SASB 永續會計指標-補充說明	110
	TC-HW-000.B	製造工廠的面積	量化	平方英尺(ft²)	2.9.4 製造工廠的面積	44
	TC-HW-000.C	自有工廠製造的百分比	量化	百分比	無自有工廠	-

SASB 永續會計指標-補充說明

TC-HW-330a.1

普萊德員工在(1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別/ 種族群體
代表性的百分比

職務分類	女性		男性	
	人數	百分比	人數	百分比
管理層	23	14.6%	21	13.3%
技術人員	13	8.2%	31	19.6%
所有其他員工	48	30.4%	22	13.9%

普萊德的營運總部位於台灣新北市，員工 100% 為亞裔族群。
技術人員為統計本公司研發單位人數。

TC-HW-430a.1.

通過 RBA 驗證稽核流程(Validated Audit Process, VAP)或同等審核的一階供應商
工廠所佔的百分比 (a)所有供應商和 (b)高風險供應商

- (a) 所有持續交易供應商數量 226 家，通過 RBA 稽核佔比 2.65%
計算公式：通過普萊德 RBA 稽核家數 / 所有持續交易供應商家數
- (b) 高風險廠商 6 家，通過 RBA 稽核佔比 100%
計算公式：通過普萊德 RBA 稽核家數 / 高風險供應商家數

TC-HW-430a.2.

第一階供應商 (1)未通過 RBA 驗證的稽核流程(Validated Audit Process, VAP)
或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2)在(a)優先不符合與 (b)其他不符合的相關
矯正措施比率

- (1) 2022 年未通過 RBA 稽核的供應商 = 0，未通過稽核的佔比 0%
計算公式：各類稽核面向缺失總數 / 稽核總家數
- (2) 2022 年 RBA 稽核整體符合率為 81%。
RBA 五大構面總數低於 90%，分別為管理體系、環境安全及道德規範。
今年為首次 RBA 稽核以輔導供應商為主
- (2a) 無開立優先不符合事項
- (2b) 無開立其他不符合事項

TC-HW-000.A

依產品類型的生產數量

年度生產量值表

單位：片(埠)；新台幣仟元

產品類型	2021 年度		2022 年度	
	產量	產值	產量	產值
交換器	977,150	82,674	1,111,920	111,997
光纖網路	430,279	117,149	425,495	121,928
乙太網路供電	1,464,037	252,417	1,569,961	287,880
工業網路	1,217,123	329,387	1,436,962	426,960
無線網路	26,796	12,929	44,539	19,007
語音	21,993	12,597	24,159	11,180
監控	4,302	1,912	1,147	1,582
寬頻網路	38,196	24,794	37,256	29,189
其他	25,020	12,141	16,018	15,419
合計	4,204,896	846,000	4,667,457	1,025,142

附錄 3 TCFD 指標對應內容摘要

詳閱『普萊德 2022 年 TCFD 報告書』，對應章節 2.4.4 氣候相關財務揭露

治理	策略	風險管理	指標及目標
<p>a) 董事會對氣候相關風險和機會的監督</p> <p>定期向董事會報告公司氣候變遷相關事務，進行各項風險管理策略之檢視及決策</p>	<p>a) 組織鑑別的短、中、長期氣候相關風險和機會</p> <p>➢ 風險</p> <ul style="list-style-type: none"> 短期：碳費、碳關稅及相關法規 中期：低碳轉型的不確定性，客戶改變供應商選擇標準，供應鏈中斷，極端天氣事件的嚴重性，天災保險費增加，氣溫上升 長期：淨零排放，企業聲譽衝擊 <p>➢ 機會</p> <ul style="list-style-type: none"> 短期：提升客戶產品能效，提升能源使用效率，參與再生能源計畫，參與碳交易市場，開發低碳產品或服務 中期：推動低碳綠色生產 長期：提升企業聲譽及品牌知名度，企業永續經營 	<p>a) 組織機構識別和評估氣候相關風險的流程</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立氣候風險/機會評估流程與資訊流程 永續發展委員會/風險管理委員會定期檢視管理策略與進度 	<p>a) 組織按照其策略和風險管理流程評估氣候相關風險和機會時使用的指標</p> <ul style="list-style-type: none"> 設定 2050 年淨零碳排目標 於前述總目標下，設定短、中、長期目標 短期：2025 年減排 30% 中期：2030 年減排 50% 長期：2040 年減排 60%
<p>b) 管理階層在評估和管理氣候相關風險和機會方面的職責</p> <ul style="list-style-type: none"> 永續辦公室以滾動方式彙整國際動態與國家發展趨勢，檢視對公司營運之風險與機會 永續發展推動小組，負責氣候變遷相關議題之因應措施擬訂與執行 	<p>b) 氣候相關風險和機會對組織的業務、策略和財務影響</p> <p>評估氣候相關風險與機會對下列領域的財務規劃影響</p> <ul style="list-style-type: none"> 營業成本和營業收入 資本支出及資本配置 資本的取得 	<p>b) 組織機構管理氣候相關風險的流程</p> <ul style="list-style-type: none"> 已建立內部作業程序及訂定風險衝擊程度評估基準 每年執行 ISO 14001 / ISO 14064-1 第三方查證暨 GHG MRV 作業 	<p>b) 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 之溫室氣體排放及相關風險</p> <p>2022 年排放量 (單位：公噸 CO₂e)</p> <ul style="list-style-type: none"> 範疇 1：24.39 公噸 CO₂e 範疇 2：342.89 公噸 CO₂e 範疇 3：136.28 公噸 CO₂e
	<p>c) 組織的策略韌性，考慮不同氣候相關情境(包括 2°C 或更嚴苛的情境)</p> <p>已依據 IPCC AR5、IPCC AR6 報告揭露之下述情境進行情境設定</p> <ul style="list-style-type: none"> SSP1-1.9 RCP8.5 	<p>c) 鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程如何與組織的整體風險管理機制整合</p> <ul style="list-style-type: none"> 由環境永續小組彙整國內外環境與能源法規與議題，鑑別相關風險與機會 每半年由永續長召集永續發展推動小組開會，檢討執行進度與目標達成績效 定期由風險管理委員會審查風險管理政策、程序與架構 ISO 14001 納入環境/能源/碳管理議題 	<p>c) 組織在管理氣候相關風險和機會時使用的目標以及目標達成情況</p> <p>已訂定氣候相關績效指標與量化目標，定期追蹤檢討，並揭露於永續報告書</p> <ul style="list-style-type: none"> 調適作業：落實公司治理 3.0 及國際碳管制因應作業；持續提升企業氣候韌性 減緩作業：已設定短、中、長期減碳目標，因應策略，包含 2050 年淨零碳排，並透過永續發展委員會定期檢視績效

附錄 4 第三方保證聲明書

永續報告書



獨立保證意見聲明書

普萊德科技 2022 永續報告書

英國標準協會與普萊德科技股份有限公司(簡稱普萊德科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對普萊德科技 2022 永續報告書進行評估和查證外，與普萊德科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對普萊德科技 2022 永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之論述，而不作為其他之目的。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或間接此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會與普萊德科技提供之相關資訊所作成之結論，因此查證範圍乃基於並照准在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，請向普萊德科技一併回覆。

查證範圍

普萊德科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 永續運作範疇與普萊德科技 2022 永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估普萊德科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的實質和程度，並評估適用的 SASB 行業準則永續揭露之符合性，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結普萊德科技 2022 永續報告書內容，對於普萊德科技之相關運作與揭露則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，普萊德科技所提供資訊與數據以及誠信之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關普萊德科技的環境、社會及治理等績效資訊是正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了普萊德科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為普萊德科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則揭露公允的。

查證方法

為了政策與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於普萊德科技政策進行高階管理層訪談，以確保本報告書中聲明書的合適性
 - 與管理層討論有關利害關係人參與的方式。然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
 - 訪談 10 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
 - 審查有關組織的關鍵區域
 - 審查內部稽核的發現
 - 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性 GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2022 年報告書反映出普萊德科技已積極尋求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任政策策略的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了普萊德科技之包容性議題。

重大性

普萊德科技公布組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了普萊德科技之重大性議題。

回應性

普萊德科技執行來自利害關係人之期待與看法之回應。普萊德科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了普萊德科技之回應性議題。

衝擊性

普萊德科技已分別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。普萊德科技已建立監督、監測、評估和管理衝擊之流程，從而多領域內實現更有效之決策和應變管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了普萊德科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

普萊德科技提供有關依據 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依據全球報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續性披露相關揭露項目已按報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了普萊德科技的永續性主題。

SASB 準則

普萊德科技提供有關依據 SASB 準則(硬體永續會計準則)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則(硬體永續會計準則)的永續揭露主題與會計指標已按報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了普萊德科技適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法；另審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為普萊德科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本堂從國際條由其專業背景，並接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14084 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有高等稽核員資格之成員組成。本堂從依據 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI: 
Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-2022013
2023-05-08

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Neihu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

TCFD 報告書



Conformity Statement

Climate related Financial Disclosure

This is to conform that

PLANET Technology Corporation 10F., No. 96, Minquan Rd. Xindian Dist. New Taipei City 231023 Taiwan, R.O.C.	普萊德科技股份有限公司 臺灣 新北市 新店區 民權路96號10樓 231023
--	--

Holds Statement Number CFD 767668

As a result of carrying out conformity check process based on TCFD requirement, BSI declares that:

- **PLANET Technology Corporation** follows Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) to disclose climate-related financial information which is clear, comparable and consistent about the risks and opportunities and its financial impact. The disclosures cover four core elements and have been prepared by seven principles for effective disclosures.
- The maturity model for the Climate-related Financial Disclosures is **Level-4: Satisfying grade**.

For and on behalf of BSI



Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Latest issue: 2023-05-02

Expiry date: 2024-05-01

Page 1 of 2

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Conformity Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its climate related financial disclosures more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Conformity Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Conformity Statement may be read. Any queries that may arise by virtue of this Conformity Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution

Statement number: CFD 767668

Location:	Conformity Check Overall Result:
PLANET Technology Corporation 10F., No. 96, Minquan Rd. Xindian Dist. New Taipei City 231023 Taiwan, R.O.C. 普萊德科技股份有限公司 臺灣 新北市 新店區 民權路96號10樓 231023	The maturity model for the Climate-related Financial Disclosures is Level-4: Satisfying grade .

Latest issue: 2023-05-02

Expiry date: 2024-05-01

Page 2 of 2

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Conformity Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its climate related financial disclosures more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Conformity Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Conformity Statement may be read. Any queries that may arise by virtue of this Conformity Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114700, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution



普萊德科技股份有限公司
www.planet.com.tw